

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*.
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh *Job insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1753>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Arma, N. A., & Lubis, K. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Aslami, N. (2021). Pengaruh *Job insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Business Support Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Telekomunikasi Selular Cabang Medan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 1(2), 95–108. <https://doi.org/10.47709/jumansi.v1i2.2086>
- Basyit, A., Sutikno, B., Dwiharto, J., Pasuruan, U. M., Kerja, P., Karyawan, K., Berganda, R. L., Experience, W., Performance, E., & Regression, M. L. (2020). *Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan*. 5, 12–20.
- Bulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Cimen, sabri, Nasution, F. A., & Mokhammad Samsul Arif. (2020). pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Electoral Governance Jurnal Tata Kelola Pemilu Indonesia*, 12(2), 6. <https://talenta.usu.ac.id/politeia/article/view/3955>
- Dinata, A. P., & Suhana, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan *Job insecurity* Terhadap Turnover Karyawan. *Journal of Management and*

Bussines (JOMB), 5(1), 722–731. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5500>

Diwyarthi, N. D. M. S., & Sulistyawati, N. L. K. S. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Stres kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Hospitaliti*, 12(1), 56–63. <https://doi.org/10.52352/jbh.v12i1.898>

Edi, K. (2020). *PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN MEDIASI KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN MORAL DAN KECERDASAN PERSONAL (STUDI PADA KARYAWAN PT. SARI WARNA TEXTILE INDUSTRY UNIT II BOYOLALI)*.

Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., & Nurfitri, N. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 4(2), 229–241.

Ferawati, A. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 5(1).

Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh *Job insecurity* dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i2.1574>

Hendrawan, A., Sucahyawati, H., Cahyandi, K., & Indriyani, I. (2018). Stres Kerja Dan K

elelahan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal EMA*, 3(1), 1–13. <https://doi.org/10.47335/ema.v3i1.22>

Hesti Widianti. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*.

hidayat fahrul, D. (2023). *MANAJEMEN STRES DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MARASAH ALIYAH BILINGUAL SIDOARJO*. 31–41.

Jalil, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Palu. *Jurnal Ilmu Perbankan dan Keuangan Syariah*, 1(2), 117–134.

<https://doi.org/10.24239/jipsya.v1i2.14.117-134>

- Makkira, M.Syakir, Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR0*, 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Maulidina, H. (2022). pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pendidikan*, 2, 1–13.
- Naono Nagatomo. (2021). Faktor-Faktor Penyebab Guru Mengalami Stres di Sekolah. *Educational Guidance and Counseling Development Journal*, 4(1), 17–28.
- Nasution, sri purwanti. (2021). Peranan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru. *Peranan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru*, 3(2), 28–42.
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen*.
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan *Job insecurity* Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian Sosial Ri). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.282>
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). The Influence of Workload, Work Environment And *Job insecurity* On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan perindustrian kota padang*. 3, 617–629.

- Ruyatnasih, Y., & Megawati, L. (2022). *Pengantar Manajemen* (EDISI 2).
- samsuni. (2023). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1, Nomor 3).
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). , Tetra Hidayati. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Setyawati, W., Setyawati, T., & Setyawati, T. (2021). PERAN MEDIASI STRES KERJA PADA PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Outsourcing PT. DVN). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 135–143. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i2.174>
- Sugiono. (2021). *No Title*.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Alfabeta).
- Sunarsi, D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Catur Putra Jaya Kota Depok - Jawa Barat. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2), 113–127. <https://doi.org/10.32493/frkm.v1i2.2543>
- Syafrizal, F. (2021). Peran Kepala Sekolah Dalam Pengembangan Manajemen Sekolah Sebagai Upaya Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sd Plus Islam Excellent Bukittinggi. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 1(2), 65–79. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v1i2.1008>
- W.Griffin, R. (2020). *Pengantar Manajemen*.
- Wartono, T. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah moother and baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*, 4(2), 41–55.
- Wulan Antari, N. N. (2021). *Job insecurity* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Wira Medika Bali Di Mediasi Stres Kerja. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 1(2), 173–180. <https://doi.org/10.31004/innovative.v1i2.2386>

Zhafira, N. H., Laily, N., Febrian, W. D., Triono, F., Yuliati, E., Fajar, F., Sani, I.,
Putri, D. E., Sriharyati, S., Kumala, D., & Samukroni, M. A. (2020).
*MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (THE ART OF HUMAN,
HUMAN CAPITAL, DAN HUMAN RELATION.*

