

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisi SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah Karyawan RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. Hasil penelitian menemukan Terdapat pengaruh positif yang signifikan Beban Kerja terhadap Stres Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh negatif yang tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Stres Kerja mampu memediasi Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Stres Kerja tidak mampu memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine and attempt to analyze the influence of workload and work environment on employee performance with work stress as an intervening variable in RSJ. Prof. Dr. HB Saanin Padang. This research is a Structural Equation Modeling (SEM) model with the SmartPLS 3.0 analysis tool. The population and sample of this research are RSJ employees. Prof. Dr. HB Saanin Padang. The research results found that there was a significant positive influence of workload on job stress. There is an insignificant positive influence of the Work Environment on Job Stress. There is an insignificant positive effect of workload on employee performance. There is an insignificant negative influence of the Work Environment on Employee Performance. There is a significant positive influence of Job Stress on Employee Performance. Job Stress is able to mediate Workload on Employee Performance. Job Stress is unable to mediate the Work Environment on Employee Performance.

Keywords: *Workload, Work Environment, Work Stress, Employee Performance*