

DAFTAR PUSTAKA

- Adhim, F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam*. Literasi Nusantara Abadi.
- Adinda, S. P. (2022). *Pengaruh job insecurity dan lingkungan kerja terhadap kinerja*.
- Adirinarso, D. (2023). Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Amanda, R., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang*. 8(4), 2851–2858. <https://doi.org/10.36312/jime.v8i4.3931/http>
- Amin, R. Al. (2022). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 6(2), 176–187.
- Aprilita Tjoa, C. C., Trang, I., & Sumarauw, J. S. B. (2023). Analisis Pengaruh Keterikatan Kerja, Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Cv. Kombos Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 555–565. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.49360>
- Arrad, A. L., & Tjahjadi, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 3(2), 149–160. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v3i2.2087>
- Arraniri, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Arya Rangga, M., & Fitria Hermiati, N. (2023). The effect of work stress and job insecurity on turnover intention with job satisfaction as an intervening variable on Generation Z employees in Bekasi Regency. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2990–3000. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Astriani, W. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANDAR UDARA KELAS I UTAMA SENTANI*. 74–84.
- Azan, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DOTPLUS Publisher.
- Bangkara, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Adanu Abimata.
- Basalamah, M. S. A., Sinaga, S. R., & Mursalim. (2023). Faktor-Faktor Stres

Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Claro Makassar. *Journal on Education*, 05(03), 8498–8511.

Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(11), 2483–2496.

Christian Wiradendi Wolor, N. N. A. W. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Retail di Mall Of Indonesia. *Journal of Management, Economic and Accounting (JMEA)*, 2(3), 19–32. <https://doi.org/10.51178/jmea.v2i3.1538>

Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia dan Penulis.

Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>

Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.

Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. DOTPLUS Publisher.

Fitriantini. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram*.

Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>

Hasibuan, S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

Hasna'ni, H., & Setiani. (2022). *Pengaruh Job Insecurity Dan Stress Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19*. 10(2).

Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Pijar*, 2(2), 51–59. <https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/pmb>

Imbron, I. B. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Bhakti Persada.

Iskandar, D. (2024). *Pengaruh Job Stress, Job Insecurity, dan Beban Kerja*

Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang. 02(02), 134–145.

Juleiqa, S. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Pengolahan Susu Kambing Etta Indotama. 2(1), 50–68.*

Kaat, P., Tewal, B., & Trang, I. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepercayaan Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Royal Coconut Airmadidi. 10(1), 260–268.*

Kesuma, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Insan Cendikia Mandiri.*

Kurniawan, I. S., & Rizki, F. Al. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. 2, 104–110.*

Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. NEM-Anggota IKAPI.*

Maharani, C., & Budiono. (2023). Pengaruh iklim organisasi dan stress kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja karyawan bank di wilayah Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen, 11(2), 352–367.*

Mahrofi, R. (2015). PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang UNISMA). *Ekonomi Dan Bisnis, 86–97.*

Mayora, L. I., & Sihombing, M. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan, 3(2), 302–310.* <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i2.385>

Muhfizar, D. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep).* Media Sains Indonesia.

Muryani, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Unisma Press.

Nurung, H. dan J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Mitra Cendekia Media.

Priansa. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM.* Alfabeta.

Priyono, A., & Tampubolon, S. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Milenial dan Gen Z di Bank BJB Cabang Daan Mogot). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani, 5(2), 15–33.* <https://doi.org/10.51353/jmbm.v5i2.768>

- Redafanza, F., Ahluwalia, L., & Devita, A. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Role Overload Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z di Bandar Lampung. *Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 2(2), 11–22.
- Retnowati, E., & Darmawan, D. (2022). *Peningkatan Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Sikap Kerja Dan Penegakan Keadilan Organisasi*. 3(2), 219–226. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v3i2.490>
- Sanusi, E. (2020). *Peningkatan kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja*. Media Pustaka.
- Sidjabat, S. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Lindan Bestari.
- Souhoka, S. dan M. A. (2021). *Pemahaman Praktis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV Jakad Media Publishing.
- Sudiri, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sukmawati, A. S. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing indonesia.
- Ulil Amri, Agustina M, *) Steven Riyanto. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Head Office Pt. Thamrin Brothers Palembang* Ulil Amri, Agustina M ,*) Steven Riyanto. 6(1), 109–128.
- Uyun, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Wanboko, S. H., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Bank Perkreditan Rakyat Millenia Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 364–374. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.48451>
- Warongan, B. U. C., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon*. 10(1), 963–972.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NEM-Anggota IKAPI.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pusat pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Yulianti, N. A., Marnisah, L., & Roswaty. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Arwana Mas Palembang*. 3(1), 6–12.

Yulistiyono, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.

Yunus, A. I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Global Eksekutif Teknologi.

Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. LD Media.