

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M. & Raja, U. (2015) *Impact of psychological Capital on innovative Performance and job stress*. Canadian journal of administrative sciences. (32), 128-138. <https://doi.org/10.1002/cjas.1314>.
- Agarwal, U.A. (2013). *Examining the Impact of Social Exchange Relationships on Innovative Work Behaviour Role of Work Engagement. Team Performance Management*, Vol. 20 Iss3 ¾ pp.102- 120. <http://dx.doi.org/10.1108/TPM01-2013-0004>
- Amalia, Sari Rahmatika & Hadi, Cholicul (2019). *Peran desain pekerjaan dan karir bagi karyawan generasi Milenial*. Jurnal Fenomena: Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. ISSN: 2622-8947. DOI: <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2421>
- Astuti, T. Puji., Sitawati, R., & Tukijan. (2019). *Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandanaran Semarang)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi, 47. <https://ejurnal.stiedharmaputrasmg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/355/340>
- Aryaningtyas, Aurilia Triani. (2013). *Keterlibatan Kerja Sebagai Pemeditasi Pengaruh Kepribadian Proaktif Dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja*. Program Studi Bina Wisata: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang. ISSN 1411-1438. <https://doi.org/10.9744/jmk.15.1.23-32>
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi.pdf* (pp. 75–158).
- Bawuro F.A., Danjuma I., & Wajiga H. (2018). *Factors influencing innovative behaviour of teachers in secondary schools in the North East of Nigeria*. Trajectoriâ Nauki = Path of Science, 4(3), 1007-1017. ISSN 2413-9009. <http://dx.doi.org/10.22178/pos.32-9>
- Beteman, Thomas S & Crant , J. Michael (1993). *The proactive component of organizational behavior: A measure and correlates*. Journal Of Organizational Behavior, VOL. 14,103-1 18 DOI:[10.1002/job.4030140202](https://doi.org/10.1002/job.4030140202)
- De Spieagelaere. (2014). *On the relation of job insecurity, job autonomy, innovative work behaviour and the mediating effect of work engagement*. Creativity and Innovation Management, 23(3), 318–330. <https://doi.org/10.1111/caim.12079>

- Deviyanti, A., & Sasono, A. Dwi. (2015). *Pengaruh sumber daya pekerjaan (job resources) dengan keterikatan kerja (work engagement) sebagai mediator terhadap perilaku proaktif (studi pada karyawan PT Rga International Indonesia)*. E-Journal Ilmu Manajemen Magistra. E-ISSN : 2442-4315.
- Farida, Ainun (2020). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Kepribadian Proaktif Terhadap Intensi Berwirausaha, Pengetahuan Kewirausahaan Sebagai Variabel Moderasi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Magelang. Skripsi.
- Febriani, R. (2019). *Hubungan Antara Kepribadian Proaktif Dengan Innovative Work Behavior Pada Pekerja Start Up Kota Semarang*. Skripsi. <http://lib.unnes.ac.id/id/eprint/35047>
- Fee, T., Kirana, K., Zubaidah, S., & Pangil, F. (2013). *Jurnal Teknologi Proactive Personality and Career Success : What ' s the Connection ?* 2(62), 45–48. Retrieved from www.jurnalteknologi.utm.my
- Ghitulescu, B. E. (2018). *Psychosocial effects of proactivity: The interplay between proactive and collaborative behavior*. Personnel Review, 47(2), 294– 318. <https://doi.org/10.1108/PR-08-2016-0209>
- Giebels, E., de Reuver, R. S., Rispens, S., & Ufkes, E. G. (2016). *The Critical Roles of Task Conflict and Job Autonomy in the Relationship Between Proactive Personalities and Innovative Employee Behavior*. The Journal of Applied Behavioral Science, 52(3), 320-341. <https://doi.org/10.1177/0021886316648774>
- Hammond, M. M., Neff, N. L., Farr, J. L., Schwall, A. R., & Zhao, X. (2011). *Predictors of individual-level innovation at work: A meta-analysis*. Psychology of Aesthetics, Creativity, and the Arts, 5(1), 90-105. <https://doi.org/10.1037/a0018556>
- Khasanah, I. Fitri, Nur., & Himam, F. (2019). *Kepemimpinan Transformasional Kepribadian Proaktif dan Desain Kerja sebagai Prediktor Perilaku Kerja Inovatif*. Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP), 4(2). <https://doi.org/10.22146/gamajop.46361>
- Li, M., Liu, Y., Liu, L., & Wang, Z. (2017). *Proactive personality and innovative work behavior: the mediating effects of affective states and creative self-efficacy in teachers*. Current Psychology, 1-10. <https://doi.org/10.1007/s12144-016-9457-8>
- Lin, S. H., Lu, W. C., Chen, M. Y., & Chen, L. H. (2014). *Association between proactive personality and academic self-efficacy*. Current Research in Psychology, 33,600-609. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.20103>

- Logahan, J. M., Indrajaya, A., & Proborini, A. W. (2014). *Analisis Pengaruh Perilaku Inovatif dan Self – Esteem terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT. Stannia Binekajasa*. *Binus Business Review*, 5(1), 396. DOI: <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i1.1261>
- Madiistriyatno, Harries dkk. (2019). *Generasi Milenial*. ISBN 978-602-XXXXX-X-X. <http://repository.upi-yai.ac.id/id/eprint/126>
- Mahardika, M., & Krisiyatno, A. (2020). Pengaruh kepribadian proaktif terhadap kesuksesan karir melalui adaptabilitas karir. *Journal.feb.unmul.ac.id* DOI: <https://doi.org/10.30872/jfor.v22i2.7457>
- Mursal, Z. (2022). *Efek Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Dengan Psychological Empowerment Sebagai Moderasi*. Ncssr. <https://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/proceedings/article/view/6949>
- Ng, T. W., & Feldman, D. C. (2013). *A Meta-Analysis of the Relationships of Age and Tenure with Innovation-Related Behaviour*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 86(4), 585-616. <https://doi.org/10.1111/joop.12031>
- Nurullita, Siti Safnah (2020). *Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Anggota PMI Cabang Langkat Dimasa Pandemi Covid-19*. Skripsi, Universitas Medan Area, Fakultas Psikologi.
- Pons, F. J., Ramos, J., & Ramos, A. (2016). *Antecedent variables of innovation behaviors in organizations: Differences between men and women*. *Revue Europeenne de Psychologie Appliquee*. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2016>
- Pradana, Bima Pandu dkk (2022). *Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Adaptabilitas Karir pada Karyawan di Kota Bandung*. *Jurnal Psikologi Insight* 6(2) 85-92. <http://ejournal.upi.edu/index.php/insight/>.
- Prayudhayanti, B. N. (2014). *Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Budaya Organisasi*. *Jurnal Ekobis*, 15(2), 19–32. DOI: <http://dx.doi.org/10.30659/ekobis.15.2.19-32>
- Priyatno, D. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Mediakom.
- Putri, D. Amalia. (2020). *Hubungan Kepribadian Proaktif Dengan Perilaku Kerja Inovatif Pada Generasi Millenial*. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 8(2). <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v8i2.7117>

- Ramadhani, Lisnaini (2021). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Guru Di Smk Musda Perbaungan*. Medan : Universitas Medan Area. Skripsi.
- Robbins, Stephen P. and Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson. <http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=120801&pRegionCode=UNTAR&pClientId=650>
- Rosiyana, Iffah (2019). *Innovative Behavior At Work, Tinjauan Psikologi Dan Implementasi di Organisasi*. Pdf: Deepublish, Yogyakarta.
- Rosiyana, Iffah. Dkk (2020). *Adaptasi dan Validasi Alat Ukur Perilaku Inovatif Karyawan*. PSYMPATHIC : Jurnal Ilmiah Psikologi, DOI: [10.15575/psy.v7i1.6235](https://doi.org/10.15575/psy.v7i1.6235)
- Rulevy, Dila Fitriza & Endang Parahyanti. (2016). *Hubungan Psychological Capital Dan Perilaku Kerja Inovatif Di Industri Kreatif: Studi Pada Karyawan Perusahaan Xyz*. Jurnal Psikogenesis, Volume 4, No.1, Juni : Fakultas Psikologi, Universitas Indonesia/ DOI: <https://doi.org/10.24854/jps.v4i1.521>
- Setiawan, Lalu Abdillah Rizky. (2018). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Perilaku Inovatif Pada Karyawan Bank* . Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia : Yogyakarta. Skripsi.
- Spurk, D., Volmer, J., Hagmaier, T., & Kauffeld, S. (2013). *Why are proactive people more successful in their careers? The role of career adaptability in explaining multiple career success criteria*. <https://doi.org/10.1177/1069072715580415>
- Subandowo.M (2017). *Peradaban dan Produktivitas dalam Perspektif Bonus Demografi serta Generasi Y dan Z*. Sosiohumanika: Jurnal Pendidikan Sains Sosial dan Kemanusiaan, Volume 10(2). ISSN 1979-0112 and www.mindamas-journals.com/index.php/sosiohumanika
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitati*. Bandung: Alfabeta.
- Suri, D. Andam. (2021). *Pengaruh Innovative Work Behavior Dan Job Crafting Terhadap Workforce Agility Pada Karyawan Perusahaan Di Jabodetabek Dengan Penggunaan Enterprise Social Media Sebagai Moderator*. Tesis. https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/58099/1/DIAH%20ANDAM%20SURI_PSI.pdf

- Syarifudin, M. (2019). *Hubungan Antara Resepsi Person Job Fit dan Motivasi intrinsik dengan Work Engagement pada Karyawan Generasi Milenial di PT. X*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Fakultas Psikologi, Surabaya.
- Wahyuni, N. (2014). *Uji validitas dan reliabilitas*. Bina Nusantara University: Quality Management Center. <https://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s/>
- Wardhani, D. Trikusuma., & Gulo, Y. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif*. Jurnal Bisnis Dan Akuntansi, 19(1-3). doi: <https://doi.org/10.34208/jba.v19i1a-3.287>
- Wati, N. Sismiyo. (2021). *Pengaruh Kepribadian Proaktif, Lingkungan Keluarga, Dan Religiusitas Terhadap Intensi Berwirausaha* (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta). Skripsi. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/89531>
- Wibawa, I. M. Artha., & Taradita, I. G. Ayu, S. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif*. E-Jurnal Manajemen, 8(6). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p05>
- Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. www.etalasepustaka.blogspot.co.id
- Windiarso, R., & Etikariena, A. (2017). *Hubungan Antara Kepribadian Proaktif dan Perilaku Kerja Inovatif di BUMN X*. Jurnal Psikogenesis, Vol. 5 No. 2, 123-134. DOI: <https://doi.org/10.24854/jps.v5i2.501>
- Yang, F., & Chau, R. (2016). *Proactive Personality and Career Success*. Yang, Fu Chau, Rebecca, 31(1), 467–482. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JMP-04-2014-0139/full/html>
- Yuniati, Musniasih & Nahdlatul Wathan Mataram (2019). *Profil Tenaga Kerja Perempuan Berdasarkan Umur, Tingkat Pendidikan, Sektor Formal, Informal Di Provinsi Ntb Tahun 2016 – 2018 Beserta Analisis Ekonominya*. Vol.13 No.12. <http://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI>
- Zhong, Z., Hu, D., Zheng, F., Ding, S., & Luo, A. (2017). *Relationship between information-seeking behavior and innovative behavior in Chinese nursing students*. Nurse Education Today, 63, 1– 5. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.nedt.2018.01.004>