

DAFTAR PUSTAKA

- Afriliani, Silvia Nurul Izati. (2024). "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja." 2(3):2258–67.
- Agagis, Tubagus Ageng, Rahmat Junaidi, and Rosnelly Roesdi. (2024). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." 15.
- Amin, Nur Fadilah, Sabaruddin Garancang, Kamaluddin Abunawas, Muhammadiyah Makassar, Islam Negeri, and Alauddin Makassar. (2023)." 14(1):15–31.
- AnisaTriastuti, Dinie. (2018). "*The Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program*." 2(2).
- Asmarantika Putri Utami, Iskandar Ali Alam, Habbiburahman. (2019). "Jurnal Manajemen." 8.
- Azizah, Oleh, and Azuzazah Rycha. (2022). "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi." 11–20.
- Babullah, Rubi, Institut Madani Nusantara, Alamat Jl, Lio Balandongan, Jl Begeg No, and Kec Citamiang. (2024). "Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya." 2(4).
- Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, Fauziyah Lamaya. (2019). "Manajemen Dan Eksekutif." 3(2):51–66.
- Christian, Dio, and M. Kurniawan. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang." 2(2):113–25.
- Eri, Susan. (2019). "Manajemen Sumber Daya Manusia." (2):952–62.
- Fajriansyah, Muh Imam Taufiq. (2022). "Jurnal Sains Manajemen Nitro." 1:150–60.
- Gama, Agus Wahyudi Salasa, and Ni Putu Yeni Astiti. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Hafizh, Muhammad Al. (2022). "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan." 1(4):97–108.
- Haris, Tasman S., and Jumiati Ida Ningsih T. (2023). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Nusantara Sakti (NS) Unaaha." 1:86–89.
- Hayati, Sri. (2023). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan." 2(1):49–53.
- Herlambang, satria panji. (2022). "Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (PERSERO) UIP SUMBAGUT."
- Hidayat, Rian, and Sardin A. Anwar. (2022). "Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A ' Yun)." 2(2).
- Jamaluddin. (2022). "Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Perkebunan." 5(2):1413–26.

- Jasmine, Isabella. (2020). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi." II(2):450–60.
- Kerja, Pengaruh Kepuasan, Rosario Narwadan, Fakultas Ekonomi, Universitas Sarjana, and Wiyata Tamansiswa. (2021). "Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI." 1(2):399–412.
- Kusuma, Peggy. (2020). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening." X(3):356–73.
- Leoni, Bunga. (2023). "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Direksi Pt Perkebunan Tambi) 1,2,3." 12(3):846–54.
- Mappamiring. (2020). "Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar." 10(2):86–92.
- Nurhasanah. (2022). "Pengaruh Etika Kerja , Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." 5(1):245–61.
- Nurrohman, Faisal, Sari Laelatul Qodriah. (2022). "Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada." 7(1):25–37.
- parsidi. (2021). "Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan."
- Pasarela, Husni. (2023). "Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Pada dasarnya Organisasi." 2(2):66–75.
- Rahmat, Didi. (2022). "Karyawan Pt . Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau." 7(1):25–33.
- Rianto, Dedi, and Claudia Ocktaliani. (2019). "“ Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT XYZ ’ Abstrak Yang Sesuai Dengan Kondisi Dilapangan . Berdasarkan Uraian Tersebut , Maka Peneliti Tertarik.” 4(2):113–29.
- Rokhayati, Isnaeni. (2014). "Perkembangan Teori Manajemen Dari Pemikiran Scientific Management Email : Isnaeni_akbar@yahoo.co.id." 15(SEPTEMBER):1–20.
- Sinaga, Anton A. (2022). "Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Nias." 6(2).
- Sitorus, Tiara Safani. (2021). "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening." 841–56.
- Subhan, Akbar Abbas. (2023). "Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja." 5(1):45–55. doi: 10.35905/balanca.v4i1.4295.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.
- Sunarya, Po Abas, Rasyid Tarmizi, Mutiara Triana Sany, Mahasiswa Program, Studi Manajemen, Universitas Raharja, and Kinerja Karyawan. (2020).

- “Pengaruh Motivasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan.” 1(2):110–19.
- Surito, A. Hadi Arifin, Aiyub. (2019). “Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” 4(1):30–46.
- Totok, Sudyanto. (2020). “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Banyuasin Totok Sudyanto.” 93–115.
- Yusuf, M., Cecep Haryoto, Nazifah Husainah, and Nuraen. (2023). Teori Manajemen.