

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Peningkatan Kinerja Karyawan Berdasarkan Budaya Organisasi Dan Perilaku Kepemimpinan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada PT. Perkebunan Pelalu Raya Salareh Aia Kabupaten Agam Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Dan Perilaku Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Budaya Organisasi, Dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 81,7% sedangkan sisanya sebesar 18,3% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Budaya Organisasi, Dan,Perilaku Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja pada PT. Perkebunan Pelalu Raya Salareh Aia Kabupaten Agam melalui masingmasing indikator.

Kata Kunci :Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Perilaku Kepemimpinan

Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out how much the increase in employee performance is based on organizational culture and leadership behavior through job satisfaction as an intervening variable at PT. Pelalu Raya Plantation Salareh Aia Agam Regency Method of data analysis using a questionnaire, with a sample of 70 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it shows that Organizational Culture and Leadership Behavior have a positive and significant effect on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables. Organizational Culture Contribution Variables, and Leadership Behavior on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables have an effect of 81.7% while the remaining 18.3% are influenced by other variables outside this study.

Based on the results of this study, it is expected that company management can improve employee performance by increasing organizational culture, and leadership behavior and job satisfaction at PT. Pelalu Raya Plantation Salareh Aia Agam Regency through each indicator.

*Keywords:Employee Performance, Organizational Culture, Leadership Behavior
And Job Satisfaction*