

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh *job insecurity* dan beban kerja terhadap *turnover intention* melalui stres kerja sebagai variabel intervening pada pt. lembah karet. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis yang digunakan *structural equation modeling* menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh yang signifikan *job insecurity* terhadap stres kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan beban kerja terhadap stres kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan *job insecurity* terhadap *turnover intention*. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan beban kerja terhadap *turnover intention*. Terdapat pengaruh yang signifikan stres kerja terhadap *turnover intention*. Terdapat pengaruh yang signifikan beban kerja terhadap *turnover intention* melalui stres kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan stres kerja terhadap *turnover intention* melalui stres kerja.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Beban Kerja, Stres Kerja dan Turnover Intention*

ABSTRACT

This study aims to test how much influence job insecurity and workload have on turnover intention through work stress as an intervening variable in PT. rubber valley. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 84 respondents. The analytical method used is structural equation modeling using smartpls.

The research results showed that there was a significant influence of job insecurity on work stress. There is a significant influence of workload on work stress. There is a significant influence of job insecurity on turnover intention. There is an insignificant effect of workload on turnover intention. There is a significant influence of work stress on turnover intention. There is a significant influence of workload on turnover intention through work stress. There is a significant influence of work stress on turnover intention through work stress.

Keywords: Job Insecurity, Workload, Job Stress and Turnover Intention