

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, (2020). Pengaruh Modal Psikologis Pada Komitmen Karir Melalui Kesejahteraan Subjektif Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. Skripsi. Universitas Negeri Semarang.
- Aisyah, (2022) Kesejahteraan Psikologis Karyawan Ditinjau Dari Job Insecurity Dan Iklim Organisasi. Skripsi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Andyan, P. L., Dimala, C. P., & Hakin, A. R. (2022). Psychological Capital Sebagai Prediktor Psychological Well Being Pada Distributor Multi Level Marketing Tiens Syariah Kabupaten Karawang Dimasa Pandemi Covid 19. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologis Buana Perjuangan Karawang*, 2(2), 11-17.
- Azwar, S (2021). Penyusunan Skala Psikologi Edisi 3. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Estikomah & Sahrah, (2019). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karier Terhadap Kesejahteraan Psikologis Polisi Wanita Di Mapolda Diy. *Sosial Dan Humaniora*.
- Fironia, (2022). Hubungan Antara *Psychological Capital* dengan *Psychological Well Being* Pada Mahasiswa UIN Suska Riau. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Hardiansyah, R., & Tricahyono, D. (2019). Identifikasi faktor-faktor kesuksesan start up digital di kota Bandung. *Jurnal Ekonomi*, 27(2), 134-145.
- Kusuma, K. A., & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan antara *Psychological Capital* dengan Disiplin Kerja Karyawan bagian Produksi PT. Argamas Lestari Semarang. *Jurnal Empati*, 5(2), 317-321.
- Luthans, F., & Youssef-Morgan, CM (2017). Modal Psikologis : Pendekatan Positif berbasis bukti. *Tinjauan tahunan psikologis organisasi dan perilaku organisasi*, 4, 339-366.
- Maharani, (2022). Hubungan Job Demand Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Jawa Timur. Skripsi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Malang.
- Marbun, (2019). Hubungan *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* Pada Sales Operation PT Isuindomas Putra Isuzu Pekanbaru. Skripsi. Universitas Islam Riau. Pekanbaru.

- Nursyahbana, (2010). Pengaruh *Psychological Capital* dan *Religiusitas* Terhadap *Organizasional Citizenship Behavior*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Ryff, CD (2013). Kesejahteraan Psikologis ditinjau kembali: kemajuan dalam ilmu pengetahuan dan praktik Eudaimonia. *Psikoterapi dan Psikosomatik*, 83(1) 10-28.
- Rifayanti, R., Putri, E. T., Putri, Y. S. C., & Yustia, F. A. (2021). Kesejahteraan Psikologis, Harapan Dan Kebersyukuran Di Masa New Normal. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 10 (2), 175.
- Rosalina, (2018). Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan *Psychological Well-Being* Pada Dokter Muda Fakultas Kedokteran Universitas Di Ponegoro. *Jurnal Empati*. Vol 7. No 3.
- Rulevy, D. F., & Parahyanti, E. (2018). Hubungan *Psychological Capital* Dan Perilaku Kerja Inovatif Di Industri Kreatif: Studi Pada Karyawan Perusahaan Xyz. *Journal Psikogenesis*, 4(1), 99.
- Sastaviana (2020) Hubungan *Psychological Capital* Dengan Kesejahteraan Psikologis Karyawan PT X. *Jurnal Psikologi*. Vol 6. No1.
- Setyaningrum, L. (2018). Hubungan Antara Resiliensi Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Orangtua Yang Memiliki Anak Disabilitas Intelektual Di Slb C Dan C1 Yakut Purwokerto (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Purwokerto).
- Sumakul, Y., & Ruata, S. (2020). Kesejahteraan psikologis dalam masa pandemi COVID-19. *Journal of Psychology Humanlight*, 1(1), 1-7.
- Sugiyono, (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta
- Suteja, (2023). Pengaruh *Psychological Capital* terhadap Safety Behavior dengan Mediasi Communication Competence Pada Pekerja Konstruksi Surabaya. *Jurnal Dimensi Utama Teknik Sipil*. Vol. 10. No. 2.
- Viran N, (2022). Hubungan Antara *Psychological Capital* dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bank BRI Pekanbaru. Skripsi. Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru.
- Yuwandra. (2023). Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pada PT Amanah Insanillahia Batusangkar. Skripsi. Universitas Putra Indonesia.