

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA KEPRIBADIAN PROAKTIF DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI PT KAI (PERSERO) DIVRE II SUMATERA BARAT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik apakah terdapat hubungan antara Kepribadian Proaktif dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan Generasi Milenial di PT KAI Divre II Sumatera Barat. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Proactive Personality scale* dan skala *Innovative Work Behavior* menggunakan metode sampel jenuh untuk menentukan jumlah sampel. Karyawan yang digunakan sebagai sampel penelitian adalah 46 orang. Hasil koefisien validitas pada skala kepribadian proaktif dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,331 sampai dengan 0,735, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,846. Hasil koefisien validitas pada skala perilaku kerja inovatif dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,319 sampai dengan 0,623, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,816. Berdasarkan analisis data, nilai korelasi 0.527 dengan tingkat signifikansi 0,000 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif dengan arah positif pada karyawan generasi milenial di PT KAI Divre II Sumatera Barat. Kontribusi efektif dari variabel Kepribadian Proaktif pada Perilaku Kerja Inovatif adalah sebesar 28%.

**Kata kunci:** kepribadian proaktif, perilaku kerja inovatif, karyawan, generasi milenial, angkatan kerja

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN PROACTIVE PERSONALITY AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR IN EMPLOYEES MILLENNIAL GENERATION AT PT KAI (PERSERO) DIVRE II WEST SUMATRA**

This research aims to determine empirically whether there is a relationship between Proactive Personality and Innovative Work Behavior in Millennial Generation Employees at PT KAI Divre II West Sumatra. The measuring instruments used in this research are the Proactive Personality scale and the Innovative Work Behavior scale using the saturated sample method to determine the sample size. The employees used as research samples were 46 people. The results of the validity coefficient on the proactive personality scale with corrected item-total correlation values range from 0.331 to 0.735, while the reliability coefficient is 0.846. The results of the validity coefficient on the innovative work behavior scale with corrected item-total correlation values range from 0.319 to 0.623, while the reliability coefficient is 0.816. Based on data analysis, a correlation value of 0.527 with a significance level of 0.000 was obtained, which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a significant relationship between proactive personality and innovative work behavior in a positive direction among millennial generation employees at PT KAI Divre II West Sumatra. The effective contribution of the Proactive Personality variable to Innovative Work Behavior is 28%.

**Keywords: proactive personality, innovative work behavior, employees, millennial generation, workforce**