

ABSTRACT

M Farhan Putra Irsa 20101155310023. Management (2025), The Influence of Leadership Style and Workload on Employee Performance Through Work Motivation as an Intervening Variable at Pt Incasi Raya, Padang City.

This research aims to test how much influence Leadership Style and Workload have on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable at PT Incasi Raya Padang City. The population in this study consisted of 100 respondents. The sample selection technique uses saturated samples and obtains a sample of 100 respondents. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0

The results of data analysis show that leadership style has a positive and significant effect on work motivation. Workload has a positive and significant influence on work motivation. Leadership Style Has a Positive and Significant Influence on Employee Performance. Workload has a negative and insignificant effect on employee performance. Work Motivation has a Positive and Significant Influence on Employee Performance. Leadership Style Has a Positive and Significant Influence on Employee Performance Through Work Motivation. Workload has a positive and significant influence on employee performance through work motivation

Keywords: *Leadership Style; Workload; Employee performance; Work motivation*

ABSTRAK

M Farhan Putra Irsa 20101155310023. Manajemen (2025), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pt Incasi Raya Kota Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Incasi Raya Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Teknik pemilihan sampel menggunakan sampel jenuh dan mendapatkan sampel 100 responden. Metode yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0

Hasil analisis data diperoleh Gaya Kepemimpinan berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Motivasi Kerja. Beban Kerja Berperngaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi Kerja. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. Beban Kerja Berpengaruh negatif dan Tidak Signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Beban Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan; Beban Kerja; Kinerja Karyawan; Motivasi Kerja