

DAFTAR PUSTAKA

- adiputra. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dan Staf Tata usaha (Studi Kasus pada MTsN 10 Tanah Datar Kecamatan Sungayang). *Skripsi STIE Inonesia Jakarta, 2018*, 1–23.
- Allail Niken Suciani, Edy Suwasono, & Zaenul Muttaqien. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kud Karya Bhakti Ngancar Kediri. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 01–13. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i4.489>
- Andrian, N. G. (2020). *HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT . PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO) MEDAN SKRIPSI* Diajukan Kepada Universitas Medan Area untuk Memenuhi Salah Satu Oleh : NINDI GUSTI ANDRIAN FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN 2. 1–95. <https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/12230/2/158600112> - Nindi Gusti Andrian - Fulltext.pdf
- Anisa, citra ayu. (2021). Tingkat Manajemen Dan Manajer Beserta Fungsi-Fungsi Manajemen. *Leadership:Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 150–164. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Anisa yuniati. (2024). *IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA GURU SMP ISLAM AL AZHAR 36 BANDUNG*.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <http://journal.admi.or.id/index.php/JAMAN/article/view/181>
- Astuti, R. D., Wiyono, G., & Kirana, K. C. (2022). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Semin Gunungkidul dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening* Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah. 4(3), 612–625. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.706>
- Ayuka, F., & Pradana, P. (2021). *PEMBELAJARAN TEMATIK KELAS IV SD*. 5, 13–29.
- Azhari, M. H., Soelistya, D., & Desembrianita, E. (2024). The Influence of Organizational Culture and Job Training on Employee Performance Through Job Satisfaction as a Mediating Variable. *Manazhim*, 6(1), 290–309. <https://doi.org/10.36088/manazhim.v6i1.4515>
- Bayu Teta, Sofiyan, Salman Faris, Alex Tribuana Sutanto, & Syaifuddin. (2023). The influence of work motivation and training on teacher performance with

- competence as a mediating variable in public high school 3 Tanjung Balai. *International Journal of Science and Research Archive*, 10(2), 1163–1172. <https://doi.org/10.30574/ijsra.2023.10.2.1103>
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Darmawan, R. A., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Divisi Pemasaran PT Fastrata Buana Cabang Cianjur). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2795–2805. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1733>
- Emil, M., & Iskandar, F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Sultan Thaha Jambi. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 98. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i2.200>
- Fahrin, J. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 101–107. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i2.350>
- Fatimah, T., Sitepu, Y. M. R., Agustina, A., Hasni, M., & Nasution, N. A. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DAN MENGHAMBAT KINERJA GURU (Studi Kasus di Madrasah Aliyah Muhammadiyah 1 Medan). *MUDABBIR Journal Reserch and Education Studies*, 2(2), 55–65. <https://doi.org/10.56832/mudabbir.v2i2.244>
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Fitriah, L., & Soehari, T. D. (2024). The Influence of Competence and Training on Teacher Performance is Mediated by Creativity in ASN Teachers. *Asian Journal of Education and Social Studies*, 50(9), 105–123. <https://doi.org/10.9734/ajess/2024/v50i91573>
- Fitriani, D., E. H. J. FoEh, J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>

- G. goris seran, Denny hernawan, jun sam yang. (2020). Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Bogor Selatan Kota Bogor. *Jurnal Governansi*, 6(1), 57–62. <https://doi.org/10.30997/jgs.v6i1.2508>
- Gusnawati, M., Sari, V. N., & Pratiwi, N. (2023). Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Digital (J-BisDig)*, 1(1), 42–52. <https://doi.org/10.52060/j-bisdig.v1i1.1101>
- Gustiana, R. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1107/670>
- Hadi, N., & Kurniawan, M. A. (2022). Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Kinerja Guru. 16. 1(1), 16–27.
- Hanantyasari, T. N., Sugiarto, M., & Sadeli, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Asuransi Kredit Indonesia Cabang Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)*, 21(1), 30. <https://doi.org/10.31315/jurnaladmbisnis.v21i1.12711>
- Handayani, N., & Panjaitan, H. P. (2023). *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen THE INFLUENCE OF DISCIPLINE LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVITION ON WORK* *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*. 11(4), 458–469.
- Handriyani, R., Ganarsih, R. L., & Maulida, Y. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Pekanbaru Sudirman Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 25(2), 118–129. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v25i2.21780>
- Hasim S, M., Amiruddin, & Nuridayanti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kabupaten Pangkajene Kepulauan. *Jurnal Media Elektrik*, 17(2), 65–72.
- Hayati, S., & Saputra, L. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Jaya Anugrah. *Business Management*, 2(1), 49–53. <https://doi.org/10.58258/bisnis.v2i1.5430>
- Heldan, E., Wahyudi, A., & Mawarti, L. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Inseminator Dinas Peternakan Provinsi Lampung. *E-JKPP*, 9(1), 1. <https://doi.org/10.36448/ejkpp.v9i1.3112>
- Hendra. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru di

- Sekolah Lentera Harapan Toraja. *EKOMA: Jurnal Ekonomi ...*, 3(3), 347–354.
<https://journal-nusantara.com/index.php/EKOMA/article/view/3018%0Ahttps://journal-nusantara.com/index.php/EKOMA/article/download/3018/2561>
- Hermawan, D. Y., Miyono, N., & Abdullah, G. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sd. *Jurnal Prakarsa Paedagogia*, 5(2).
<https://doi.org/10.24176/jpp.v5i2.7990>
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Hidayat, A., Murniati, N. A. N., & Abdullah, G. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Se-Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 4(1), 79–96.
<https://doi.org/10.21831/jump.v4i1.50712>
- Husni, A., Akmaluddin, A., Syarfuni, S., & Sari, S. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Gugus VI Sekolah Dasar Negeri Lampanah. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 4(3), 1843–1853. <https://doi.org/10.54373/imeij.v4i3.435>
- Husni Pasarela. (2023). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. *CiDEA Journal*, 2(2), 66–75. <https://doi.org/10.56444/cideajournal.v2i2.1277>
- Intana, A. H., Indrawati, M., & Utari, W. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 9–19.
<https://doi.org/10.59024/jipa.v1i2.107>
- Ishiq Ramadhany Putri, & Ningrum Fauziah Yusuf. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Jamali, J., & Refi, T. M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Guru SMK Pasca Covid-19 di Aceh Timur. *Jurnal EMT KITA*, 6(1), 43–53. <https://doi.org/10.35870/emt.v6i1.480>
- Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- K.A. Noviansyah, & K.M. Faisal Reza. (2023). Analisis Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 5/Puu-X/2012 Tentang Pengujian Pasal 50 Ayat (3) Undang-Undang

- Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(12), 4553–4568.
<https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v2i12.6387>
- Kalkoy, R. M. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pendidikan Seksi Kurikulum Di Kabupaten Maluku Tenggara. *Peluang*, XV, 150–164.
- Kampa, R., Lokollo, L., & Makaruku, V. K. (2023). Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Guru PAUD Berbasis Bahasa Sehari-Hari di Kota Ambon. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 7(1), 963–970.
<https://doi.org/10.31004/obsesi.v7i1.3630>
- Kapitaraw, B., Kusdyah, I., & . F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Kesehatan Terpadu Kabupaten Biak Numfor Provinsi Papua. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 1(2).
<https://doi.org/10.32815/jiram.v1i2.39>
- Kuswantoro, A., & Windiarti, E. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja. *JURNAL MADINASIKA Manajemen Pendidikan Dan Keguruan*, 5(2), 87–96.
<https://doi.org/10.31949/madinasika.v5i2.7564>
- L.Suniati, & Muljadi Muljadi. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Minggu Buddha Se-Provinsi Bali. *Dhammavicaya : Jurnal Pengkajian Dhamma*, 5(2), 41–49.
<https://doi.org/10.47861/dv.v5i2.38>
- Lestari, T., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Tempat Praktek Keterampilan Usaha Tebuireng Jombang. *Aktiva : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 51–59.
<https://doi.org/10.56393/aktiva.v1i2.328>
- Mahriza, D., Febriyanni, R., & Syahputra, I. (2023). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Di MTs. Al-Fath Gebang. *Journal Ability : Journal of Education and Social Analysis*, 4(1), 128–137.
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Mardiati, R., Listyarni, S., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 7(1), 79–88. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v7i1.4243>
- Masirun, reni farwitawati ; souvya fithrie ; (2023). Pengaruh Kepemimpinan Kepala

- Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru. *Ideguru: Jurnal Karya Ilmiah Guru*, 8(2), 226–231. <https://doi.org/10.51169/ideguru.v8i2.537>
- Maulida, W. (2021). *Peran pemberdayaan dalam meningkatkan kinerja guru (the role of empowerment in improving teacher performance)*. 6(1), 94–102. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1), 462–477.
- Meri Sandora, & Untung Prayitno. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Bagian Teknisi Pada PT. Jasa Barutama Perkasa Pekanbaru. *Jurnal BANSI - Jurnal Bisnis Manajemen Akutansi*, 3(2), 1–11. <https://doi.org/10.58794/bns.v3i2.566>
- Monika, S., Veri, J., & Sari, M. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kerteliban Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Bintang Kuansing Travel. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 1–17. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Mubarak, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam Ramdanil Mubarak Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Sangatta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131–146. <https://doi.org/10.0118/alfahim.v3i2.183>
- Mulyaningtyas, B., & Soliha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Yayasan Pendidikan Setiabudhi Semarang). *Darma Agung*, 31(1), 677–687.
- Munawir, M., Fitrianti, Y., & Anisa, E. N. (2022). Kinerja Guru Profesional Sekolah Dasar. *JPG: Jurnal Pendidikan Guru*, 3(1), 8. <https://doi.org/10.32832/jpg.v3i1.6251>
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>
- Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. (2023). Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- NOVITA, N. (2023). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja guru pegawai negeri sipil (pns) pada smkn 2 kota jambi skripsi*.
- Novitasari Dewiana, A. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional

- terhadap Kinerja. *Manajemen*, 10(2), 84–99.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurmadiyah, N. (2022). Manajemen Sarana Dan Prasarana. *Al-Afkar : Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 30–50. <https://doi.org/10.32520/afkar.v6i1.190>
- Nursaumi, I., Mulia Z, F., & Sunarya, E. (2022). Peningkatan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(2), 1328–1335. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i2.2482>
- Nurul, P. (2023). *SIKAP DAN KEPUASAN KERJA DALAM DUNIA. XI*(September 2022), 46–65.
- Nurwasilah, S., Arief, M. Y., & Syahputra, H. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inetrvening Pada Aparatur Sipil Negara Di Upt Puskesmas Besuki. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(9), 2148. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i9.3625>
- Nyoradi. (2021). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Pt Catur Sentosa Adiprana Tbk Cabang Malang. 2021*, 1–64.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Priliantari, F. S., & Raharja, E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SLB Negeri Semarang). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 19(2), 94–102. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v19i2.56400>
- Rahmadin, A. N., Saleh, M., & Esabella, S. (2022). Dampak Pelatihan dan Pendidikan terhadap Tingkat Kinerja Guru dengan Teknologi Informasi Komunikasi sebagai Variabel Mediasi di Sekolah Dasar Negeri Telaga Baru Kabupaten Sumbawa Barat. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(8), 2823–2834. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i8.784>
- rahman & yuli, annisa & opan. (2022). Manajemen Mutu Dalam Penyelenggaraan Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Glasser*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.32529/glasser.v6i1.1481>
- Rhomadan, S. R. S. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Product*

- Cunsultan Pada Pt. Jaya Seluler Indonesia Cabang Kota Jambi.* 1–99. [http://repository.unbari.ac.id/id/eprint/965%0Ahttp://repository.unbari.ac.id/965/1/SKRIPSI SYAHRUL A2.pdf](http://repository.unbari.ac.id/id/eprint/965%0Ahttp://repository.unbari.ac.id/965/1/SKRIPSI%20SYAHRUL%20A2.pdf)
- Rindra Risdiantoro. (2021). Pengaruh Pelatihan Guru Terhadap Kinerja Guru Melalui Pengembangan Profesional Guru Madrasah Ibtidaiyah Se-Kota Batu. *Khidmatuna: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 144–157. <https://doi.org/10.51339/khidmatuna.v2i1.184>
- Rivaldo, Y., Yusman, E., & Supardi. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rsbp Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 2774–4175.
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rohman, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal MADINASIKA Manajemen Dan Kelas*, 1(2), 92–102. <https://ejournalunma.ac.id/index.php/madinasika>
- Rosmika, E., Prastika, Y. D., & Kartiko, A. (2022). The Influence Of Principal's Leadership Style And Organizational Culture On Teacher Performance At MA Unggulan Hikmatul Amanah. *Fikroh: Jurnal Pemikiran Dan Pendidikan Islam*, 15(2), 213–230. <https://doi.org/10.37812/fikroh.v15i2.464>
- Sa'adi, A., & Sapira, T. N. (2023). Strategi Manajemen Keuangan Dalam Meningkatkan Mutu Sekolah. *TADRIBUNA: Journal of Islamic Education Management*, 1(2), 51–61. <https://doi.org/10.61456/tjiec.v1i2.84>
- Sakinah, P. (2024). No TitleELENH. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Sari, H. F., Ekawarna, E., & Sulistiyo, U. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 1204–1211. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.2113>
- Sari, R. T. (2020). Analisis Lingkungan Manajemen Dalam Pengembangan Bisnis. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry*, 3(3), 117–122.
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292.
- Setyaningrum, R. P., & Kristian, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Semesta Jaya Abadi Cikarang. *Jurnal Doktor*

- Manajemen (JDM)*, 6(1), 69. <https://doi.org/10.22441/jdm.v6i1.16287>
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Sofyandi, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 148.
- Sudarta. (2022). 濟無No Title No Title No Title. 16(1), 1–23.
- SUDARYONO, P. A., Ahmadi, M. M. S., & ... (2020). *Pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Gunung Putri Kabupaten Bogor*. <http://repository.stieipwija.ac.id/874/>
- Sugiarti, A. (2023). Urgensi Kepemimpinan Karismatik Kepala Sekolah dalam Manajemen Pendidikan. *Jurnal Global Futuristik*, 1(1), 90–95. <https://doi.org/10.59996/globalistik.v1i1.122>
- Sulaeman, M., & Surahman, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Sertifikasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Di Kota Banjar. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 20–30. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.76>
- Sulistiyanto, A., Mujab, S., & Harahap, H. (2022). Jurnal Pariwisata Pesona. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 7(1), 1.
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Suryati, S., Nyoto, N., & Sudarno, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbaru. *Jurnal Maitreyawira*, 3(1), 36–47. <https://doi.org/10.69607/jm.v3i1.50>
- Suseno, B., Ilham, M., & Mutiah, N. (2023). Dampak Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(2), 337–343. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i2.2666>
- Sutrisno, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Yayasan X. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(3), 247–254. <https://doi.org/10.59141/cerdika.v1i3.41>
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(October), 3476–3482. <https://journal.yrpioku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpioku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Syarifuddin, Bata Ilyas, J., & Sani, A. (2021). Pengaruh Persepsi Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Di Kota Makassar. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(2), 55. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/biemr/article/view/102>
- TSUROYA, N. H. (2022). Pengaruh pelatihan, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja guru SD Negeri Ngaliyan 01 Semarang. *Eprints.Walisongo.Ac.Id*. https://eprints.walisongo.ac.id/19946/1/Skripsi_1903036104_Nabeela Himmatus Tsuroya.pdf
- Tuljannah, R., & Kasiono, K. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Maro Sebo Kabupaten Muaro Jambi. *SJEE (Scientific Journals of Economic Education)*, 7(1), 34. <https://doi.org/10.33087/sjee.v7i1.138>
- Ulil Multazam. (2022). Teknik Supervisi Individu Dan Kinerja Guru. *Ta'dibi : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 11(1), 117–145. <https://doi.org/10.61088/tadibi.v11i1.479>
- Ulvayanti, A., Nujum, S., & Serang, S. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan pelatihan terhadap kepuasan kerja guru melalui disiplin kerja di Bright Star School Kota Makassar. *YUME : Journal of Management*, 7(1), 363–378.
- Wahyu, M. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. 2507(February), 1–9.
- Wardany, E. P. K., & Rigianti, H. A. (2023). Pengaruh Kinerja Guru Terhadap Hasil Belajar Siswa di Sekolah Dasar. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 6(2), 250–261. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v6i2.541>
- Wardhana, S. K., & Chamariyah, C. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Yang Dimediasi Oleh Loyalitas Guru Sdn Ploso V Kota Surabaya. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 5(4), 406–416. <https://doi.org/10.37504/map.v5i4.473>
- Wibowo, C. A. (2021). ABSTRAK Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Roy Sentoso. 17(2), 93–105.
- Widadasari, N. R. N. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN

KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DIVISI POLYVINYL CHLORIDE (PVC) PT ASAHIMAS CHEMICAL DI BANTEN.

- Wusqo, U., Wuryandini, E., & Rasiman, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri. *Jurnal Inovasi Pembelajaran Di Sekolah*, 4(2), 640–647. <https://doi.org/10.51874/jips.v4i2.167>
- Yhonanda Harsono. (2023). The Influence of Training Participation and Work Discipline on Employee Performance. *IJESS International Journal of Education and Social Science*, 4(2), 119–125. <https://doi.org/10.56371/ijess.v4i2.186>
- Yulianty, P. D., & Jufri, A. (2020). Perdebatan Empiris : Prinsip Metode Kualitatif dan Kuantitatif Untuk Penelitian Sosial Ekonomi. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 164–172. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1291>
- yuni pambreni, ali ridho, imam sutisna. (2023). 1) , 1) , 1) 1. 5(1), 79–91.
- Zainudin, M. (2023). Manajemen Pendidikan Pondok Pesentren. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(6), 2140–2147. <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i6.1028>
- Zulkarnain, L. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Islam. *Intelektium*, 3(2), 409–421. <https://doi.org/10.37010/int.v3i2.1114>