

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PSYCHOLOGICAL CAPITAL DENGAN PERILAU KERJA INOVATIF DI PERUM BULOG CABANG PADANG WILAYAH SUMATERA BARAT

Penelitiannya bertujuan untuk mengetahui secara empirik apakah terdapat hubungan antara *Psychological Capital* dengan Perilaku Kerja Inovatif di Perum Bulog cabang Padang wilayah Sumatera barat. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Psychological Capital* yang di adopsi dari Manurung (2016) dan skala Perilaku Kerja Inovatif yang di adopsi dari Rosyiana (2020) menggunakan metode sampel jenuh untuk menentukan jumlah sampel. Pegawai yang digunakan sebagai sampel penelitian adalah 41 orang. Hasil koefisien validitas pada *Psychological Capital* dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,322 sampai dengan 0,665 sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,862. Hasil koefisien validitas pada skala Perilaku Kerja Inovatif berkisaran antara 0,313 sampai dengan 0.607 sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,790. Berdasarkan analisis data, nilai korelasi 0,540 dengan tingkat signifikansi 0,001 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *Psychological Capital* dengan Perilaku Kerja Inovatif dengan arah positif pada pegawai di Perum Bulog cabang Padang wilayah Sumatera Barat. Kontribusi efektif dari variabel *Psychological Capital* pada Perilaku Kerja Inovatif adalah sebesar 29%.

Kata kunci: *Psychological Capital*, Perilaku Kerja Inovatif, Pegawai, Instansi, Korelasi

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR IN PERUM BULOG BRANCH PADANG REGION, WEST SUMATERA BARAT

The research aims to find out empirically whether there is a relationship between Psychological Capital and Innovative Work Behavior in the Padang branch of Perum Bulog, West Sumatra region. The measuring instruments used in this research are the Psychological Capital scale adopted from Manurung (2016) and the Innovative Work Behavior scale adopted from Rosyiana (2020) using the saturated sample method to determine the sample size. The employees used as research samples were 41 people. The results of the validity coefficient on Psychological Capital with corrected item-total correlation values range from 0.322 to 0.665 while the reliability coefficient is 0.862. The results of the validity coefficient on the Innovative Work Behavior scale range from 0.313 to 0.607, while the reliability coefficient is 0.790. Based on data analysis, a correlation value of 0.540 with a significance level of 0.001 was obtained, which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a significant relationship between Psychological Capital and Innovative Work Behavior in a positive direction among employees at the Padang branch of Perum Bulog, West Sumatra region. The effective contribution of the Psychological Capital variable to Innovative Work Behavior is 29%.

Keywords: Psychological Capital, Innovative Work Behavior, Employees, Institution, Correlation