

ABSTRACT

Title : **Implementation Of The Simple Multi Attribute Rating Technique (Smart) Method As Employee Motivation In Improving Achievement At The Jati Hilir Lurah Office**
Name : **M. Faiz Ardhan Sani**
No Bp : **20101152610327**
Study Program : **Information System**
Education Level : **Strata 1 (S1)**
Mentor : **1. Dr. Syafri Arlis, S.Kom, M.Kom.**
2. Dr. Sofika Enggari, S.Kom, M.Kom

The increasingly rapid development of information technology makes it an important component in helping humans carry out tasks. The Jati Hilir Village Head Office is a government agency responsible for providing services to local residents at the sub-district level. Leaders assess the progress staff members have made toward established goals through a process known as performance improvement. Special care is required when making decisions based on multiple criteria, especially when those criteria have already been used. With more employees comes a greater variety of employees, making it difficult to select the best employees and prioritize them. Because there is no special system for selecting the best employees, it is difficult to determine who is the best performer. In order to overcome this problem, researchers built a decision support system using the Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) method, making it easier for users to carry out employee assessments effectively and efficiently. This system is supported by the PHP programming language and MySQL database which can process and store data quickly, well and safely. The results of this research can make it easier for Village Heads to make decisions in selecting the best employees. With this system, the Village Head can carry out assessments more effectively and efficiently, and minimize errors that might occur if the process is carried out manually.

Keywords : *Employees, Decision Support System, SMART Method, Assessment, Best.*

ABSTRAK

Judul : Implementasi Metode Simple Multi Attribute Rating Technique (Smart) Sebagai Motivasi Pegawai Dalam Peningkatan Prestasi Pada Kantor Lurah Jati Hilir

Nama : M. Faiz Ardhan Sani

No Bp : 20101152610327

Program Studi : Sistem Informasi

Jenjang : Strata 1 (S1)

Pembimbing : 1. Dr. Syafri Arlis, S.Kom, M.Kom.
2. Dr. Sofika Enggari, S.Kom, M.Kom

Perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat menjadikannya komponen penting dalam membantu manusia melakukan tugas. Kantor Lurah Jati Hilir adalah lembaga pemerintah yang bertanggung jawab untuk memberikan layanan kepada penduduk lokal di tingkat kelurahan. Pemimpin menilai kemajuan yang telah dicapai anggota staf ke arah tujuan yang telah ditetapkan melalui proses yang dikenal sebagai peningkatan prestasi. Penanganan khusus diperlukan saat membuat keputusan berdasarkan banyak kriteria, terutama ketika kriteria tersebut telah digunakan. Dengan lebih banyak pegawai, lebih banyak varietas pegawainya, sehingga sulit untuk memilih pegawai terbaik dan memprioritaskan mereka. Karena belum ada sistem khusus untuk memilih karyawan terbaik, sulit untuk menentukan siapa yang berprestasi. Agar mengatasi permasalahan tersebut, maka peneliti membangun sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) sehingga memudahkan pengguna dalam melakukan penilaian pegawai secara efektif dan efisien. Sistem ini didukung oleh bahasa pemrograman PHP dan database MySQL yang dapat mengolah dan menyimpan data dengan cepat, baik, dan aman. Hasil penelitian ini dapat memberikan kemudahan bagi Lurah dalam mengambil keputusan dalam pemilihan pegawai terbaik. Adanya sistem ini, Lurah dapat melakukan penilaian secara lebih efektif dan efisien, serta meminimalisir kesalahan yang mungkin terjadi jika proses dilakukan secara manual.

Kata Kunci : Pegawai, Sistem Pendukung Keputusan, Metode SMART, Penilaian, Terbaik.