

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, F., Amir, N. A., Rizal, K., Sitasi, C., & Sunge, A. S. (2018). Klasifikasi penetapan status karyawan dengan menggunakan metode *naïve bayes*. *ILKOM Jurnal Komputer dan Informatika*, 20(2), 1410-5063.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). *Content, cause, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test*. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803-829.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh *job insecurity* dan *job stress* terhadap *turnover intention*. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Azwar, S. (2015). Penyusunan skala psikologi. (pp.75-158).
- Azwar, S. (2017). Metode penelitian psikologi edisi II. Yogyakarta: Anggota IKAPI
- Azwar, S. (2019). Reliabilitas dan Validitas (IV ed). Yogyakarta: Anggota IKAP.
- Budiarta, I. (2016). Hukum outsourcing: konsep alih daya, bentuk perlindungan, dan kepastian hukum.
- Debus, M. E., König, C. J., Kleinmann, M., & Werner, C. S. (2015). Examining the effects of negative affectivity on self-and supervisor ratings of job stressors: The role of stressor observability. *Work & Stress*, 29(4), 341-361.
- Fadli, A. R., & Hardi, E. (2022). Perkembangan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang 1974-2020. *Jurnal Kronologi*, 4(1), 44-69.
- Filia, F., & Wijaya, R. P. (2019). Analisis yuridis terhadap hak dan kewajiban karyawan *outsourcing* berdasarkan undang-undang ketenagakerjaan (PT. Garda Wibawa Sukses). *Jurnal Mercatoria*, 12(2), 93-101.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh *job insecurity*, beban kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan milenial. In *Prosiding University Research Colloquium* (pp. 77-85).
- Greenhalgh & Rosenblatt. (1984). *Job insecurity: toward conceptual clarity*. *Academy of Management Review*. 9(3), 431-448.

- Gunawan, A., Sopandi, E., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1-9.
- Halim, C. F., & Dariyo, A. (2016). Hubungan *psychological well-being* dengan *loneliness* pada mahasiswa yang merantau. *Jurnal Psikogenesis*, 4(2), 170-181.
- Islami, D. H. A. F., & Eva, N. (2021). Pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap kesejahteraan karyawan di tempat kerja PT X di masa pandemi covid-19. *In Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)*, (Vol. 1, No. 1, pp. 231-242).
- Lisa, R., Marpaung, W., & Manurung, Y. (2020). Kesejahteraan psikologis ditinjau dari ketidakamanan kerja pada karyawan kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Cabang Medan Thamrin. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(1), 31-37.
- Lumbangaol, E. E., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga dan kesejahteraan psikologis pada wartawati radio. *Jurnal Empati*, 7(1), 221-226.
- Martini, E., & Waluyo, L. E. (2014). Pengaruh jangka pendek *job insecurity* dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan *outsourcing* di PT Askes (persero) Kantor Pusat. *Jurnal Psikologi*, 7(2).
- Marwan, I. A. (2019). *Employee well-being* dan *employee engagement*. Bunga Rampai Psikologi Dalam Manajemen SDM dan Pengembangan Organisasi, 129.
- Murni, S., & Yurnalis. (2018). Pengaruh *job insecurity* terhadap kesejahteraan dan kinerja karyawan kontrak pada kantor pusat administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), 77-89.
- Nawawi, M. T. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan/ti dengan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening* (studi karyawan *outsourcing* PT. J yang ditempatkan di kampus II Untar Jakarta). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 129-147.
- Ni'mah, I., & Nasif, K. (2016). Analisis kesejahteraan karyawan *outsourcing* dalam perspektif karyawan PT Spirit Krida Indonesia. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 4(2), 300-317.

- Noviandra, A. (2019). Hubungan antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan *outsourcing* PT Dagsap Endura Eatore Yogyakarta (*Doctoral dissertation*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention*. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(1), 98-108.
- Pahkin, K. (2015). *Staying well in an unstable world of work – prospective cohort study of the determinants of employee well-being*.
- Pradhan, Rabindra Kumar; Hati, Lopamudra (2019). The measurement of employee well-being: development and validation of a scale. *Global Business Review*, 23(2), 385-407.
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Rahmadhanty, S., & Wibowo, D. H. (2022). *Job insecurity* dan *employee well-being*: studi korelasional pada karyawan kontrak di masa pandemi. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 11(4), 542-550.
- Rahmi¹², T., Agustiani, H., Harding, D., & Fitriana, E. Adaptasi *employee well-being scale* (EWBS) versi Bahasa Indonesia.
- Ridha, N. (2017). Proses penelitian, masalah, variabel, dan paradigma penelitian. *Hikmah*, 14(1), 62-70.
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara *job insecurity* dan *employee well-being* pada karyawan yang bekerja di perusahaan yang menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal Empati*, 8(1), 329-335.
- Sabil, A. P. (2021). Pengaruh *employee well-being* dan *job satisfaction* terhadap *employee performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1341-1348.
- Sadida, N. (2018). Hubungan antara *health consciousness* dengan *employee well-being* pada karyawan di DKI Jakarta. *Journal of Psychological Science and Profession*, 2(3), 216-221.
- Sandi, F. M., & Nugraheni, R. (2014). Analisis pengaruh kompensasi dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* (Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang) (*Doctoral dissertation*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh *job insecurity* terhadap stres kerja, kinerja dan *turnover intention* karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)*, 235-259.

- Sinaga, A. N. C., Erlyani, N., & Zwagery, R. V. (2018). Hubungan antara ketidakamanan kerja dengan kesejahteraan subjektif pada karyawan *outsourcing*. *Jurnal Kognisia*, 1(1), 63-67.
- Stiglbauer, B., & Batinic, B. (2015). *Proactive coping with job insecurity: Is it always beneficial to well-being*. *Work & Stress*, 29(3), 264-285.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitati*. Bandung: Alfabeta.
- Tiarany, A. G. (2022). Pengaruh *perceived organizational support* dan *organizational virtuousness* terhadap kinerja abdi dalem Kraton Yogyakarta dimediasi oleh *employee well-being*.
- Triyono, S., Wahyudi, I., & Harahap, D. H. (2020). Hubungan *job insecurity* dan *job satisfaction* pada karyawan *outsourcing* di PT. X. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25-35.
- Udayani, N. L. P. K., & Sunariani, N. N. (2018). Budaya organisasi, pengembangan karir, *job insecurity* terhadap *organisational citizenship behaviour* dengan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 15(2), 151-174.
- Vander Elst, Tinne; De Witte, Hans; De Cuyper, Nele (2014). *The job insecurity scale: a psychometric evaluation across five european countries*. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(3), 364–380.
- Wahyuni, N. (2014). Uji validitas dan reliabilitas. *Bina Nusantara University: Quality Management Center*.
- Wahyuni, S., Aras, R. A., Mokoginta, D. M., & Muhiddin, S. (2022, February). *Psychological well-being of contract employees at PT. Bank X: The roles of job insecurity*. In *Interdisciplinary Conference of Psychology, Health, and Social Science (ICPHS 2021)* (pp. 109-114). Atlantis Press.
- Wardani, L. M. I., Syaputra, R. D., Kartikawati, M. S., & Sekarini, D. A. (2021). *I'm mismatch, but i'm well-being: employee well-being, job crafting, dan psychological empowerment*.
- Wardani, L. M. I., & Amelia, L. (2022). *Career competencies: mediator psychological empowerment dan employee well-being di era new normal*. Penerbit NEM.
- Wulandari, S. S., & Wardani, L. M. I. (2021). *Employee well-being hubungannya dengan psychological capital dan work engagement*. Penerbit NEM.

- Yu, S., Wu, N., Liu, S., & Gong, X. (2021). *Job insecurity and employees' extra-role behavior: moderated mediation model of negative emotion and workplace friendship*. *Frontiers in Psychology*, 12.
- Yuristriani, A. (2016). Hubungan antara perubahan manajemen dengan *job insecurity* (ketidakamanan kerja) pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (*Doctoral dissertation*, Universitas Medan Area).
- Zakaria, M. A., Hasanti, N., & Shohib, M. (2019). Pengaruh resiliensi terhadap *job insecurity* pada pegawai honorer. *Cognicia*, 7(3), 346-358.
- Zheng, X., Zhu, W., Zhao, H., & Zhang, C. (2015). *Employee well-being in organizations: Theoretical model, scale development, and cross-cultural validation*. *Journal of Organizational Behavior*, 36(5), 621–644.