

ABSTRAK

Pengujian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data sekunder yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 84 pegawai yang digunakan sebagai responden pada SMAN 3 Bukittinggi. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (3) Stres Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (4) Beban Kerja berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (6) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kinerja Pegawai sebagai variabel intervening. (7) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Pegawai sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Stres Kerja, Beban Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This test aims to examine the effect of work stress and workload on employee performance through job satisfaction as an intervening variable using secondary data obtained by distributing questionnaires to 84 employees who were used as respondents at SMAN 3 Bukittinggi. In this research, Structural Equation Modeling (SEM) analysis tools were used using Partial Least Square (PLS). The results of this study show that (1) Job Stress has a positive and significant effect on job satisfaction. (2) Workload has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (3) Job Stress has a significant and influential effect on Employee Performance. (4) Workload has an influence and is not significant on employee performance. (5) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. (6) Job Stress has a positive and significant effect on Employee Performance through Employee Performance as an intervening variable. (7) Workload has a positive and significant effect on Job Satisfaction through Employee Performance as an intervening variable.

Keywords: *Job Stress, Workload, Employee Performance, Job Satisfaction*