

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *WORK LIFE BALANCE* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT INDO GRAHA CIPTA BUKITTINGGI

Penelitian ini dilakukan kepada karyawan PT Indo Graha Cipta Bukittinggi. Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah terdapat hubungan antara *work life balance* dengan komitmen organisasi pada karyawan PT Indo Graha Cipta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Indo Graha Cipta yang berjumlah 125 karyawan. Adapun subjek penelitian ini menggunakan teknik *Sampling Jenuh* yaitu teknik penentuan dimana semua anggota populasi dijadikan sampel atau responden (Sugiyono, 2017), Karena populasi dalam penelitian ini yang relatif kecil maka penggunaan sampel dalam penelitian ini mengacu kepada seluruh karyawan PT. Indo Graha Cipta Bukittinggi yang berjumlah 125 karyawan. Alat ukur yang digunakan adalah Skala *work life balance* yang peneliti susun berdasarkan dimensi menurut Fisher, dkk (dalam Wardani & Firmansyah, 2021) dan Skala komitmen organisasi yang peneliti susun berdasarkan dimensi komitmen organisasi menurut Meyer dan Allen (dalam Yusuf dan Syarif, 2017). Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi *product moment (pearson)*, yang menunjukkan bahwa $r = 0,529$ dengan nilai $p = 0,000 (<0,01)$, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara *work life balance* dengan komitmen organisasi pada karyawan PT Indo Graha Cipta. Berarti hipotesis penelitian diterima. Adapun sumbangan efektif dari variabel *work life balance* terhadap komitmen organisasi sebesar 28%, hal ini dapat diartikan bahwa *work life balance* mampu memberikan kontribusi terhadap komitmen organisasi sebesar 28%.

Kata kunci: *work life balance*, komitmen organisasi, karyawan

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN WORK LIFE BALANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO PT INDO GRAHA CIPTA EMPLOYEES

This research was conducted on employees of PT Indo Graha Cipta Bukittinggi. This research aims to see whether there is a relationship between work life balance with organizational commitment to PT Indo Graha Cipta employees. The population in this study were 125 employees of PT Indo Graha Cipta. The subject of this research uses techniques Saturated Sampling namely a determination technique where all members of the population are used as samples or respondents (Sugiyono, 2017). Because the population in this study is relatively small, the sample used in this study refers to all employees of PT. Indo Graha Cipta Bukittinggi with 125 employees. The measuring instrument used is scale work life balance which researchers compiled based on dimensions according to Fisher, et al (in Wardani & Firmansyah, 2021) and the organizational commitment scale that researchers compiled based on dimensions of organizational commitment according to Meyer and Allen (in Yusuf and Syarif, 2017). The data analysis method used for hypothesis testing in this research is correlation product moment (pearson), which shows that $r = 0.529$ with $p \text{ value} = 0.000 (<0.01)$, meaning that there is a significant relationship between work life balance with organizational commitment to PT Indo Graha Cipta employees. This means that the research hypothesis is accepted. The effective contribution of the variables work life balance towards organizational commitment of 28%, this can be interpreted that work life balance is able to contribute to organizational commitment by 28%.

Keywords: *work life balance, organizational commitment, employees*