

ABSTRACT

Thesis Title : **DECISION MAKING SYSTEM FOR LABOR
RECRUITMENT PROCESS AT TBS
CENTRAL COCONUT FACTORY USING
ELECTREE METHOD**

Student Name : **ELMA FEBRIYANTI**

Student Number : **19101152610195**

Study Program : **Information System**

Degree Granted : **Strata 1 (S1)**

Advisors : **1. Dr.Mardison, S.Kom.,M.Kom**
: **2. Liga Mayola, S.Kom, M.Kom**

The recruitment process is one of the important aspects in human resource management, especially in the palm oil processing industry. The right decision in selecting prospective employees who are in accordance with the company's needs can increase productivity and operational efficiency. This study aims to design a decision-making system that supports the workforce selection process at the TBS Central Coconut Factory using the ELECTRE (Elimination and Choice Expressing Reality) method. The ELECTRE method was chosen because of its ability to handle complex multi-criteria decision problems, considering various factors such as skills, work experience, and technical abilities of prospective employees. This system is designed to assist management in ranking candidates based on predetermined criteria, so that the selection process can be carried out more objectively and transparently. The results of this study are a computer-based system that can provide recommendations in the decision-making process, so that it is expected to improve the quality and accuracy of workforce selection. The implementation of this system is also expected to minimize subjective errors in the selection process, as well as provide added value to the company in achieving its operational goals.

*Keywords: Decision Making System, Recruitment, ELECTRE Method, Palm Oil
Factory.*

ABSTRAK

**JUDUL SKRIPSI : SISTEM PENGAMBILAN KEPUTUSAN
UNTUK PROSES PENERIMAAN TENAGA
KERJA PADA PABRIK KELAPA TBS
CENTRAL DENGAN MENGGUNAKAN
METODE ELECTREE**

NAMA : ELMA FEBRIYANTI

NO BP : 19101152610195

PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI

JENJANG PENDIDIKAN : SRATA 1 (S1)

**PEMBIMBING : 1. Dr.Mardison, S.Kom.,M.Kom
2. Liga Mayola, S.Kom, M.Kom**

Proses penerimaan tenaga kerja merupakan salah satu aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia, terutama dalam industri pengolahan kelapa sawit. Keputusan yang tepat dalam memilih calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi operasional. Penelitian ini bertujuan untuk merancang sebuah sistem pengambilan keputusan yang mendukung proses seleksi tenaga kerja pada Pabrik Kelapa TBS Central dengan menggunakan metode ELECTRE (Elimination and Choice Expressing Reality). Metode ELECTRE dipilih karena kemampuannya dalam menangani masalah keputusan multi-kriteria yang kompleks, dengan mempertimbangkan berbagai faktor seperti keterampilan, pengalaman kerja, dan kemampuan teknis calon karyawan. Sistem ini dirancang untuk membantu manajemen dalam menyusun peringkat kandidat berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, sehingga proses seleksi dapat dilakukan secara lebih objektif dan transparan. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah sistem berbasis komputer yang dapat memberikan rekomendasi dalam proses pengambilan keputusan, sehingga diharapkan mampu meningkatkan kualitas dan akurasi dalam seleksi tenaga kerja. Implementasi sistem ini juga diharapkan dapat meminimalisir kesalahan subjektif dalam proses seleksi, serta memberikan nilai tambah bagi perusahaan dalam mencapai tujuan operasionalnya.

Kata kunci : Sistem Pengambilan Keputusan, Penerimaan Tenaga Kerja, Metode ELECTRE, Pabrik Kelapa Sawit