

ABSTRAK

HUBUNGAN DUKUNGAN SOSIAL KELUARGA DENGAN *WORK-FAMILY BALANCE* PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL WANITA YANG TELAH MENIKAH DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA BARAT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dukungan sosial keluarga dengan *work-family balance* pada pegawai negeri sipil wanita yang telah menikah di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah dukungan sosial keluarga dan variabel terikatnya adalah *work-family balance*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala dukungan sosial keluarga dan skala *work-family balance*. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah Teknik Sampling Jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota sebagai sampel (Sugiyono, 2022). Sampel dalam penelitian ini adalah 57 pegawai negeri sipil wanita di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Uji validitas dan reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik Cronbach Alpha. Hasil koefisien validitas pada skala dukungan sosial keluarga dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,338 sampai dengan 0,681, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,938. Hasil koefisien validitas pada skala *work-family balance* dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,303 sampai dengan 0,793, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,934. Berdasarkan analisis data, nilai korelasi 0,698 dengan tingkat signifikansi 0,000 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan dengan taraf kuat antara dukungan sosial keluarga dengan *work-family balance* pada pegawai negeri sipil wanitayang telah menikah di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Kontribusi efektif dari variabel dukungan sosial keluarga terhadap variabel *work-family balance* adalah sebesar 49%.

Kata kunci: dukungan sosial keluarga, *work family balance*, pegawai wanita, instansi, korelasi

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN FAMILY SOCIAL SUPPORT AND WORK-FAMILY BALANCE IN MARRIED FEMALE CIVIL SERVANTS IN THE MANPOWER AND TRANSMIGRATION DEPARTMENT OF WEST SUMATERA PROVINCE

This research aims to determine the relationship between family social support and work-family balance in married female civil servants at the West Sumatra Province Manpower and Transmigration Service. The independent variable in this research is family social support and the dependent variable is work-family balance. The measuring instruments used in this research are the family social support scale and the work-family balance scale. The sampling technique in this research is the Saturated Sampling Technique, namely the technique for determining the sample if all members are the sample (Sugiyono, 2022). The sample in this study was 57 female civil servants at the West Sumatra Province Manpower and Transmigration Service. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach Alpha technique. The results of the validity coefficient on the family social support scale with corrected item-total correlation values range from 0.338 to 0.681, while the reliability coefficient is 0.938. The results of the validity coefficient on the work-family balance scale with corrected item-total correlation values range from 0.303 to 0.793, while the reliability coefficient is 0.934. Based on data analysis, a correlation value of 0.698 with a significance level of 0.000 was obtained, which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a significant positive relationship with a strong level between family social support and work-family balance among married female civil servants in the West Sumatra Province Manpower and Transmigration Service. The effective contribution of the family social support variable to the work-family balance variable is 49%.

Keywords : *family social support, work-family balance, female civil servants, agency, correlation*