

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2019). *Kinerja Karyawan*. 4(1), 121–130.
- Amrullah, M. Y., & Hermani, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Divisi Body & Rangka Cv. Laksana. *Diponegoro Journal of Social and Politic T*, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Andayani, K. V. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Sakti Di Daan Mogot Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 527. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i4.10671>
- Apriani, E., Hendri, M. I., & Si, M. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Singkawang Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 350–361.
- Ardianto, R. E. (2020). The effect of Work environment and work discipline on the employee performance of quality control department of PT. Eunsung Indonesia. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.com)*, 7(2), 214–218.
- Arif, M., Maulana, T. & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Arifin, A. D. C., Dama, H., & Rahman, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Pos Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 350–353. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/15043>
- Armiaaty, R., & Ariffin, Z. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Frontliner. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 2(2), 213–236.
- Arrywibowo, I., & Ariani, M. (2019). Prestasi Kerja dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus PT. Biro Klasifikasi Indonesia Cabang Utama Komersil Balikpapan). *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 71–79.
- Bakri, M. (2021). Effect of Work ethic and Work Motivation on Employee performance in PT . Lion Mentari Airlines in Makassar. *PAMJou*, 2(2), 181–198.
- Bangalino, G. F. A., Nurwidiyanto, N., & Bopeng, L. S. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Technology Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 292. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v2i1.20>
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 465–474.

- Efendi, R., & Indonesia, U. P. (2021). *The Effect of Work Motivation and Work environment on Employee performance*. September 2020. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1809>
- Erni Yuningsih & Ardianti, 2019. (2019). *Jurnal Visionida, Volume 5 Nomor 1 Juni 2019*. 5, 46–57.
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Perspektif*, XVI(1), 77–83.
- Fahlevi MS, M. R., & Kusmiyanti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Lapas Kelas 1 Medan. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420.
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2021). *Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang Abstrak Pendahuluan*. 2(2), 81–90. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Fransiska Ekobelawati. (2021). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 3(2), 20–23. <https://doi.org/10.54526/jes.v3i2.4>
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2021). Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2021. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 34–40.
- Hutama. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi CV. MEGAH SEJAHTERA)*. 40(1), 13–22.
- Ikawati Ramadhani, L., & Yunita Simanjuntak, L. (2020). The Effect of Education Background and Work environment on Employee performance at PT. Timbang Deli Indonesia. *Journal of Management Science*, 3(3), 2684–9747. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/JMAS>
- Indrawan, M. I. (2019). *Pengaruh Etika Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Kecamatan Binjai Selatan*. 10(2), 1851–1857.
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68. <https://doi.org/https://doi.org/10.24252/teknosains.v9i1.1856>
- Iv, N., & Tobasari, K. (2019). *Pengaruh kedisiplinan kerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada pt. perkebunan nusantara iv kebun tobasari*. 3(1).
- Johanda. (2020). *The Effect Of Work environment And Characteristics Of Jobs On Employee Performance*. 302(7), 285–302.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Kasman. (2022). *The Influence of Motivation, Cooperation and Organizational*

Climate on Employee performance With Work Motivation as a Mediation Variabel (Study on the Food and Agriculture Office Clump of Merauke Regency). 2.

- Khairawati, S., Arganingtyas, N., Sasono, H., & Wijiharta, W. (2021). Dampak Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2481>
- Kurniawan. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang Mohd.Kurniawan DP 1. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 1, 33–48.
- Kurniawan, I. S., & Rimas, M. E. (2021). the Effect of Work Environment, Motivation, and Work environment on Employee performance of Kud Pama Imu Ende. *Jurnal Ekonomi Balance*, 17(2), 236–247. <https://doi.org/10.26618/jeb.v17i2.6095>
- Kusumayadi, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship* ..., 15(2), 195–203. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/3617>
- Lalujan. (2021). *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara.
- Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Etos Kerja, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 1–13.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja karyawan Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Manik. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja karyawan Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Regional VI Badan Kekaryawanan Negara Medan*.
- Manne. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt.Dunia Marine Products Makassar*. 7(3), 118–133.
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). *The Effect of Work ethic and Work Motivation on Employee performance with job satisfaction as Interviening Variabels*. 10(3), 54–63.
- Martono dkk, 2021. (2019). First-principles study of structural and optoelectronic properties of CsSnI₃-yFy (y = 0, 1, 2, 3) perovskites. *Indian Journal of Physics*, 69–78. <https://doi.org/10.1007/s12648-019-01598-1>
- Masriah, I. (2020). *The Influence of Motivation and Work environment on Employee performance*. 3(2), 331–338.
- Novita.S. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap. 199–220. <http://repository.unigal.ac.id/handle/123456789/489>
- Pangaribuan, D., & Sihombing, P. R. (2021). *The Effect of Work environment on Employee performance Mediated on job satisfaction (Case Study ; Ministry of Finance PPSDM Employee)*. 203–211.

- Pramudhita, C. A., & Meirisa, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Balance : Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 4(2), 585. <https://doi.org/10.32502/jab.v4i2.1971>
- Rapika, S., & Sari, A. P. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Intelektual Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Smkn 3 Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 64–76. <https://doi.org/10.33369/insight.12.2.64-76>
- Rosita, & Yanuar, T. (2019). The Effect of Burnout, Work environment, and Work Motivation on Employee Performance With Emotional Intellegence as Variabel Moderation. *Journal of Business Studies*, 4(1), 67–81.
- Sari, D. M., & Andriani, D. (2022). *Pengaruh Etos Kerja , Pelatihan , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Petrokopindo Cipta Selaras Sidoarjo*. 1(9), 2935–2943.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2014). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi* (T. A. Prabawati (ed.); Ed. 1). C.V ANDI OFFSET.
- SE., MM., N., & Faka, B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.186>
- Setiyowati, H. & Kurniawan, B. (2021). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Garmen Harlis. *JURNAL BRITISH Volume 1, No 2, Mei 2021; Pp. 37–48*, 1(1), 32–49.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sukharta, E., & Dkk, 2019. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Pada Penyerapan Anggaran Belanja Modal Dengan Komitmen Organisasi Pejabat Pengelola Keuangan Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 4167. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v06.i12.p05>
- Tegallalang, D. I. K. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pengrajin ukiran kayu di kecamatan tegallalang*. 8(1), 33–41.
- Truong, N., Dang, T., Thi, Q., Ha, V. D., & Minh, C. (2020). *The relationship between talent management and talented employees ' performance : empirical investigation in the Vietnamese banking sector*. 10, 2183–2192. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.3.018>
- Widhijatmiko dkk, 2019. (2019). No. 46 / Th. XXVI / April 2019 *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. 46, 68–81.
- Wijaya, I. G. A., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Umum Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(2), 729–743.
- Wijayanto, H., & Suhendar. (2021). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Kantor Kelurahan Kebon Bawang,. *IJPA-The Indonesian Journal of Public Administration*, 2(2), 50–64. <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/admpublik/article/view/511>
- Yuli. (2019). *Pengaruh pendidikan, pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap*

prestasi kerja karyawan pada pt. sami surya perkasa sukoharjo.