

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M., & Raja, U. (2015). Impact of Psychological Capital on Innovative Performance and Job Stress. *Canadian Journal of Administrative Sciences/Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 32(2), 128-138. <https://doi.org/10.1002/cjas.1314>
- Aditya & Ardana. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy* terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *EJurnal Manajemen Unud*, 5(3).
- Agustin, C. F., & Jannah, M. (2021). Perbedaan Psychological Capital Ditinjau dari Jenis Kelamin pada Siswa Madrasah Aliyah Negeri "X.". *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 1-9.
- Ancok, Djamaludin. (2012). *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Yogyakarta: Erlangga.
- Ardana, A., & Ekowati, D. (2022). Psychological Capital dan Innovative Work Behavior pada Perusahaan Tenun Ikat. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 5(2).  
<https://doi.org/10.21632/perwira.5.2.109-131>
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Anggota IKAPI.
- Azwar, S. (2019). *Reliabilitas dan Validitas* (IV ed). Yogyakarta: Anggota IKAP.
- Badan Ekonomi Kreatif. 2019-2023. Data Statistik dan Hasil Survei Ekonomi Kreatif. Diakses 19 Desember 2023.  
<https://kemenparekraf.go.id/publikasi-statistik-ekonomi-kreatif>
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis pengaruh *self-efficacy*, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 7(2), 149-161.  
<https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.364>
- Dutta, S., Lanvin, B., & Wunsch-Vincent, S. (2018). *Global Innovation Index 2018*.  
<https://www.wipo.int/publications/en/details.jsp?id=4330>
- Dwiastuti, D. A., & Etikariena, A. (2020). Hubungan antara Sikap Kompetitif Berlebihan dan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Diversita*, 6(1), 28-39.  
<https://doi.org/10.31289/diversita.v6i1.2734>

- Etikariena, A., & Muluk, H. (2014). *Correlation Between Organizational Memory and Innovative Work Behavior*. *Makara Hubs-Asia*, 8(3), 77-88.  
<https://doi.org/10.7454/mssh.v18i2.166>
- Febriani, R. (2019). Hubungan Antara Kepribadian Proaktif dengan *Innovative Work Behavior* pada Pekerja *Strat Up* Kota Semarang. Skripsi.  
<http://lib.unnes.ad.id/id/epprint/35047>
- Ghazali, A (2015, 16 Februari). Pemetaan industri kreatif di Indonesia. Diakses 19 Desember 2023.  
<http://www.cielsbm.org/pemetaan-industri-kreatif-di-indonesia.html>
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186-197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Hanim, T. R., Rahmat, A., & Seswandi, A. (2022). Dukungan Sosial dan Komitmen Afektif Peran Mediasi Modal Psikologi. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(4), 299-310.
- Julianti, A., Konradus, N., & Susianti, D. (2023). Perilaku Kerja Inovatif: Studi Kontribusi *Psychological Capital* pada Wirausaha. *Media Bina Ilmiah*, 17(7), 1337-1346. <https://doi.org/10.24854/jps.v4i1.521>
- Lehoczky, M. H. (2013). The socio-demographic correlations of psychological capital. *European Scientific Journal*, 9(29).
- Li, X., & Zheng, Y. (2014). The influential factors of employees' innovative behavior and the management advices. *Journal of service science and management*, 7(06), 446–450. <https://doi.org/10.4236/jssm.2014.76042>
- Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). *Positive psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction*. *Personnel Psychology*, 60, 541–572.  
<https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2007.00083.x>
- Manurung, A. (2016). Alat Ukur Skala *Positive Psychological Capital*. Diakses 12 November 2023. <https://lib.mercubuana.ac.id/id/koleksi%20digital/tautan->
- Pamungkas, A., Wahyono, G. B., & Kurniawan, M. Y. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Iklim Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bri Cabang Mojokerto. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 10(1).  
<https://doi.org/10.31219/osf.io/kscvu>

- Prayudhayanti, B.N. (2014). Peningkatan Perilaku Inovatif melalui Budaya Organisasi. *Ekobis*. 15(2), 19-32.  
<https://doi.org/10.30659/ekobis.15.2.19-32>
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Purwanto, A., Asbari, M., Hartuti, H., Setiana, Y. N., & Fahmi, K. (2021). *Effect of Psychological Capital and Authentic Leadership on Innovation Work Behavior*. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 1-13.
- Ramadhani, L. (2021). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Guru di SMK Musda Perbaungan. Skripsi. Diakses 13 Desember 2023.  
<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16241/1/16860025>
- Ratnaningsih, I. Z., Prasetyo, A. R., & Prihatsanti, U. (2016). *Predicting Innovative Behavior Among Employees in a Manufacturing Company: The role of Psychological Capital* *Anima Indonesian Psychological Journal*, 31(2), 84-90. <https://doi.org/10.24123/aipj.v31i2.567>
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative behavior at Work: Tinjauan psikologi & implementasi di Organisasi*. Jakarta: Deepublish.
- Rosyiana, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., & Fajrianthi, F. (2020). Adaptasi dan Validasi Alat Ukur Perilaku Inovatif Karyawan. *Psychopathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 39-48. <https://doi.org/10.15575/psy.v7i1.6235>
- Rulevy, D. F., & Parahyanti, E. (2016). Hubungan *Psychological Capital* dan Perilaku Kerja Inovatif di Industri Kreatif: Studi pada karyawan perusahaan XYZ. *Jurnal Psikogenesis*, 4(1), 99-113.  
<https://doi.org/10.24854/jps.v4i1.521>
- Salim, V. A. (2021). Pengaruh Modal Psikologis dan Kesadaran Penuh Terhadap Keseimbangan Kehidupan-Kerja Pada Tenaga Kependidikan Wanita. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(3), 548-565.  
<https://doi.org/10.24854/jps.v4i1.521>
- Sari, A. N., & Ulfa, C. K. (2013). Perilaku Inovasi Karyawan ditinjau dari Empat Kuadran Iklim Organisasi. *Predicara*, 2(1), 160551.
- Sasmita, N. A., & Mustika, M. D. (2019). Peningkatan *Psychological Capital* Melalui Program "I'm Superhero In The Workplace" dalam Rangka Optimalisasi Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Diversita*, 5(2), 105-114.  
<https://doi.org/10.31289/diversita.v5i2.2666>

- Schermuly, C. C., Meyer, B., & Dammer, L. (2013). *Leader-member Exchange and Innovative Behavior*. *Journal of Personnel Psychology*, 12 (3), 132–142.  
<https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000093>
- Setiawan. (2018). Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Perilaku Inovatif pada Karyawan Bank. (Skripsi) diterbitkan. Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya. Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia.
- Slatten, T., Mutonyi, B. R., & Lien, G. (2020). *The Impact of Individual Creativity, Psychological Capital, and Leadership Autonomy Support on Hospital Employees' Innovative Behaviour*. *BMC Health Services Research*, 20(1), 1-17. <https://doi.org/10.1186/s12913-020-05954-4>
- Start Up Ranking. (2018). *Startups Ranking per Country*. Retrieved from. Diakses 15 Desember 2023. <https://www.startupranking.com/countries>.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Suroso, S., Riyanto, R., Novitasari, D., Sasono, I., & Asbari, M. (2021). Esensi Modal Psikologis Dosen: Rahasia Kreativitas dan Inovasi di Era Education 4.0. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(1), 437-450.  
<https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i1.1240>
- Sweetman, D., Luthans, F., Avey, J. B., & Luthans, B. C. (2011). *Relationship between Positive Psychological Capital and Creative Performance*. *Canadian Journal of Administrative Sciences/Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 28(1), 4-13. <https://doi.org/10.1002/cjas.175>
- Triccia, A. D., & Satiningsih. (2020). Hubungan *Psychological Capital* dengan Kinerja pada Karyawan di Perusahaan X. *Jurnal Psikologi*, 7(4), 4-6.
- Widiyanti, K. V., & Sawitri, D. R. (2020). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Perilaku Inovatif Pada Karyawan Final Assay Divisi Produksi PT. Hartono Istana Teknologi Sayung Demak. *Jurnal Empati*, 7(1), 406-411.  
<https://doi.org/10.14710/empati.2018.20257>