

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penempatan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Pasoka Sumber Karya Padang. pembelian konsumen di marketplace shopee di Indonesia. Dalam suatu perusahaan Terdapat banyak sekali sumber daya yang penting, tetapi faktor yang menentukan keunggulan kompetitif suatu perusahaan adalah sumber daya manusia dan pengelolaan sumber daya manusia suatu perusahaan. Pencapaian tujuan perusahaan terkadang dihadapkan dengan hambatanhambatan yang dapat mengganggu efektifitas dan efisiensi karyawan dalam bekerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan mengumpulkan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada pegawai PT. Pasoka Sumber Karya Padang yang aktif bekerja. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda untuk mengidentifikasi hubungan dan kekuatan pengaruh antara penempatan kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai dan kepuasan pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, penempatan kerja juga terbukti mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Pegawai

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of work placement and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Sumber Karya Padang Supply. consumer purchases on the Shopee market in Indonesia. In a company, there are many important resources, but the factors that determine a company's competitive advantage are human resources and the management of a company's human resources. Achieving company goals is sometimes faced with obstacles that can disrupt employee effectiveness and efficiency at work. This research uses a quantitative approach by collecting data through questionnaires distributed to PT employees. Pasoka Sumber Karya Padang is actively working. The data analysis method used is multiple regression to identify the relationship and strength of influence between job placement, work motivation analysis, and employee performance and employee satisfaction. The research results show that work motivation has a significant influence on employee performance. Apart from that, work placement has also been proven to influence employee performance.

Keywords : Job Placement, Work Motivation, Employee Performance and Satisfaction Employee