

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Afiyati, E. M. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Anadrini, 2020. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Gowa*. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(2), 5–24.
- Annisa, W. puri. (2020). *Pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja karyawan (studi kasus di pt. barata indonesia (persero) gresik)*. 7.
- Amrullah, M. Y., & Hermani, A. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Body & Rangka Cv. Laksana. Diponegoro Journal of Social and Politic T*, 1–11.
- Balbed, A. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan*. *Univerity of Alberta Dissertation*, 8(7), 4676.
- Burhadin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2020). *Manajemen Dan Eksekutif. Ayan*, 8(5), 55.
- Cahya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stess Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(2), 71–83.
- Ekhsan, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Hamid, M. A., & Anwar, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pendekatan PLS-SEM. PT. Rajagrafindo Persada*.
- Kuswati, Y. (2020). *The Effect of Motivation on Employee Performance*. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002.

- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). *Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera)*. *Jesya*, 5(2), 1119–1130.
- Nami Nasution, F., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2020). *The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance*. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(01), 57–65.
- Ni Luh Eva Riantini, I Wayan Suartina, & I Gede Aryana Mahayasa. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention*. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.
- Patricia, C. O. S. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja*. 3(2), 6.
- Prabowo, T. S., Noermijati, N., (2020). *the Influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(1), 171–178.
- Pramularso, E. Y. (2020). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta*. *Program Studi Manajemen Perpajakan Akademi Manajemen Keuangan BSI Jakarta*, 2(1), 1–7.
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66.
- Rahadi, D. R., & Ocktaliani, C. (2020). “*Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Xyz*.” *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 113.

- Rahman, Y. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tsaqofah; *Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rezki Fatma Kusuma, 2018. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Darmayu Ponogoro*.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). *Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement*. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174.
- Soetrisno, A. P., Riset, J., & Dan, B. (2020). *Kinerja Karyawan ( Studi di PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung ) Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia Bandung*. VIII(1).
- Sunarto, A., Tanjung, A. W., & Ellesia, N. (2021). *The Influence of Visionary Leadership Style , Competency and Working Discipline on Teacher Performance : A Study at Muhammadiyah Setiabudi Pamulang College*. 584(Icorsh 2020), 325–336
- Suhasto, R. I. N., & Lestariningsih, T. (2020). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Analisis Partial Least Square*. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 2(1), 43–55.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 283–295.
- Tuti, M., Riyanto, A., & Mulina, N. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Melalui Produktivitas Kerja Karyawan Manhattan Hotel Jakarta*. *Jurnal Human Capital Development*, 7(1), 1–21.
- Wahjono, S. I. (2022). *Manajemen Dan Peran Manajer*. [Manajemen\\_dan\\_Peran\\_Manajer\\_Bahan\\_Ajar\\_Manajemen/links/625052eed726197cfd46d7ad/Manajemen-Dan-Peran-Manajer-Bahan-Ajar-Manajemen.pdf](https://www.researchgate.net/publication/3625052eed726197cfd46d7ad/Manajemen-Dan-Peran-Manajer-Bahan-Ajar-Manajemen.pdf)

- Wicaksono, W., Suyatin, S., Cahyadi, E., Adie, P. G. K., & Lesmono, M. A. (2021). *Effect Of Competency and Career Development on Employee Performance at PT. Indojoya Sukses Makmur in Jakarta. Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 107–115. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i1.101>
- Wijayaguna, S. A., Nursaid, & Cahyono, D. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Remunerasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada PT.Safari Jaya Abadi Bondowoso. July*, 1–23.
- Yogi ananta, S. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada PT Putra Mitraga DInamika Jaya) Karyawan (Studi Pada PT Putra Mitraga Dinamika Jaya )*.

