

ABSTRAK

Annisa Fitri Amelia, NO BP 20101155310353, Manajemen (2024), Pengaruh gaya kepemimpinan dan integritas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai *variable intervening* pada Polres Lima Puluh Kota. di bawah bimbingan Ibu Dr. Marta Widian Sari, SE., M.M dan Ibu Nila Pratiwi, S.HI, MA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya Pengaruh gaya kepemimpinan dan integritas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai *variable intervening* (pada Polres Lima Puluh Kota). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Polres Lima Puluh Kota, pengambilan sampel menggunakan teknik *Sampling Jenuh* sehingga sampel yang diambil adalah 41 pegawai di Polres Lima Puluh Kota. Metode analisis induktif pada penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan program *Smart partial least square* (Smart PLS). Hasil penelitian yang didapat adalah terdapat pengaruh yang signifikan dari beberapa variabel yaitu gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, *integritas* terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, integritas terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, *gaya kepemimpinan melalui kepuasan kerja* terhadap kinerja karyawan dan integritas melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Integritas, Kinerja Karyawan, Kepuasan kerja.

ABSTRAK

Annisa Fitri Amelia, NO BP 20101155310353, Management (2024), The influence of leadership style and integrity on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Limapuluh Kota Police. under the guidance of Mrs. Dr. Marta Widian Sari, SE., M.M and Mrs. Nila Pratiwi, S.HI, MA.

This research aims to determine the influence of leadership style and integrity on employee performance through job satisfaction as an intervening variable (at the Limapuluh Kota Police). The population in this study were all employees at the Limapuluh Kota Police, sampling used the Saturated Sampling technique so that the sample taken was 41 employees at the Limapuluh Kota Police. The inductive analysis method in this research uses the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using the Smart partial least squares (Smart PLS) program. The research results obtained are that there is a significant influence of several variables, namely leadership style on job satisfaction, integrity on job satisfaction, leadership style on employee performance, integrity on employee performance, job satisfaction on employee performance, leadership style through job satisfaction on employee performance and integrity through job satisfaction with employee performance.

Keywords: Leadership Style, Integrity, Employee Performance, Job Satisfaction.