

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & J. (2019). *Partial Least Square (Pls) Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis*. Cv Andi Offset.
- Adrian. (2022). *Pengaruh Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Jambi*. Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Menkeu) Vol.
- Anandya. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Pemberdayaan Perlindungan Anak Dan Pengendalian Penduduk Jakarta Timur*. Repository Universitas Nasional Jakarta Selatan.
- Andriani. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Hal 1–82.
- Anggeline, K. D. N. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bpr Nusamba Kubutambahan*. Jurusan Pe(Universitas Pendidikan Ganesha), Volume 9 No.2 Tahun: 2017.
- Asmawiyah, A., Mukhtar, A., & Nurjaya, N. (2020). *Jurnal Mirai Management. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 5(2)(2), 388–401.
- Dam, T. C. (2020). *Influence Of Brand Trust, Perceived Value On Brand Preference And Purchase Intention*. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(10), 939–947.
<https://doi.org/10.13106/Jafeb.2020.Vol7.No10.939>
- Fajri, C. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hokben Citra Garden Jakarta Barat*. Volume 1, Nomor 3, Juli 2021.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss* (U. Dipenogoro (Ed.)).
- Harahap, Z. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Perguruan Baruna Husada Sibuhuan*. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan*.

- Haryani T, Kirana Kc, & Wiyono G. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Thejournalish: Social And Government*, 3(February), 55–74.
- Hasanuddin, H., Surati, S., & Ramly, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Kantor Bappeda Kabupaten Bima Ntb). *Jurnal Manajemen*, 11(2), 253. <https://doi.org/10.32832/Jm-Uika.V11i2.3365>
- Hasibuan, R. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Utara. *Management Studies And Entrepreneurship Journal* vol 5(2) 2024: 8209-8225.
- Imam Muhtadin. (2023). *Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Cv Azka Pustaka.
- Irawan, A. I., Aliyah, N. D., & Darmawan, D. (2024). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Kemandirian Belajar, Dan Media Belajar Terhadap Motivasi Belajar Siswa Di Mi Babussalam Krian Sidoarjo. *Journal On Education*, 6(3), 16220–16233.
- Ita Rahmati Et Al. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja*. Universitas Kh.A Wahab Hasbullah.
- Jogiyanto, A. &. (2021). Partial Least Square (Pls), Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis. *Yogyakarta: Andi*.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kurniawan Andika, J., & N. T. (2020). Engaruh Kompensasi Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kurnia Mandiri Jaya Pada Divisi Distribusi Kantor Pusat Di Cirebon. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(3), 723–729.
- Maharani, A., Tanjung, H., Pasaribu, F., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, D., & Pegawai, K. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli

- Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41.
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V5i1.10195>
- Mahmudyatin. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Muslimat Nusantara Utama Kabupaten Malang*. *Management And Business Review* 3(1): 41-48.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rodaskarya.
- Mona. (2022). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Narendra, P. D. S. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indah Permai Denpasar. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*.
- Nurfiriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Nurjaya, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/Jin.V3i1.361>
- Nurul, H. (2020). *Manajemen Sdm (Analisis Kinerja Karyawan Pada Perusahaan)*. Parepare: Insan Cendikia Mandiri.
- Oktaviana, V. D. (2023). *Pengaruh Kebiasaan Belajar Terhadap Hasil Belajar Mata Pelajaran Administrasi Pajak Kelas Xi Melalui Motivasi Belajar Siswa Smk Negeri Jakarta Timur. Jurnal Riset Pendidikan Dan Pengajaran*.
- Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). *Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43.
<https://doi.org/10.23887/Japi.V11i1.3167>
- Pebrianti, N. P. N. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Mediasi Komitmen Organisasional. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Bisnis Dan Pariwisata Universitas Hindu Indonesia*.

- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics, Management And Banking)*, 7(3), 80. <https://doi.org/10.35384/Jemp.V7i3.258>
- Piliang, V. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional Iv Jambi. *Staf Adm Kementerian Pupr Balai Pelaksana Pemilihan Jasa Konstruksi Wilayah Jambi*.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259–266. <https://doi.org/10.33753/Madani.V3i2.120>
- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*, 9(03), 351. <https://doi.org/10.30587/Jurnalmanajerial.V9i03.4037>
- Raja Maruli Tua Sitorus. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Ratunguri, Y., Supit, D., & Nurhayati, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Keluarga Terhadap Motivasi Belajar Siswa Sekolah Dasar. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(12), 5740–5746. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V5i12.1262>
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Ilmiah Magister Manajemen*, 4, 11–22.
- Ruliyansa. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (Akmj) Belitang Oku Timur. Aktual Stie Trisna Negara*, 16(2), 82–91, Issn: 1693-1688.
- Safrizal, H. B. A. (2021). Kepemimpinan Transformasioal Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Journal Angewandte Chemie*, 2(1), 1–65.
- Saputra, E. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bintang Megah Abadi. *Program Studi Manajemenstie Pembangunan Tanjungpinang*.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Cv Mandar Maju.

- Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, Cv.
- Tanjung, H. (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Utara. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1 E-Issn:2797-9679*.
- Vipraprastha, T. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Edunomika –Vol. 08, No. 01, 2023*.
- Wahyu, M. (2022). Implementasi Pendidikan Karakter Melalui Mata Pelajaran Pendidikan Kewarganegaraan. *Didactica : Jurnal Kajian Pendidikan Dan Pembelajaran*, 2(2), 57–63. <https://doi.org/10.56393/Didactica.V2i2.1152>
- Yuliawan, E., & Nurrohman, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Orion Cyber Internet. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 11(1), 37–50. <https://doi.org/10.55601/Jwem.V11i1.768>