

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. (2019). Peranan brainware dalam sistem informasi manajemen jurnal ekonomi dan manajemen sistem informasi. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- As'ad. (2019). *Manfaat Kepuasan Kerja*. 66. <https://repository.uir.ac.id/3334/5/bab2.pdf>
- Astuti, D. A. L. W. (2019). Penciptaan sistem penilaian kinerja yang efektif dengan assessmen centre. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 23–34. <https://www.neliti.com/publications/111940/penciptaan-sistem-penilaian-kinerja-yang-efektif-dengan-assessment-centre>
- Bisnis, J. A., Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota* (Vol. 6, Issue 4).
- Daeli, N. (2019). Analisis Beban Kerja Dalam Mengoptimalkan Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Barat. *Skripsi Ilmu Manajemen*, 2012, 12–63.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Dolly .P Sitanggang. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada Pt. Air Jernih Pekan Baru Riau. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Riau Pekanbaru*, 1–126.
- Dwitanti, E., Murwani, F. D., & Siswanto, E. (2023). the Effect of Work-Life Balance on Employee Performance Through Work Stress and Workload. *International Journal of Business, Law, and Education*, 4(2), 569–586. <https://doi.org/10.56442/ijble.v4i2.211>
- Ekhsan, M. (2019). Terhadap Kinerja Frontliner Pada Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(2), 251.

<https://doi.org/10.22441/jimb.v5i2.6842>

- Febrina, T., Edward, Z., & Nasution, N. (2020). Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 3(2), 1–12.
- Hartatik, M. D. (2019). Pengaruh Modal Sosial dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Perilaku Kewargaan Organisasional (Studi Kasus Guru SMP Negeri di Kecamatan Juwana). *Telaah Manajemen*, 16(1), 35–44.
- Hidayat, F., Wiryono, E., & Sumardin, S. (2022). The Influence of Job Satisfaction and Workload on Employee Performance at PT Citra Riau Sarana. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 1(5), 703–712. <https://doi.org/10.54443/sj.v1i5.79>
- Ira Vahlia, S. S., & Afwan, B. (2022). *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian LPPM UM METRO Vol. 7. No. 1, Juni 2022* 1. 7(1), 1–9.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.001>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.
- Manajemen, J., Raharja, M. K., & Heryanda, K. K. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA PEGAWAI BPBD KABUPATEN BULELENG DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2).
- Narsih, D., Tengah, J. R., & Timur, J. (n.d.). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMKN 23 JAKARTA UTARA*.
- Rifky, S., Udin, T., Warningsih, K., Duryat, M., Rahmat, H., & Trisno, J. T. (2023). MODEL PENGEMBANGAN KARIR TENAGA KEPENDIDIKAN (Studi di SMP Al Hikam Garut). *Paedagoria : Jurnal Kajian, Penelitian Dan*

Pengembangan Kependidikan, 14(4), 456–461.

<http://journal.ummat.ac.id/index.php/paedagogia/article/view/17293#>

Saputri, D., Abd. Majid, M. S., & Halimatussakdiah. (2022). The Role Of Work Stress In Mediating The Influence Of Workload And Work Balance On Employee Performance of The Regional Development Planning Agency Of Aceh Province During The Covid-19 Pandemic. *International Journal of Scientific and Management Research*, 05(06), 143–155. <https://doi.org/10.37502/ijsmr.2022.5613>

Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78–88. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3022>

Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. In Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>

Tao, L., Guo, H., Liu, S., & Li, J. (n.d.). *Work stress and job satisfaction of community health nurses in Southwest China*.

Tejasurya, M. A. (2019). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pra Purna Karya Di Damatex Salatiga. In *Repository.Uksw.Edu* (Issue 2000).

Zulfakar, Z. (2020). Peranan Pimpinan Perguruan Tinggi Dalam Meningkatkan Mutu Dosen. *Jurnal Paedagogy*, 2(1), 1–12. <http://e-journal.undikma.ac.id/index.php/pedagogy/article/view/3043%0Ahttps://e-journal.undikma.ac.id/index.php/pedagogy/article/download/3043/2075>