

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PADA KARYAWAN PT. PRANALA BISNIS MANDIRI CABANG PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan PT. Pranala Bisnis Mandiri Cabang Padang. Variabel dalam penelitian ini adalah *Psychological Capital* (X) dan Kesejahteraan Psikologis (Y). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik *Sampling Jenuh*. Sampel dalam penelitian ini adalah 110 karyawan di PT. Pranala Bisnis Mandiri Cabang Padang. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Psychological Capital* dan skala Kesejahteraan Psikologis. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi (Pearson) *product moment pearson* yang dilakukan dengan bantuan IBM *Spss* versi 21.0, yang menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi $r = 0,530$ dengan nilai yang sangat signifikan (p sig = 0,000, karena nilai (p sig) $0,000 < 0,01$ yang berarti terdapat hubungan sangat signifikan antara *psychological capital* dengan kesejahteraan psikologis dengan korelasi sedang dan arah positif, artinya semakin tinggi *psychological capital*, maka semakin tinggi kesejahteraan psikologis, sebaliknya semakin rendah *psychological capital* maka semakin rendah juga kesejahteraan psikologis pada karyawan di PT. Pranala Bisnis Mandiri Cabang Padang. Berarti hipotesis penelitian dapat diterima. Kontribusi efektif variabel komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja 28,09%.

Kata Kunci: *Psychological Capital*, Kesejahteraan Psikologis, Karyawan

ABSTRACT

BETWEEN RELATIONSHIP PSYCHOLOGICAL CAPITAL WITH PSYCHOLOGICAL WELFARE IN PT EMPLOYEES. MANDIRI BUSINESS LINK PADANG BRANCH

This research aims to determine the relationship between psychological capital with psychological well-being in PT employees. Padang Branch Mandiri Business link . Variables in study This is Psychological Capital (X) and Psychological Wellbeing (Y). The sampling technique in this research uses Technique Saturated Sampling . Samples in study This is 10 employees at PT. Padang Branch Mandiri Business link . Measuring tools used in study This is scale Psychological Capital And Psychological Well-Being scale . Method analysis data Which used For testing hypothesis in study This is with use correlation (Pearson) product moments Pearson Which done with help IBM Spss version 21.0 , Which shows that the correlation coefficient value $r = 0.530$ with a very high value significant $(p) \text{ sig} = 0.000$, because the value $(p) \text{ sig} 0.000 < 0.01$ which means there is connections very significant between psychology capital with psychological well-being with a moderate correlation and positive direction, meaning the higher the psychological capital , the more The higher the psychological well - being, conversely the lower the psychological capital the more low Also psychological well-being on employees in PT. Padang Branch Mandiri Business link . This means that the research hypothesis can be accepted. Contribution effective communication variables interpersonal towards job satisfaction 28 %.

Keywords: Psychological Capital , Psychological Wellbeing , Employees