

DAFTAR PUSTAKA

- Abellia Permatasari, and Siti Mujanah. 2021. "The Effect of Self Ability, Compensation, and Self Efficacy on Employee Performance At Rizqy Jaya Mulia Sidoarjo Company." *Journal of Applied Management and Business (JAMB)* 2(1): 21–30.
- Alqawiyyu, Ikhwan, and Ivan Gumilar Sambas Putra. 2023. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*.
- Andriani, Fitri et al. 2024. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Tunjangan Terhadap Kesejahteraan Pegawai Pada Divisi Laborat PT. Glostar Indonesia II Cimangkok Sukabumi." 9(11).
- Arifudin, Opan. 2019. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm)." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)* 3(2): 184–90.
- Ayu, Ratih Permata, and Gita Aulia Nurani. 2023. "Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kesejahteraan Subjektif Pada Karyawan Borong & Harian." *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*.
- Busro. 2022. "Teori-Teori Manajemen SDM." In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Darham, Darham, and Sri Dwi Rahayu. 2021. "Lingkungan Kerja Dan Gaji Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Yamaha Mataram Sakti Cabang Muara Bungo." *Jurnal Manajemen Sains*.
- Darham, and Sri Dwi Rahayu. 2022. "Lingkungan Kerja Dan Gaji Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang

- Muara Bungo.” *Jurnal Manajemen Sains* 1(3): 105–14.
- Dotulong, Lucky O H. 2019. “Pengaruh Pemberdayaan Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Dwi, Kurnia, and Ari Pradhanawati. 2020. “Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja Dan Gaji Terhadap Kesejahteraan Pegawai Pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang.” *Ilmu Administrasi bisnis* 5: 57–67.
- Fahriyanto, Bahriyun Yus Dalimunthe, Nurhilal, and Nury Jelita Siagian. 2021. “Pengaruh Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja.” *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*.
- Febrina Subagia, Ni Komang Theda, Made Yudana, and Dewa Gede Hendra Divayana. 2019. “Kontribusi Supervisi Klinis Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Iklim Kerja Dan Tunjangan Profesi Terhadap Kepuasan Kerja Guru TK Di Kecamatan Kuta Utara.” *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*.
- Ferdinand, Prof Dr Agusty. 2016. *BP Undip 2 Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*.
- Fremont E. 2020. *Pengantar Manajemen*. depok.
- Gamadia. 2021. “Manajemen Pemasaran: Pengertian, Fungsi, Tujuan, Tugas, Dan Konsep.”
- Gani, Nuraeni. 2021. “Manajemen Sumber Daya Manusia.”
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Sugianta Ovinus, Pioner Pelawi, and Vivi Syariani. 2020. “Pengaruh Kemampuan, Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dami Mas Sejahtera Kampar Riau.” *Jurnal Wirab Ekonomi Mikroskil* 10(02): 2–12.
- Hanafi, Mamduh. 2019. “Manajemen.”
- Handoko, Hani. 2018. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hardina, Mia, and Resista Vikaliana. 2020. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 2(2): 209–23.
- Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarat: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M S. 2019. “Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-18)(Revisi Ed.).” *Jakarta: PT Bumi Aksara*.
- Hasni, Nur. 2020. “Pengaruh Gaji Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan .” *Ekonomika*.
- Hendrajati. 2024. “Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Kantor Kejaksaan Tinggi Daerah Istimewa Yogyakarta.” 13(03): 694–708.
- Herwana, Luluk, Prayekti, and Epsilandri Septyarin. 2021. “*The Effect Of Self*

- Efficacy, Communication, And Financial Compensation On Employee Performance.*” *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis* 1(69): 5–24.
- Jaya, Umban Adi, and Leni Aniyati. 2023. “Pengaruh Tunjangan Terhadap Kesejahteraan Pegawai Institut Manajemen Wiyata Indonesia , Sukabumi , Indonesia.” 01(05): 1045–55.
- Junaidi, Junaidi, and Abshor Marantika. 2022. “Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi Pada Kinerja Pegawai.” *eCo-Fin*.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marcheline, Aliffia Reza, and Rosatyani Puspita Adiati. 2021. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan Yang Mengalami Job Mismatch.” *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*.
- Mulyana, Tatang, Dodi Yudiardi, and Ilham Wahidin. 2021. “Mencari Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Wacana Ekonomi*.
- Nursalam. 2022. *Salemba Medika Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*.
- Oktaviyani, Kadek Mega, Putu Indah Rahmawati, and I Putu Gede Parma. 2020. “Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Nugraha Lovina Seaview Resort & Spa.” *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis* 2(1): 93.
- Pala’langan, Alvin Yuwono. 2021. “Pengaruh Servant Leadership, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.” *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*.
- Patras, Yuyun Elizabeth et al. 2019. “Landasan Teori Kepemimpinan.” 4(1).
- Priska, Jose, Emy Rahmawati, and Setio Utomo. 2020. “Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya.” *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* Vol 9(No 1): hal 83-98.
- Purwanto, Fitri, and Siti Mujanah. 2021. “The Effect of Self-Leadership , Self-Ability , and Resilient on the Performance of Surabaya Satreskrim Police Investigators through Organizational Commitments as Intervening Variables.” : 45–60.
- Rahestha, Yathestha Yoga Dwi, Budi Hartono, and Gofur Ahmad. 2020. “Analisis Struktur Gaji Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Al-Mulk Kota Sukabumi).” *Jurnal Ners Indonesia*.
- Rahman, Yudi Ardian. 2020. “Yudi Ardian Rahman. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4.”
- Rivai, Veithzal, and Deddy Mulyadi. 2020. “Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi.” In *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*,.
- Robbins, Stephen, and Timothy A. Judge. 2018. *Pearson Education Limited Organizational Behavior (17th) Edition*.

- Roringkon, Yardie David. 2021a. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kenaikan Tunjangan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Bagi Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Lingkungan Peradilan Wilayah Propinsi Gorontalo." *Gorontalo Management Research* 4(2): 79.
- Saputro, Guntur Bayu, and Hotlan Siagian. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood." *Agora* 5(3): 1–8.
- Sari, Heni Fitriratna, Ekawarna Ekawarna, and Urip Sulistiyo. 2022. "Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru." *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*.
- Setiyo Utomo. 2019. "Analisis Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operation Department Pt. Export Leaf Indonesia." *Parameter*.
- Simamora, Henry. 2017. "Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3." *Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. 2018. CV Alfabeta *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Suheny, Eny, Retno Riyani Kusumawati, and Ira Handayani. 2020. "Pengaruh Beban Gaji , Upah Dan Kesejahteraan." *Jurnal Revenue*.
- Sunarta, Sunarta. 2019. "Pentingnya Kepuasan Kerja." *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*.
- Supatmi, Mamik Eko, Umar Nimran, and Hamidah Nayati Utami. 2018. "Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan." *Jurnal Profit Volume 7*.
- Suwanto, and Donni Juni Priansa. 2018. Alfabeta *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis.Pdf*.
- Syafitri, Kharisma, and Minto Waluyo. 2023. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Di PT. Mohtra Agung Persada." *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis* 15(1): 44–56.
- Thanan, R R, R J Pio, and J A F Kalangi. 2021. "Pengaruh Gaji, Insentif, Dan Bonus Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Pengemudi Grab Car PT. Solusi Transportasi Indonesia Cabang Kota Manado." *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Very, Okta, and Nani Idawati Syamsir. 2020. "Pengaruh Insentif Dan Tunjangan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada Pt. Satyamitra Kemas Lestari." *Jurnal Penelitian, Pengembangan Ilmu Manajemen dan Akuntansi* 6(April 2020): 1–14.
- Wati, I gusti Ayu Sri Pradnya, Ni Luh Adisti Abiyoga Wulandari, and Gusti Alit Suputra. 2021. "Peran Kepuasan Memediasi Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se-Kecamatan Abianseml." *Widya Amrita*.
- Widhiartha, Nyoman, and Adi Putra. 2021. "Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Dasar Gugus V Abianseml

- Kabupaten Badung.” 1(3): 852–60.
- Wijaya, Candra. 2017. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI) *Perilaku Organisasi*.
- Winarto, Findo, and Maria Magdalena. 2020. “Pengaruh Kualitas Pelayanan, Desain Produk Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Songket Silungkang Ande Darama Di Gunung Pangilun Kota Padang (Plaza Mabel Central Jepara).” : 1–16.
- Yeni, Afni. 2023. “Motivasi Kerja Sebagai Moderasi Kepemimpinan Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja.” *Edunomika* 08(01): 1–23.
- Yuni, Ni Made Mira. 2019. “Pengaruh Produktivitas Kerja Dan Gaji Yang Diterima Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Denpasar.” *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*.
- Yuwono, Teguh, Dewiana Novitasari, Dhaniel Hutagalung, and Ipang Sasono. 2020. “Peran Organizational Justice Terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta.” *Journal of Education, sychology and Counseling* 2(1): 582–99.
- Zuanda, Andi, Muhammad Kholidin Hasibuan, Desviani Yulinda Yusuf, and Universitas Islam Sumatera Utara. 2020. “Pengaruh Sikap Kerja, Kemampuan Diri Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum.” *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* 5(2): 254.