

DAFTAR PUSTKA

- Ahmad. (2021). *Manajemen SDM: Pengertian, Fungsi, Tujuan, Manfaat dan Ruang Lingkup*. gramedia.
- Ahmad, T. S., & Thamrin, A. M. R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo IV (PERSERO) Cabang Makassar*. *Tri*. 3(1), 1–16.
- Alam Daud (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perta Arun Gas. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 86-93.
- Alim. (2020). *tinjauan pustaka. kinerja karyawan*. repository radenpatah.ac.id.
- Almalifah mahmodha Siti (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Penerbang Pada PT. Garuda Indonesia (Persero). *Jurnal Mitra Manajemen*, 11(2).
- Andra Tersiana, S. TP, M. (2018). *Jenis dan Sumber data*.
- Anindita, H. (2021). *Disiplin Kerja : Pengertian, Jenis, dan Penerapannya di Perusahaan*. Jojonomic.com.
- Anton, A. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening *Jurnal.Darmaagung.Ac.Id*, 6(2).
- Ariyanti, F. (2019). *Manajemen, Pengertian Manajemen, Fungsi, dan Jenis Keilmuan yang Harus Kamu Tahu*. Cermati.com.
- Asfihan, A. (2021). Kinerja karyawan. *Artikel web portal ilmu pengetahuan*.
- Athar, H. S, . (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Selong Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(1), 57–64.
- Ayunda. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengertian, Fungsi dan Tujuannya*.

- Azhar, L., Harahap, P., & Lestari, R. I. (2023). Pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 1-15.
- Belti, J., & Osnardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 1(2), 109–116.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). *Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Batang Hari Barisan* Pendahuluan Karyawan merupakan faktor penting dalam setiap organisasi baik dalam pencapaian tujuan organisasi secara efektif maupun secara efisien . Suatu organisasi bukan mengharapkan karyawan yang mampu , cakap , terampil , tetapi yang terpenting bagi mereka adalah kemauan bekerja dengan giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kinerja yang maksimal . Hasibuan (Harahap & Hidayat , 2015), mengatakan bahwa motivasi adalah hal yang menyebabkan dan mendukung perilaku manusia agar mau bekerja dengan giat dan antusias sehingga mencapai hasil yang optimal . Motivasi juga berlaku untuk diri seorang pemimpin sendiri . Dengan adanya motivasi seorang pemimpin juga akan mempunyai dorongan untuk membawa perusahaan atau organisasi kearah yang lebih maju dan berkembang . Selain kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi , lingkungan kerja juga di pengaruhi disiplin Dengan adanya motivasi untuk karyawan melalui lingkungan kerja yang baik dari pemimpin diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Batang Hari. 2(1), 47–62. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Dalimunthe, D. A. (2021). *Pengaruh Kedisiplinan Dan Karakteristik Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Teladan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Datun Soliha, M., & Eka Atmaja, H. (2022). Literature Review: Peran Penting Manajemen Sdm Di Dalam Organisasi Di Era Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, 5(1), 63–72.
- Danendra, & Mujiati. (2016). *Teknik penarikan sampel*.
- Diamas, M. (2021). *Contoh Variabel Dependen Dan Independen “Kontrol, Bebas dan Terikat.”* akuntansilengkap.com.
- Dianta, A. B. (2020). *Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT PLN (Persero) Ultg Palembang* (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridianti Palembang).

- Dr. Meiryani, S.E., Ak., M.M., M.Ak., C. (2021). *Memahami Skala Likert Dalam Penelitian Ilmiah*. accounting.binus.ac.id.
- Fauza, D. R., & Rahman, A. A. (2021). Change Management Strategy in Islamic Organizations. *Journal of Islamic Economic Scholar*, 2(1), 24. <https://doi.org/10.14421/jies.2021.2.1.1430>
- Hadi, S. P., & Irbayuni, S. (2021). Article Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK dan BI)*.
- Handoko. (2018). *Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja*.
- Hanifah. (2019), a The Influence of Individual Characteristics on Job Satisfaction in Health Center Employees. *Health Media*, 3(2), 7-12.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan. (2019). *Pengertian Msdm*.
- Himma, F. (2022). *Motivasi Kerja adalah: Pengertian, Indikator, dan Contohnya*. Majoo.
- Ihsan, M., SARI, V. N., & Putra, R. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada PT. P&P Lembahkaret*.
- Ilham, D., Sunarsi, D., Suryakencana, U., & Barat, J. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(3), 332–346.
- Istiqomah, I., & Adi, K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Majalah Ilmiah Cahaya Ilmu*, 2(2), 96.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*, September, 117–123.
- Latifah, N. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada AMPINDO (Akademi Manajemen Perpajakan Indonesia) Blitar. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 67-77.
- Linda, H., Zulfendri, Z., & Juanita, J. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan

- Faktor Ekstrinsik terhadap Kinerja Bidan. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), 271-285.
- Lohr, S. L. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SAS® Software Companion for Sampling*, 15(1), 13–26.
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49-57.
- Mardatila, A. (2020). *Tujuan Manajemen, Pengertian, Fungsi dan Manfaatnya yang Perlu Anda Ketahui*.
- Melati, S. (2021). *Mengenal Peran MSDM: Pengertian, Tujuan Fungsi, dan Manfaat*.
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM, 177.
- Miftah, S. (2021). *Teknik Analisis Data: Mengenal Lebih dalam Analisis Data*. DOLab.
- Muhammadiyah, U., Bungo, M., Tanang, S., & Agam, K. (2023). *Jurnal Bisnis2 Digital Jurnal Bisnis Digital*. 1(1), 44–54.
- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 317-330.
- Nasution, N. M. S., & Maqhfirah. (2018). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja pada Perawat RSJ Prof.Dr.Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), 271-285.
- Nimbran. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Total Quality Management. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*, 1(1), 35-54.
- Nugroho, F. T. (2021). *Pengertian Manajemen, Tujuan, Fungsi, dan Unsur-unsurnya yang Perlu Diketahui*. Bola.com.
- Nugroho, F. T. (2021). *Pengertian Manajemen, Tujuan, Fungsi, dan Unsur-unsurnya yang Perlu Diketahui*.
- Parsidi. (2021). Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Media Wisata*, 3(2), 1330–1342.

Pkp, D., & Karya, C. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 4(3), 463–476.

Proyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.

PUJI RAHAYU, S. I. N. T. A. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Angkasa Pura Di Bandar Udara Yogyakarta Internasional Airport* (Doctoral dissertation, STTKD Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta).

Puspita, A., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 1-10.

Putri, M. I. (2021). *Pengertian Fungsi Manajemen: dari Organizing hingga Controlling*.

Rahadi, D. R., & Ocktaliani, C. (2019). “Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Xyz.” *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 113.

Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manor: jurnal manajemen dan organisasi review*, 2(1), 15-25.

Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1), 69-82.

Riadi, M. (2019a). Disiplin Kerja - Pengertian, Jenis, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi. *Manajemen*.

Riadi, M. (2020b). *Pengalaman Kerja (Pengertian, Aspek, Pengukuran dan Manfaat)*. KajianPustaka.com.

Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.

Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan

- Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136-145.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.
- Satibi, I. (2018). *Pengertian Objek penelitian menurut para ahli*. jopglass.com.
- Setiawan, W. (2019). *Variabel Intervening Adalah? Berikut Pengertian dan Konsep Dasarnya*. akuntanmuslim.com.
- Sespamardi. (2018). *Indikator Kinerja Karyawan*.
- Simanjuntak, D. A., Siregar, R. T., Sisca, S., & Chandra, E. (2020). Pengaruh Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 72-86.
- Sobri, S., Anshari, A., Bayu, R., & Fitri, H. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pandemi Covid-19 Sebagai Variabel Moderating pada Kantor Camat X Koto*. 1(1), 42–50.
- Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Griya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 142–149.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Syafnidawaty. (2020). *Apa Itu Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian*. raharja.ac.id.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, pelatihan, etos kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461-479.
- Tanjung, A. J., Imran, M. A., Dalimunthe, W. S., Lubis, S. H., & Syahputra, U. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(2), 179-187.
- Thoha, dalam Sihombing, Hasanuddin, A. A., Firman, A., & Rahim, D. R. (2018).

Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Kerja, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Maros. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(1), 111-120.

Utami, S. N. P. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT URC Indonesia Kawasan MM2100. *Skripsi*.

Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548>

Winata, E. D. I. (2022). *Managemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.

Yeremina, B. (2022). Teori Penilaian Pengukuran Kinerja Karyawan. *Jurnal Pusdansi*, 2 (4)(4), 1–9.

Zulkarnaen, S., Lie, D., Efendi, E., & Simatupang, S. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(2), 200-215.