

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, L., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT. Unilever Indonesia Tbk-Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 183–191.
- Azwar, Saifuddin. (2021). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Dwiyanti, N., & Dudija, N. (2020). *Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. Sanbe Farma Sterile Preparation Plant)*. *E-Proceeding of Management*, 7(1), 602–610.
- Fajardika, R. S., Siregar, L. M., & Hakim, A. R. (2022). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Employee Engagement pada Karyawan Generasi Milenial di PT. X*. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 2(1), 42-49.
- Fajrina, D. A. N., & Noer, B. A. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Millennial (Studi Kasus: PT. PLN Tarakan)*. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 10(1), 106-111.
- Febriani, Y., & Mulyana, O. P. (2021). *Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Karyawan pada Karyawan PT. X*. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5), 1-12.
- Julita, S., & Andriani, L. (2017). *Dukungan Organisasi yang Dirasakan dan Keterikatan Karyawan pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Banda Aceh*. *Jurnal Psikologi Undip*, 16(1), 40-53.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta : Deepublish.

- Mujiasih, Endah. (2015). *Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement)*. Jurnal Psikologi Undip, 14(1), 40-51.
- Mulyanto, S. A. D. (2022). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan PT. X Cabang Samarinda*. (Skripsi Sarjana, Universitas Mulawarman).
- Parlin, C. P., & Izzati, U. A. (2022). *Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Bagian Produksi*. Jurnal Penelitian Psikologi, 9(4), 119-129.
- Pertiwi, L. D., Istiqomah, E., & Zwagery, R. V. (2019). *Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan PT. Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin*. Jurnal Kognisia, 2(1), 94-98.
- Priyatno, Duwi. (2018). *Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum Edisi I*. Yogyakarta : ANDI (Anggota IKAPI).
- Sari, Rahma. (2018). *Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterikatan Kerja Karyawan di Perusahaan "X" Bekasi*. (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Indonesia).
- Sari, D. A. (2019). *Hubungan Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement Karyawan Tidak Tetap PT. KAI DAOP 4 Semarang*. (Skripsi Sarjana, Universitas Negeri Semarang).
- Savitri, C. A., Anggraeni, N. L. P. N., & Santosa, D. F. (2023). *Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari*. Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO), 14(2), 110-124.
- Sinaga, R. A. B. (2019). *Hubungan antara Dukungan Organisasi dengan Employee Engagement Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara*. (Skripsi Sarjana, Universitas Medan Area).
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar : Nas Media Pustaka.