

PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ABSTRAK

Ferdi Jamil, 20101155310314, Jurusan Manajemen, tahun 2021, Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Everbright (ABC) Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr. M. Afuan, S.E., M.M dan Ibu Hilda Mary, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Everbright (ABC) Padang. Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisis SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah Karyawan PT. Everbright (ABC) Padang.

Hasil penelitian menemukan Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja memediasi Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ferdi Jamil, 20101155310314, Department of Management, 2021, The Influence of Work Ethic and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Everbright (ABC) Padang, under the guidance of Mr. Dr. M. Afuan, S.E., M.M and Mrs. Hilda Mary, S.E., M.M.

This research aims to determine and attempt to analyze the influence of work ethic and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Everbright (ABC) Padang. This research is a Structural Equation Modeling (SEM) model with the SmartPLS 3.0 analysis tool. The population and sample of this research are employees of PT. Everbright (ABC) Padang.

The research results found that there is a positive and significant influence between Work Ethic and Job Satisfaction. There is a positive and insignificant influence between the Work Environment and Job Satisfaction. There is a positive and insignificant influence between Work Ethic and Employee Performance. There is a negative and insignificant influence between the Work Environment and Employee Performance. There is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Employee Performance. Job Satisfaction mediates Work Ethic on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate the Work Environment on Employee Performance.

Keywords: Work Ethic, Work Environment, Job Satisfaction, and Employee Performance