

DAFTAR PUSTAKA

- Adhim, F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam*. Literasi Nusantara Abadi.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish (CV Budi Utama).
- Amalia, A., & Novie, M. (2023). *Hubungan antara Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 11–23.
- Arraniri, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- As'ad, A. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 191–200. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.344>
- Asari, A. F. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan*. 10(2001), 843–852.
- Astriani, W. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bandar Udara Kelas I Utama Sentani*. 74–84.
- Awalia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Azan, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DOTPLUS Publisher.
- Bangkara, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Adanu Abimata.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Fasha Nurhadian, A., & Pasundan, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat)*. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj>
- Catio, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Issue 1).
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia dan Penulis.
- Dewabrata, B. (2020). *Pengaruh Leader-Member Exchange terhadap Kepuasan Komunikasi pada karyawan PT Garam (Persero)*. 4(1).
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Edhie Rachmad, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sonpedia Publishing indonesia.

- Enduaseal. (2019). *The influence of Organizational Culture and Innovative Behavior on Employee Performance*.
- Fatimah, F. N. D. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia.
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. DOTPLUS Publisher.
- Hallen, V. (2019). *The influence of Leadership Effectiveness and Innovative Behavior on Employee Performance*.
- Hanston, R. (2019). *The influence of Organizational Culture, Leadership Effectiveness and Innovative Behavior on Employee Performance*.
- Hasibuan, S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Indarti, L. D. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Po. Efisiensi Kebumen*.
- Jahroni. (2022). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 95–106.
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kesuma, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendikia Mandiri.
- Kholifah, A. N., & Fadli, J. A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. 1(10), 2301–2318.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NEM-Anggota IKAPI.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Lombogia, A., & Lumantow, R. Y. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Uphus Khamang Indonesia Sulawesi Utara*. 10(1), 1661–1670.
- Mardiani, I. N. (2021). *Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. 4(2), 985–993.
- Moeheriono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Muhfizar, D. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Media Sains

Indonesia.

- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Muryani, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unisma Press.
- Nuraeni. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* “.
- Pambudi, M. R. (2020). Pengaruhworklife Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Di Cv. Banjar Sari Catering Samarinda. *Universitas Pertamina*, 1.
- Prastyani. (2020). *Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja*.
- Priansa. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Rahma, Z., Magdalena, M., & Budi, L. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Rahman, F. A., & Anwar. (2022). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Witel Makassar*. 5(2), 39–46. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.457>
- Risna, R. (2017). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Tenaga Kerja Perawat Di Badan Layanan Umum Daerah (Blud) Rumah Sakit Konawe Selatan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 2(5), 184729.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMSU Press.
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). *Pengaruh Kepuasan, Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Keterlibatan Karyawan*. 14(2), 133–143.
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sidjabat, S. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Lindan Bestari.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Souhoka, S. dan M. A. (2021). *Pemahaman Praktis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV Jakad Media Publishing.
- Sudiri, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Sukmawati, A. S. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing indonesia.
- Suryani, N. K. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Suryanto, D. and B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media.
- Thian, A. (2022). *Manajemen Kinerja*. ANDI.
- Wayan, D. I. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NEM-Anggota IKAPI.
- Wijayanto, N. W. (2020). Hubungan Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Dr. R. Soedjati Kabupaten Grobogan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(September), 652–656.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pusat pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Wokas, N. G. C., & Dotulong, L. O. . (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pln Kawangkoan*. 10(3).
- Yosier, S. (2019). *Pengaruh kepemimpinan transformasional leader member exchange self efficacy terhadap kepuasan kerja*. 11(2), 212–216.
- Yulistiyono, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Yunus, A. I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. LD Media.