

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2019). *Kinerja Pegawai*. 4(1), 121–130.
- Amrullah, M. Y., & Hermani, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Divisi Body & Rangka Cv. Laksana. *Diponegoro Journal of Social and Politic T*, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Andayani, K. V. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Tunas Sakti Di Daan Mogot Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 527. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i4.10671>
- Apriani, E., Hendri, M. I., & Si, M. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Singkawang Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 350–361.
- Ardianto, R. E. (2020). The effect of Compensation and work discipline on the employee performance of quality control department of PT. Eunsung Indonesia. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.com)*, 7(2), 214–218.
- Arif, M., Maulana, T. & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Arifin, A. D. C., Dama, H., & Rahman, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Pos Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 350–353. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/15043>
- Armiaaty, R., & Ariffin, Z. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai Frontliner. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 2(2), 213–236.
- Arrywibowo, I., & Ariani, M. (2019). Prestasi Kerja dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus PT. Biro Klasifikasi Indonesia Cabang Utama Komersil Balikpapan). *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 71–79.
- Bakri, M. (2021). Effect of Work ethic and Work Motivation on Employee performance in PT . Lion Mentari Airlines in Makassar. *PAMJou*, 2(2), 181–198.
- Bangalino, G. F. A., Nurwidiyanto, N., & Bopeng, L. S. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Technology Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 292. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v2i1.20>
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 465–474.

- Efendi, R., & Indonesia, U. P. (2021). *The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee performance*. September 2020. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1809>
- Erni Yuningsih & Ardianti, 2019. (2019). *Jurnal Visionida*, Volume 5 Nomor 1 Juni 2019. 5, 46–57.
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Perspektif*, XVI(1), 77–83.
- Fahlevi MS, M. R., & Kusmiyanti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Lapas Kelas 1 Medan. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420.
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2021). *Pengaruh Motivasi , Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang Abstrak Pendahuluan*. 2(2), 81–90. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Fransiska Ekobelawati. (2021). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 3(2), 20–23. <https://doi.org/10.54526/jes.v3i2.4>
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2021). Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2021. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 34–40.
- Hutama. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi pada pegawai bagian produksi CV. MEGA SEJAHTERA)*. 40(1), 13–22.
- Ikawati Ramadhani, L., & Yunita Simanjuntak, L. (2020). The Effect of Education Background and Compensation on Employee performance at PT. Timbang Deli Indonesia. *Journal of Management Science*, 3(3), 2684–9747. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/JMAS>
- Indrawan, M. I. (2019). *Pengaruh Etika Kerja, Kompensasi Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan*. 10(2), 1851–1857.
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68. <https://doi.org/https://doi.org/10.24252/teknosains.v9i1.1856>
- Iv, N., & Tobasari, K. (2019). *Pengaruh kedisiplinan kerja dalam meningkatkan Kinerja Pegawai pada pt. perkebunan nusantara iv kebun tobasari*. 3(1).
- Johanda. (2020). *The Effect Of Compensation And Characteristics Of Jobs On Employee Performance*. 302(7), 285–302.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Kasman. (2022). *The Influence of Motivation, Cooperation and Organizational*

Climate on Employee performance With Work Motivation as a Mediation Variabel (Study on the Food and Agriculture Office Clump of Merauke Regency). 2.

- Khairawati, S., Arganingtyas, N., Sasono, H., & Wijiharta, W. (2021). Dampak Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2481>
- Kurniawan. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Percetakan Dimas Kota Palembang Mohd.Kurniawan DP 1. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 1, 33–48.
- Kurniawan, I. S., & Rimas, M. E. (2021). the Effect of Work Environment, Motivation, and Compensation on Employee performance of Kud Pama Imu Ende. *Jurnal Ekonomi Balance*, 17(2), 236–247. <https://doi.org/10.26618/jeb.v17i2.6095>
- Kusumayadi, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship* ..., 15(2), 195–203. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/3617>
- Lalujan. (2021). *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara.
- Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Etos Kerja, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(1), 1–13.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja karyawan Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Manik. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja karyawan Pegawai dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan*.
- Manne. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pt.Dunia Marine Products Makassar*. 7(3), 118–133.
- Marta W. S, S. N., Nila Pratiwi. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada SMK Negeri 3 Pariaman. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 405–514.
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). *The Effect of Work ethic and Work Motivation on Employee performance with job satisfaction as Interviening Variabels*. 10(3), 54–63.
- Martono dkk, 2021. (2019). First-principles study of structural and optoelectronic properties of CsSnI₃–yFy (y = 0, 1, 2, 3) perovskites. *Indian Journal of Physics*, 69–78. <https://doi.org/10.1007/s12648-019-01598-1>
- Masriah, I. (2020). *The Influence of Motivation and Compensation on Employee performance*. 3(2), 331–338.
- Novita.S. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap. 199–220. <http://repository.unigal.ac.id/handle/123456789/489>

- Pangaribuan, D., & Sihombing, P. R. (2021). *The Effect of Compensation on Employee performance Mediated on job satisfaction (Case Study ; Ministry of Finance PPSDM Employee)*. 203–211.
- Pramudhita, C. A., & Meirisa, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai. *Balance : Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 4(2), 585. <https://doi.org/10.32502/jab.v4i2.1971>
- Rapika, S., & Sari, A. P. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Intelektual Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Smkn 3 Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 64–76. <https://doi.org/10.33369/insight.12.2.64-76>
- Rosita, & Yanuar, T. (2019). The Effect of Burnout, Compensation, and Work Motivation on Employee Performance With Emotional Intellegence as Variabel Moderation. *Journal of Business Studies*, 4(1), 67–81.
- Sari, D. M., & Andriani, D. (2022). *Pengaruh Etos Kerja , Pelatihan , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT . Petrokopindo Cipta Selaras Sidoarjo*. 1(9), 2935–2943.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2014). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi* (T. A. Prabawati (ed.); Ed. 1). C.V ANDI OFFSET.
- SE., MM., N., & Faka, B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.186>
- Setiyowati, H. & Kurniawan, B. (2021). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Garmen Harlis. *JURNAL BRITISH Volume 1, No 2, Mei 2021; Pp. 37–48*, 1(1), 32–49.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sukharta, E., & Dkk, 2019. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Pada Penyerapan Anggaran Belanja Modal Dengan Komitmen Organisasi Pejabat Pengelola Keuangan Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 4167. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v06.i12.p05>
- Tegallalang, D. I. K. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pengrajin ukiran kayu di kecamatan tegallalang*. 8(1), 33–41.
- Truong, N., Dang, T., Thi, Q., Ha, V. D., & Minh, C. (2020). *The relationship between talent management and talented employees ' performance : empirical investigation in the Vietnamese banking sector*. 10, 2183–2192. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.3.018>
- Widhijatmiko dkk, 2019. (2019). No. 46 / Th. XXVI / April 2019 *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. 46, 68–81.
- Wijaya, I. G. A., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Umum Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(2), 729–743.
- Wijayanto, H., & Suhendar. (2021). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Kebon Bawang,.

IJPA-The Indonesian Journal of Public Administration, 2(2), 50–64.

<http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/admpublik/article/view/511>

Yuli. (2019). *Pengaruh pendidikan, pelatihan, dan Kompensasi terhadap prestasi kerja pegawai pada pt. sami surya perkasa sukoharjo.*