

DAFTAR PUSTAKA

- Adhim, F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam*. Literasi Nusantara Abadi.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanaf Publishing.
- Afdal, (2023). (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(1), 436–446.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish (CV Budi Utama).
- Akbar, A., Feryana Kurniawan, R., & Royani, S. (2022). Analysis Of Employee Work Discipline At PT. Bussan Auto Finance (BAF) Sumedang Branch. *Sinstesa*, 14–22.
- Alfiah, & Astutik, W. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 21–33.
- Ana, W., & Sophan. (2021). Pengaruh Pemasaran Media Online Dan Marketplace Terhadap Tingkat Penjualan Produk Umkm Cn Collection Di Sidoarjo. *Media Mahardhika*, 19(3), 517–522.
<https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i3.274>
- Aprilita Tjoa, C. C., Trang, I., & Sumarauw, J. S. B. (2023). Analisis Pengaruh Keterikatan Kerja, Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Cv. Kombos Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 555–565.
<https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.49360>
- Aristo, R. M., Mansur, M., & Khalikussabir. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Islam Unisma Malang)*. 19–31.
- Asmawiyah, Mukhtar, A., & Nurjaya. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 388–401.
- Burhanudin. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7–18.
- Dawis, A. M. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Get Press Indonesia.
- Dewi, S. C. S. D. (2022). Efikasi Diri , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Yogyakarta. *Jurnal Indonesia*

Sehat: Healthy Indonesian Journal, 1(2), 102–108.

Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.

Endra, T. F. S. S. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta*. 14(2), 50–61.

Fikri, H. (2022). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kinerja Di Pt Indojava Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar Skripsi*.

Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. DOTPLUS Publisher.

Firmansyah, N. A., & Maria, V. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. The Univenus Serang*. 2(12), 3841–3848.

Fundry. (2022). *The Influence of Job Satisfaction, Organizational Culture and Motivation on Work Morale*.

Gesya. (2023). *The Influence of Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Culture and Motivation on Work Morale*.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gunawan, L., Alifia, F., & Adji, W. H. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ Bandung*. 6(1), 132–135. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i1.508>

Haddar, G. Al. (2023). *Metodologi Dalam Pendidikan*. Get Press Indonesia.

Hafidzi, M. K., Zen, A., & Alamsyah, F. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 4(6), 990–1003.

Hamidi, H. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 1–16. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2315>

Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja*. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>

Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.

- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Herawati, T., Gian Fitralisma, Indah Dewi Mulyani, & Muhammad Syaifulloh. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Yogya Mall Brebes. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 338–345. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.869>
- Heriyanti, S. S., & Putri, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Absolute Connection. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 357–376. <https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.595>
- Herlambang, M. A. T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Pilar Perkasa Mandiri. *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 5(1), 104–115. <https://doi.org/10.46772/jecma.v5i1.1093>
- Hermani, W. &. (2017). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Jufri, J., & Marimin, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 119–123. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>
- Julita, S., Prasetyo, I., & Utari, W. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Kantor Sekretariat Dprd Kabupaten Kepulauan Meranti*. 08(02), 100–113.
- Kusumasari, I. R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 21(2), 186–204.
- Lestari, S. (2022). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan. *Journal of Education and Counseling*, 4, 1349–1358.
- Leyli. (2023). *The Influence of Job Satisfaction, Organizational Culture and Motivation on Work Morale*.
- Lombogia, A., & Lumantow, R. Y. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Uphus Khamang Indonesia Sulawesi Utara*. 10(1), 1661–1670.
- Manik, L. L. A., & Bancin, M. A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pardede Internasional Medan*. 11(1), 187–198.

- Mubabin. (2023). *The Influence of Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Culture and Motivation on Work Morale*.
- Muna, N. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera)*. 5(2), 1119–1130.
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan. *IQTISHADEquity*, 4(2), 107–115.
- Nuraeni. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* “.
- Panjaitan, Maludin, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.
- Rohman, T., Zulkifli, & Wulandari, W. (2022). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Surya Kemasindo Malang)*. Wnceb, 1216–1225.
- Rumany. (2023). *The Influence of Leadership Style, Organizational Culture and Motivation on Work Morale*.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam*. 8, 118–128.
- Sinaga, R. V., Sembiring, S., & Purba, G. R. E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 7 Pematang Raya. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 335–347.
- sugiyono. (2019). *metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan R&D*,Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sultoni, M., & Rismawati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–18.
- Sumiati, S., & Sumitra, I. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pangan Dan Perikanan Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Economina*, 2(5), 1112–1126. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.541>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). *Dampak*

Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. 3(November), 3476–3482.

Tanjung, A. W., Sunarto, A., & Ellesia, N. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Lousindo Damai Sejahtera.* 1(5), 297–308.

Wahyudi, A., & Mahargiono, P. B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 22(8), 1–18.

Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Digital Business*, 2(3), 128–138. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i3.587>

Wijaya, C., Nazmi, H., Susanto, E., & Rikky. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kedaung Medan Industrial. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 17–26.