

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada tahun 2020, kemajuan teknologi sangat pesat khususnya di bidang Teknologi. Dimana kemajuan teknologi masuk ke segala bidang sosial, ekonomi dan pendidikan. Berkembang ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya ke ilmu komputer. Karena diketahui bersama bahwa komputer mampu berperan penting sebagai alat bantu dalam pengolahan information dan dapat menyelesaikan masalah-masalah kecil hingga kompleks sekalipun. (Triyono, Safitri, & Gunawan, 2018).

Karyawan adalah salah satu kunci untuk membantu membangun perusahaan, salah satu faktor keberhasilan perusahaan adalah sumber daya manusia. Manusia mempunyai kemampuan, keahlian dan kreativitas yang berbeda-beda. Keahlian, kreativitas dan kemampuan tidak bisa optimal jika tidak bisa berusaha serta belajar dan diasah dengan adanya perkembangan dari sumber daya manusia. Perkembangan sumber daya manusia adalah salah satu aset yang terpenting dalam perusahaan, yang di mana karyawan serta perusahaan bekerjasama secara seimbang untuk memajukan perusahaan. Pengembangan sumber daya manusia biasanya dilakukan dalam beberapa tahap, setiap perusahaan biasanya memiliki tipe – tipe yang beda dalam kebutuhan perusahaan itu. Hal tersebut kadang dilakukan dengan meningkatkan keahlian dengan kemampuan yang dilatih, memperluas ilmu karyawan dengan metode pendidikan.

Karyawan merupakan aset yang penting untuk perusahaan. Adanya kepuasan karyawan terhadap perusahaan, tidak menutupi kemungkinan terhadap karyawan buat memberikan perusahaan yang terbaik. Ketentuan pada karyawan

merupakan faktor terpenting yang harus diperhatikan oleh perusahaan untuk memotivasi karyawan dalam berbagai bidang aspek sesuai dengan porsi mereka (Qustolani, 2017: 78–87). Tetapi tidak sampai disana karena karyawan juga mempunyai prinsip dan peran yang berharga di dalam perkembangan bisnis perusahaan - perusahaan seperti perkembangan daya persaingan perusahaan dan memberikan inovasi baru serta menjaga citra perusahaan.

Berdasarkan wawancara yang telah dilakukan kepada narasumber, Toko Dido Furniture saat ini menjalankan sistem absensi dengan menggunakan absensi manual yaitu dengan menggunakan kertas manual. Hal ini dapat mengakibatkan timbul beberapa kesalahan baik dari pihak toko ataupun karyawan tersebut, seperti tidak efektifnya karena menggunakan kertas, lupa isi absen, tidak terdata pada saat pelaporan dalam satu bulan, atau kertas yang digunakan hilang. Juga bisa menyebabkan kecerobohan bagi karyawan karena resiko absen saat menggunakan absensi manual (kertas) yang menyebabkan manipulasi data absen. Menurut data yang diberikan narasumber sistem absensi saat ini hanya berupa Nama, Jam masuk dan jam keluar yang dituliskan ke kertas absensi. Karena itu dibutuhkanlah sebuah aplikasi yang praktis untuk memudahkan proses absensi pada Toko Dido Furniture.

Absensi kehadiran adalah bagian dari peranan terpenting dalam setiap badan pekerjaan. Dimana absensi adalah salah satu penunjang utama yang dapat memotivasi dan mendukung semua kegiatan pekerjaan untuk dilakukan didalamnya (Yasin Simargolang et al., 2017: 114–123). Dalam penelitian yang dikutip dari penulis dalam jurnal ini adalah dimulai dari analisis sistem yaitu jurnal ini mengurai dari suatu sistem informasi untuk mengidentifikasinya

kemudian mengevaluasi permasalahan permasalahan tersebut lalu penulis jurnal ini merancang sistemnya seperti tahap analisis pengembangan sistem, menggambarkan bagaimana sistem tersebut akan terbentuk lalu disusun dengan analisis sistem informasi absensi pegawai yang sedang dijalankan.

Untuk mengatasi keadaan persoalan tersebut maka dalam penelitian ini dirancang suatu aplikasi yang dapat berfungsi untuk absensi karyawan dan dapat lebih efisien bagi perusahaan. Berdasarkan uraian tersebut penelitian ini membahas tentang **“PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI ABSENSI KARYAWAN BERBASIS WEB PADA TOKO DIDO FURNITURE MENGGUNAKAN PHP DAN MYSQL”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas penulis dapat merumuskan beberapa masalah diantaranya

1. Bagaimana merancang sistem informasi absensi karyawan menggunakan PHP dan MySQL agar semua pekerjaan yang ada dapat dilakukan secara cepat dan akurat?
2. Bagaimana membuat sistem informasi absensi karyawan yang dapat memberikan kemudahan bagi pihak pemilik usaha untuk mengelola absensi?
3. Bagaimana merencanakan dan membangun website sistem informasi absensi karyawan pada Toko Dido Furniture?

1.3 Hipotesis

1. Diharapkan dengan menerapkan sistem informasi absensi memberikan

kemudahan terhadap karyawan dalam mengakses absensi.

2. Diharapkan sistem informasi absensi karyawan menggunakan PHP dan MySQL dapat membantu pekerjaan karyawan secara cepat dan akurat.
3. Diharapkan dengan menerapkan sistem informasi ini memberikan kemudahan terhadap karyawan dalam mengakses absensi pada Toko Dido Furniture.

1.4 Batasan Masalah

Dari latar belakang ini, untuk mendapatkan hasil yang lebih baik karena keterbatasan penelitian, maka permasalahan di batasi bagaimana menghadirkan sebuah Sistem absensi karyawan pada Toko dido Furniture menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan Database Mysql untuk menghasilkan sebuah output yang dapat membantu pemilik toko Dido Furniture mengabsensi karyawannya.

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk menghasilkan sebuah Sistem yang dapat membantu absensi karyawan menggunakan web pada toko Dido Furniture.
2. Menghasilkan sebuah Sistem yang menggunakan bahasa pemrograman PHP untuk mengelola absensi pada Toko Dido Furniture.
3. Menghasilkan sebuah sistem yang menggunakan Bahasa pemrograman PHP untuk mengelola absensi pada Toko Dido Furniture.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah:

1. Mahasiswa

Menambah pengalaman dan wawasan penulis membuat Sistem Informasi sebagai sarana penulis untuk mengembangkan wawasan di bidang ilmu komputer.

2. Toko Dido Furniture

- a. Membantu Toko Dido Furniture dalam absensi karyawan.
- b. Menyediakan data absensi yang cepat, mudah dan tepat membantu pimpinan Toko Dido Furniture dalam mengambil data absen.

1.7 Profil Toko Dido Furniture

Lokasi toko Dido Furniture beralamat di Desa Alamanda Kecamatan Kinali, Kabupaten Pasaman Barat. Toko Dido Furniture memiliki lokasi strategis dan mudah dijangkau. Toko Dido Furniture memiliki bangunan berupa toko dan gudang yang cukup luas, di depan toko Dido Furniture terdapat banner yang bertulisan “Dido Furniture”. Toko Dido Furniture berdiri dari tahun 2005 yang didirikan oleh Bapak H. Ali Azwar, S.Pd., M.M.

1.8 Struktur Organisasi

Dalam proses kegiatan penjualan Furniture, bapak Ali dibantu oleh keluarga dan para pekerja yang bekerja di toko Dido furniture. Dalam melakukan kegiatan produksi masing-masing pekerja sudah memiliki posisi dan tanggung jawab pekerjaan untuk menghasilkan kinerja yang maksimal. Berikut ini adalah struktur organisasi pada toko Dido furniture yang dilihat pada Gambar 1.1



Sumber: Toko Dido Furniture

1.9 Tugas dan Wewenang

Berdasarkan Gambar 1.1 dapat dijelaskan tugas dan wewenang masing-masing wewenang sebagai berikut:

1. Pemilik Usaha

Mengontrol dan mengawasi proses penjualan serta mengawasi para pekerja agar dapat bekerja dengan baik.

2. Kasir

Bertugas dan bertanggung jawab atas uang masuk dan uang keluar dalam Toko Dido Furniture serta bertanggung jawab atas laporan penerimaan pesanan.

3. Karyawan

Bertugas untuk melayani konsumen dari awal datang hingga membeli produk dan bertugas mengangkat barang dan mengantarkan barang ke rumah konsumen.