

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening di RSUP Dr. M. Djamil Padang. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis asosiatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 60 pegawai rumah sakit sebagai responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, prestasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis lebih lanjut menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui prestasi kerja, sedangkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui prestasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Prestasi Kerja, Kinerja Pegawai, RSUP Dr. M. Djamil Padang.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the work environment and organizational culture on employee performance, with job performance as an intervening variable at RSUP Dr. M. Djamil Padang. The research employs a quantitative approach with associative analysis techniques. Data were collected through questionnaires distributed to 60 hospital employees as respondents.

The results indicate that the work environment has a negative and insignificant impact on employee performance, whereas organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, job performance has a positive and significant influence on employee performance. Further analysis reveals that the work environment negatively and insignificantly affects employee performance through job performance, while organizational culture positively and significantly impacts employee performance through job performance as an intervening variable.

Keywords: Work Environment, Organizational Culture, Job Performance, Employee Performance, RSUP Dr. M. Djamil Padang