

DAFTAR PUSTAKA

- Ajimat., Aini, N., & B. (2023). *Ngaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Dana Mandiri Sejahteracabang Sepatan*. Jurnal Disrupsi Bisnis, 3(3), 1-10.
- Andani. (2021). *Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Quadranplus Di Jakarta*.
- Ardan, M & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan,. Banyumas: Cv. Pena Persada. Tersedia Dari Google Books*.
- Arta, D. N. C. (2022). *The Effect Of The Non-Physical Work Environment And Career Development On Turnover Intention With Job Satisfaction Mediation Work On Pt. Yoshioka Indonesia. Politeknik Penerbangan Jayapura*.
- Asmawiyah, A., Mukhtar, A., & Nurjaya, N. (2020). *Jurnal Mirai Management. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 5(2)(2), 388–401*.
- Baqi, F. A., & I. (2021). *The Effect Of Compensation On Job Satisfaction Of Permanent Employees And Contract Employees. American International Journal Of Business Management, 4(08), 144-151*.
- Bps. (2020). *No Title*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
Banyumas: Cv. Pena Persada.
- Burhan, M., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). *Pengaruh Komunikasi , Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). 1(2), 447–458*.
- Damayanti, I. (2024). *The Influence Of Compensation And Non-Physical Work Environment On Employee Turnover Intention Among Generation Z In Bandung City. School Of Economics And Business, Telkom University, Bandung, Indonesia*.
- Elfenso, R. (2022). *Pengaruh Job Stress dan Job Satisfaction pada Turnover Intention karyawan Perbankan. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Tarumanagara Jakarta*.

- Fachriyah, A., W. (2021). The Effect Of Competency, Compensation, And Work Dicipline On Employee Performance In Service Division Pt. United Motors Center Suzuki Surabaya. *Journal Of Applied Management And Business*. Vol.2.,No. 1.
- Fajri, C. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hokben Citra Garden Jakarta Barat*. Volume 1, Nomor 3, Juli 2021.
- Fitriantini, R., & N. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Ntention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. (Vol. 8, Issue 1).
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss* (U. Dipenogoro (Ed.)).
- Gosmawi, I., & Dsilva, N. R. (2020). *Impact Of Job Satisfaction And Job Stress On Employees Life In Mumbai Hospitality Sector An Empirical Study Using Sem*. Impact Of Job Satisfaction And Job Stress On Emplo.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1),.
- Hanifah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Di Pt. Daese Garmin Bandung (Doctoral Dissertation, Uin Sunan Gunung Djati Bandung). <https://Digilib.Uinsgd.Ac.Id/36280/>. Diakses Pada 20september 2023.
- Haryono, A. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi *Turnover*: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dewantara*, Vol 4, No 1 (2020) : 33-45.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara.
- Irsyad, M. T. (2023). The Influence Of Work Environment And Workload On *Turnover Ntention* With *Job Satisfaction* As An Intervening Variable In Izi. *Master Of Management, Faculty Of Economics And Business, Mercu Buana University, Jakarta*,.
- Jaelani. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan. *Cv Persada*.
- Jogiyanto, A. &. (2021). Partial Least Square (Pls), Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis. *Yogyakarta: Andi*.

- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
- Kurniawan, K. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Ruang Intensif Rsud Buleleng. *Jurnal Jnana Satya Dharma*, Vol. Xx, N.
- Manalu, S. (2023). *The Influence Of Compensation, Work Environment, And Workload On Turnover Intention Phenomena At Royal Orchid Garden Hotel*.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rodaskarya.
- Mawey, E. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Pt. Rajawali Nusindo Cabang Manado. *Universitas Sam Ratulangi*.
- Metariani. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada. *Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja*.
- Munthe, S. M. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan Dan Arsip Kab. Labuhan Batu). *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi) Vol. 1. No. 3 Juli 2021 Page 397-409 E-Issn : 2774-4221*.
- Muviana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Negeri Surabaya*.
- Ni Wayan Dian Irmayani. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grup Penerbit Cv Budi Utama.
- Novitasari, D. (2020). Stress Kerja Dan *Turnover Intention* di Era Revolusi Industri 4.0: Adakah Harapan Pada Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 443-455.
- Noviyanti, E. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Di Kota Padang*. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen* Vol. 11, No.1, P.

- Pebrianti, N. P. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Mediasi Komitmen Organisasional. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Bisnis Dan Pariwisata Universitas Hindu Indonesia*.
- Prisillya, T. Da. T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Niat Untuk Berpindah. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, Volume Ii No. 2/2020 Hal: 299-305*. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V2i2.7905>.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259–266. <https://doi.org/10.33753/Madani.V3i2.120>
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Inka Multi Solusi Madiun. *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.24269/Asset.V2i1.2548>
- Ratunguri, Y., Supit, D., & Nurhayati, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Keluarga Terhadap Motivasi Belajar Siswa Sekolah Dasar. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(12), 5740–5746. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V5i12.1262>
- Rezeki, F., & D. (2022). The Influence Of Non Physical Work Environment, Workload And *Job Satisfaction* On Employee *Turnover Intention* Pt Utama Finance Cikarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 566-574.
- Rianti, A. (2023). The Influence Of Compensation, Person Job Fit, Non-Physicalwork Environment On *Job Satisfaction* Through Work Motivation. *Universitas Nasional, Jakarta, Indonesia*.
- Saputra, E. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt. Bintang Megah Abadi. *Program Studi Manajemen dan Pembangunan Tanjungpinang*.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Cv Mandar Maju.
- Septiawan, I. P. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol. 2 No. 2, Desember 2020*.

Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, Cv.

Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Pt. Raja Grafindo.