

ABSTRAK

Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Seberapa Besar Pembahasan Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada RSJ PROF DR HB SAANIN PADANG. Metode Dokumentasi dan jenis Data primer.. Hasil penelitian Yang Didapatkan Berdasarkan Uji Parsial (Uji T) Diperoleh : Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Terdapat pengaruh negatif yang tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Kepuasan Kerja tidak mampu memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Kepuasan Kerja mampu memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to find out how much influence work discipline and work environment have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at RSJ PROF DR HB SAANIN PADANG. Documentation methods and types of primary data.. Research results obtained based on partial tests (T tests) obtained: There is an insignificant positive effect of work discipline on job satisfaction at RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. There is a significant positive influence of the Work Environment on Job Satisfaction at RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. There is a significant positive influence of Work Discipline on Employee Performance at RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. There is an insignificant negative influence of the Work Environment on Employee Performance at RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. There is a significant positive influence of Job Satisfaction on Employee Performance at RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Job Satisfaction is unable to mediate Work Discipline on Employee Performance at RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Job Satisfaction is able to mediate the Work Environment on Employee Performance at RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang.

Keyword: work discipline, work environment, job satisfaction, employee performance

