

DAFTAR PUSTAKA

- Alfandi, A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Jaya Agung Plastik)*.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. 2022. (n.d.). *No Title*.
- Ardhana. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Medan Area. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 2(1), 1–5. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v2i1.228>
- Asrul Hendrawan Karabi, & John E. H. J. FoEh. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 129–137. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i2.1884>
- Cepi Pahlevi, et al. (2022). *Kinerja Keuangan Dalam Pendekatan Model Intelektual Kapital Dan Struktur Modal*. Pascal Books.
- Citra. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Yasiga Sarana Utama Padang. *Galang Tanjung*, 8(2), 1–9.
- Deviyana, D., Asiati, D. I., & Yamaly, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi

Sumatera Selatan. *Journal of Business & Management*, 1(1), 1–16.

<https://doi.org/10.47747/jbm.v1i1.933>

Ende, E., & Firdaus, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 56–69. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.197>

Fattaqi, R. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA BAGIAN ADMINISTRASI DI RSUP EFFECT OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY IN ADMINISTRATION SECTION AT DR . M . DJAMIL PADANG HOSPITAL)*. 8(5), 6350–6362.

Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583–589.

Hera kharunnisa. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan Smartpls*. Pascal Books.

li, B. A. B., & Pustaka, T. 2021. (n.d.). *No Title*.

Irawan, D., Kusjono, G., Pamulang, U., & Penulis, K. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong*. 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>

Lestary, L. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2).

Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909–922.

<https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.896>

Margareth, H. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial. 1.5. *Экономика Региона*, 32.

Nbaya. (2023). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERTANIAN JAKARTA. *Nbaya*, 6, 1–23.

Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. 18(01), 22–38.

Raintung (2022). (2023). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*. 25(1).

Ramadhani et.al. (n.d.). *Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt tanjung mutiara perkasa*.

Sedarmayanti. (2019). *BAB I*.

Senoaji2022, F., Kusumawardhani, Z. H. N., & Rusman, I. R. 2022. (n.d.). *DAYA MANUSIA*.

Septyanto, D., & Pertiwi, R. E. (2020). The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta). *Prosiding ICoISSE*, 1(1), 24–42.

Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>

Syafrina2023, N. (n.d.). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru.*

Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., Affandi, A., Rifuddin, B., & Mujahidin, M. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 89–94. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i1.99>

Wijayanti, R. A., & Winarno. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Kedai Kreasi Digital Di Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6(2), 211–226.

Windi astuti 2021. (n.d.). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (INTERVENING : KEPUASAN KERJA)*. 9(2).