

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *JOB DEMANDS* DENGAN *WORKPLACE WELL-BEING* PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT HERMINA PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job demands* dengan *workplace well-being* pada karyawan Rumah Sakit Hermina Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *job demands* sedangkan variabel terikat adalah *workplace well-being*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *job demands* dan *workplace well-being*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *accidental sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 138 orang karyawan Rumah Sakit Hermina Padang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala *job demands* bergerak dari  $r_{ix} = 0,313$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,611$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,863$  sedangkan hasil koefisien validitas pada skala *workplace well-being* bergerak dari  $r_{ix} = 0,310$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,599$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,891$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar -0,447 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan antara *job demands* dengan *workplace well-being* pada karyawan Rumah Sakit Hermina Padang.

**Kata kunci:** *job demands*, *workplace well-being*, karyawan, Rumah Sakit, Padang

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB DEMANDS AND WORKPLACE WELL-BEING IN HERMINA PADANG HOSPITAL EMPLOYEES**

*This research aims to determine the relationship between job demands and workplace well-being in employees at Hermina Padang Hospital. The independent variable in this research is job demands while the dependent variable is workplace well-being. The measuring instrument used in this research is the job demands and workplace well-being scale. The sampling technique in this research used a accidental sampling technique. The sample in this study was 138 employees of Hermina Padang Hospital. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach's Alpha technique. The results of the validity coefficient on the job demands scale move from  $r_{ix} = 0.313$  to  $r_{ix} = 0.611$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.863$ , while the results of the validity coefficient on the workplace well-being scale move from  $r_{ix} = 0.310$  to  $r_{ix} = 0.599$  with a reliability coefficient of  $\alpha = 0.891$ . Based on data analysis, a correlation value of  $-0.447$  was obtained with a significance level of  $0.000$ , which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a relationship between job demands and workplace well-being among employees at Hermina Padang Hospital.*

**Keywords:** *job demands, workplace well-being, employees, hospital, Padang*