

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAU PDAM KOTA BUKITTINGI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Pdam Kota Bukittingi. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kualitas kehidupan kerja dan variabel terikatnya adalah komitmen organisasi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh, sampel dalam penelitian ini 66 orang pegawai PDAM Kota Bukittingi. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Cronbach Alpha*. Hasil koefisien validitas pada skala kualitas kehidupan kerja dengan *corrected item total correlation* berkisar antara 0,307 sampai dengan 0,782 sedangkan koefisien reabilitasnya 0,949 Hasil koefisien validitas pada skala kualitas kehidupan kerja dengan nilai *corrected item total correlation* berkisar antara 0,307 sampai dengan 0,875 sedangkan koefisien reliabilitasnya 0,958. Berdasarkan analisis data nilai korelasi sebesar 0,601 dengan tingkat signifikan 0,001 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada pegawai PDAM Kota Bukittingi. Kontribusi efektif dari variabel X dengan Y adalah 36%.

**Kata kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, Pegawai, PDAM**

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF BUKITTINGI CITY PDAM EMPLOYEES**

This research aims to determine the relationship between the quality of work life and organizational commitment among Bukittinggi City PDAM employees. The independent variable in this research is the quality of work life and the dependent variable is organizational commitment. The measuring instruments used in this research are the quality of work life and organizational commitment scales. The sampling technique in this research used a saturated sampling technique, the sample in this research was 66 employees of PDAM Bukittinggi City. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach Alpha technique. The results of the validity coefficient on the quality of work life scale with the total corrected item correlation ranged from 0.307 to 0.782, while the reliability coefficient was 0.949. The results of the validity coefficient on the quality of work life scale with the total corrected item correlation ranged from 0.307 to 0.875, while the reliability coefficient was 0.958. Based on data analysis, a correlation value of 0.601 with a significance level of 0.001 was obtained, which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a positive and significant relationship between the quality of work life and organizational commitment among PDAM Bukittinggi City employees. The effective contribution of variable X to Y is 36%.

**Keywords: Quality of Work Life, Organizational Commitment, Employees, PDAM**