

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, T., Putro, D., Prameswari, N. A., & Qomariyah, O. (2020). Stres Kerja , Keterlibatan Kerja Dan Intensi Turnover Pada Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi*, 9(2).
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2020). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Sma Negeri 12 Surabaya Di Masa Pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 105–114.
- Azwar. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). *Work Life Balance*, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi : Journal OfEconomic*, 11(2), 172 178. <https://doi.org/10.47007/Jeko.V11i2.3576>
- Caniago, M. A. I., & Mustafa, M. W. (2023). Pengaruh *Worklife Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sosio E-Kons*, 15(2), 151–159. [/Http://Dx.Doi.Org/10.30998/Sosioekons.V15i2.Xxxx](http://dx.doi.org/10.30998/Sosioekons.V15i2.Xxxx)
- Dewi, N. N. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Burnout* Sebagai Variabel Intervening Pada Btn Syariah Malang. *Jurnal Central Library Of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University Of Malang*. [Http://Etheses.Uin-Malang.Ac.Id/22820/](http://etheses.uin-malang.ac.id/22820/)
- Fathonah, T. Y., Hubeis, A. V., & Manusia, F. E. (2016). Persepsi Kondisi Kerja Dan Kinerja Karyawan Generasi Y Perception Of Working Condition And Performance Of The Generation Y Employees. *Manajemen Ikm*, 11(2).
- Gunawan, G., Nugraha, Y., Sulastiana, M., & Harding, D. (2019). Reliabilitas Dan Validitas Konstruk *Work Life Balance* Di Indonesia. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 8 (2), 88 94. <https://doi.org/10.21009/Jppp.082.05>
- Guntur, G. (2022). Pengaruh *Burnout* Terhadap *Job Satisfaction* Pada Karyawan Perbankan Di Kalimantan Barat. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme)*, 10 (03), 137. <https://doi.org/10.26418/Ejme.V10i03.55142>
- Guswara, A. N., Juniati, R., Sitompul, Z. N. B., Marpaung, F. K., & Sianipar, M. R. (2022). Pengaruh Budaya Kerja , Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Generasi Milenial. *Manajemen Dan Ekonomi*, 16(3), 437–445.

- Hardiyanti, R. (2013). *Burnout* Ditinjau Dari Big Five Factors Personality Pada Karyawan Kantor Pos Pusat Malang Ranny. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 01(02), 343–360.
- Hartini, S., Claudia, S., Wijaya, C., Friska, W., Panjaitan, D., & Purba, O. (2023). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari *Burnout* Pada Karyawan Pt X. *Humanitas*, 7(1), 300–314.
- Hazami, B., & Riyanto, S. (2022). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Bjb Kc S Parman. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (Sostech)*, 3(7), 591–595.
- Hidayatullah, S., Waris, A., Devianti, R. C., Sari, S. R., Wibowo, I. A., & Pw, M. P. (2018). Perilaku Generasi Milenial Dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 6(2), 240–249. <https://doi.org/10.26905/Jmdk.V6i2.2560>
- Kurniati, D. (2021). Pengaruh *Work Life Balance*, *Burn Out* Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Wanita Pada Balai Besar Pengawas Obat Dan Makanan Di Pekanbaru. *Doctoral Dissertation, Uin Suska Riau*.
- Leuwol, N. V., Gaspersz, S., Tupamahu, M. S., & Wonmaly, W. (2023). Karakteristik Kepemimpinan Ideal Di Era Generasi Milenial Natasya. *Journal On Education*, 05(02), 4292–4302.
- Megester, T., Arumingtyas, F., & Trisavinaningdiah, A. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Nusantara Lestari. *Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 62–76.
- Muliawati, T. (2020). Peran *Work-Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Xx(2020), 606–620.
- Nainggolan, S. C. (2023). Hubungan *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Pematangsiantar. *Doctoral Dissertation, Universitas Medan Area*.
- Nurmalasari, M., Frendika, R., & Roosallyn Assyofa, A. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Driver Transportasi Online Platform Gojek Wilayah Bandung. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 2(2), 981–988. <https://doi.org/10.29313/Bcsbm.V2i2.3351>

- Nursyianah, S. (2019). Hubungan Antara *Work-Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Startup Di Jakarta. *Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Jakarta*.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Administrasi Bisnis Unsrat*, 5(3), 1–8. <https://Ejournal.Unsrat.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/View/16718>
- Paramitha, Y., & Ihalauw, J. J. O. I. (2018). Persepsi Generasi Y Mengenai Pekerjaan, Komitmen Kerja, Dan Keberlanjutan Kerja. *Journal Of Business & Applied Management*, 11(2), 155–173.
- Pranindhita, E. Y., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smk Kabupaten Pati. *Jurnal Psikologi Konseling*, 16(1), 570–580.
- Pratiwi, A. (2019). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap *Work Engagement* Pada Tni Yang Bekerja Di Dinas Psikologi Angkatan Udara. *Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Jakarta*.
- Prianto, J. S., & Bachtiar, A. C. (2020). Hubungan Kejenuhan Kerja (*Burnout*) Dengan Kepuasan Kerja Pustakawan Direktorat Perpustakaan Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 15(2), 131–144.
- Priyatno, D. (2018). *Spss Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*.
- Putra, Y. S. (2016). Theoretical Review :Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9(18), 123–134.
- Qodrizana, D. L. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggal Wulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 9–17.
- Rahman, U. (2007). Mengenal *Burnout* Pada Guru. *Lentera Pendidikan : Jurnal Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan*, 10(2), 216-227. <https://doi.org/10.24252/Lp.2007v10n2a7>
- Rahmawati, Z., & Gunawan, J. (2020). Hubungan Job-Related Factors, *Work-Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Sains Dan Seni Its*, 8(2), 3–8. <https://doi.org/10.12962/J23373520.V8i2.47782>
- Ramadhan, E. D., & Frendika, R. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Di Baznas Provinsi Jawa Barat. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 2(1), 170-174. <https://doi.org/10.29313/Bcsbm.V2i1.1007>

- Randonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Shaban, S. H., & Isahak, N. H. (2023). Hubungan *Burnout* Dengan Kepuasan Kerja Dalam Kalangan Pekerja Di Pejabat Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) Batu Pahat, Johor. *Jurnal Ulwan Special Issue Ii: Psikologi Dan Kelestarian Ummah*, 8(2), 55–67.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27–32. <https://doi.org/10.14710/Empati.2019.23570>
- Sugiyono, P. D. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D. Bandung: Alfabeta Cv
- Surya, P. A. A. S., & Adiputra, I. N. (2017). Hubungan Antara Masa Kerja Dengan *Burnout* Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Anak Rsup Sanglah. *E-Jurnal Medika*, 6(4), 10-19. <https://doi.org/http://ojs.unud.ac.id/index.php/Eum>
- Susanti, I. H., & Kurniawan, W. E. (2017). Analisis *Work Family Conflict* Dan *Burnout* Perawat Wanita Di RSUD Dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga. *Bhamada: Jurnal Ilmu Dan Teknologi Kesehatan (E-Journal)*, 8(2), 1–9.
- Syani, R. S., Tentama, F., & Diponegoro, A. M. (2021). Validitas Dan Reliabilitas Konstruk Skala Kepuasan Kerja Guru. *Jppp - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 10(2), 91–99. <https://doi.org/10.21009/Jppp.102.04>
- Tampubolon, E., & Hafni, M. (2022). Jouska: Jurnal Ilmiah Psikologi Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai Correlation Between Work Life Balance And Job Satisfaction In Employees Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jouska: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(2), 115-125. <https://doi.org/10.31289/Jsa.V1i2.1337>
- Tantriana, N. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Dinas Perhubungan Provinsi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan. *Doctoral Dissertation, Universitas Medan Area*.
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). *Work-Life Balance* , Kepuasan Kerja , Dan Kinerja Di Antara Karyawan Milenial Dan Gen Z : Tinjauan Sistematis. *Society: Artikel Hasil Publikasi*, 10(2), 396–411. <https://doi.org/10.33019/Society.V10i2.464>

- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Pt Pln Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47–54.
- Wirawan, S. A. R., & Sukmarani. (2023). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Sales. *Jurnal Ilmiah Psikologi Manasa*, 12(1), 76–87.
- Zahrotunisa. (2023). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Wanita Sekolah Dasar Di Kabupaten Serang. *Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*, 1–14.
- Zainudin, N. H., & Muhamad, T. A. (2021). Kepuasan Kerja Dan *Burnout* Guru Pendidikan Jasmani Di Daerah Langkawi. *Malaysian Journal Of Social Sciences And Humanities (Mjssh)*, 6(5), 22-34. <https://doi.org/10.47405/Mjssh.V6i5.798>