

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator*. Zanafra. Pekanbaru.
- Ahya Rizqiah. (2022). Pengaruh Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Darma Henwa Tbk Kintap Coal Project. Diambil dari www.aging-us.com
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *JURNAL SYNTAX IMPERATIF : Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 4.
- Arikunto, S. (2017). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Chandra, J., Rostina, C. F., Debby, D., & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 3, No. 1, Maret 2022, 107-119., 3.
- Choiriyah, C., Djazuli, A., Indah, S., Anggeraini, D. U., & Ulfa, F. A. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline against Employee Performance in the Regional Secretariat Ogan Komering Ulu (OKU) Regency South Sumatra. *International Journal of Business, Management and Economics*, 2.
- Danang Sunyoto. (2018). *Perilaku Konsumen dan Pemasaran*. T. Buku Seru. Jakarta.

- Effendy, A. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *Jenius*. Vol. 3, No. 3, Mei 2020, 3.
- Fahrizal. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rieneka Cipta. Jakarta.
- Harianto, & Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo Di Kota Batam. *Jurnal EMBA*. Vol.8 No.1 Februari 2020, Hal. 672-683, 8.
- Hasibuan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan. (2020). *Sumber Daya Manusia* (Cetakan 24). PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Cendikia Medika. Sumatra Barat.
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2.

- Ismail, I. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan: Studi pada karyawan PT Griya Pratama Bandung. *jurnal ilmiah manajemen*, 2. Vol. 1, No. 1, June, 2017, hal 1-15, 4.
- Isniar.et al. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis. Global*. Cetakan ke-1. Pustaka Fahima: Yogyakarta.
- Isyandi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNRI Pres. Yogyakarta.
- Jasmin, M., Ridwan, & Wahdaniel Asbara, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Malatunrung Rezkindo. *Jurnal manajemen dan akuntansi*, 1.
- Kadarisman. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kharie, A. R., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. . (2019). Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7.
- Kobat, Y., & Sijabat, F. N. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Otoriter terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Sekretariat Dewan*.
- Koesomowidjojo, S. R. . (2017). *Analisis Beban Kerja*. Penebar Swadaya. Group. Jakarta.
- Kurniawan. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widhia Bhakti persada. Bandung.

- Legista Safitri. (2022). Pengaruh Beban kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus PT Ancol Terang Metal Printing Industri). Diambil dari www.aging-us.com
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. ISBN : 979-514-929-6. Bandung.
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022a). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1.
- Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022b). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. *AMMAJIVA : Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen Vol.1, No.3 September 2022 e-ISSN: 2985-9611; p-ISSN: 2986-0415, Hal 87-101, 1*.
- Marniati. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 2). PT. Bina Pustaka. Jakarta.
- Mas'ud, F. (2017). *Suve Diagnosis Organisasi Konsep dan Aplikasi*. Erlangga. Jakarta.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber daya manusia*. Zifatama. Sidoarjo.
- Munandar. (2017). *Pengembangan Kreativitas*. Rieneka Cipta. jAKARTA.
- Nawawi. (2017). *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*.

UGM Press.Jakarta.

Nitisemito. (2018). *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia. Jakarta.

Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5.

Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 6.

Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial, Volume 09 Nomor 03 Tahun 2022*, 2.

Robbins, P. Stephen & Coutler, M. (2017). *Human Resources Management*. Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.

Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*. Gramedia. Jakarta.

Robbins, S. P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson/Prentice Hall.

Saydam. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan*. Mandar Maju. Bandung.

Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sekaran. (2017). *Metode Penelitian Bisnis. Research methods for busines*. Salemba Empat, ISBN 9788578110796. Jakarta.
- Siagian. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarata.
- Simanjuntak. (2018). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. terjemahan Shobaruddin. Kencana. Jakarta.
- Sinambela. (2017). *Reformasi Pelayanan Publik*. Bumi Aksara. ISBN, 9795264915. Jakarata.
- Siswanto. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sofyandi. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Suryani. (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Nilacakra. Jakarta.
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervening Pada Pt Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir*

Peradaban, 2.

Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada. Jakarta.

Suwatno, & Priansa. (2017). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.

Umar. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Medika. Isbn: 979-605-862-6. Yogyakarta.

Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja. pertama. ed. Arsalan. Namira*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media. Weissgerber. Diambil dari <https://journal.stialanmakassar.ac.id>

Wahjono. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba. Empat, Jakarta.

Wale, M. H. Y., Carcia, M. S. M., & ... (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Dan Penelitian Kabupaten Sikka. ... *dan Manajemen Bisnis ...*, 1. Diambil dari <https://cuan.nusanipa.ac.id/index.php/cuan/article/view/26%0Ahttps://cuan.nusanipa.ac.id/index.php/cuan/article/download/26/24>

Wibowo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Wiguna, B. P., Salfadri, & Delvianti. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Displin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pesisir Selatan. *Ejurnal-Unespadang. JM, VOL. 4, NO. 2 , JUNI 2022, Hal: 241-254, 4.*

- Winardi, J. (2017). *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yenti. (2019). Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Pesisir Selatan. *The Eletronic Library*, 34.
- Yo, P. M. P., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja engan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4.
- Yuliantini, T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Jurnal Sosial dan Humaniora Volume 6, Nomor 2, Tahun 2021*.pISSN: 2460-4208 eISSN: 2549-7685, 6.
- Zaman Zaini, & Budiyanto. (2021). Effect of Compensation, Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance on the Inspectorate of the Ministry of Cooperatives and Smes. *JILPR Journal Indonesia Law and Policy Review*, 3.