

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Variabel Intervening Walikota Bukittinggi. Penelitian ini adalah model *Struktural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisis SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah pegawai Walikota Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Walikota Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Walikota Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Walikota Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Walikota Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Walikota Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Walikota Bukittinggi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Walikota Bukittinggi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

ABSTRAC

The purpose of this study was to determine how much influence the leadership style and work discipline have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable for the Mayor of Bukittinggi. This research is a Structural Equation Modeling (SEM) model with SmartPLS 3.0 analysis tools. The population and sample of this study were employees of the Mayor of Bukittinggi. There is a positive and insignificant influence between Leadership Style on Job Satisfaction at the Bukittinggi Mayor's Office. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Job Satisfaction at the Bukittinggi Mayor's Office. There is a positive and insignificant influence between Leadership Style on Employee Performance at the Bukittinggi Mayor's Office. There is a positive and insignificant influence between Work Discipline on Employee Performance at the Bukittinggi Mayor's Office. There is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Employee Performance at the Bukittinggi Mayor's Office. There is a positive and insignificant influence between Leadership Style on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable at the Bukittinggi Mayor's Office. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable at the Bukittinggi Mayor's Office.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance, Job Satisfaction*