

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN *QUALITY OF WORK LIFE* PADA PEGAWAI DI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA BARAT

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan *quality of work life* pada pegawai di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah iklim organisasi sedangkan variabel terikat adalah *quality of work life*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala iklim organisasi dan skala *quality of work life*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan *simple jenuh*. Sampel di dalam penelitian ini adalah 73 orang pegawai yang bekerja di kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala iklim organisasi bergerak dari  $r_{ix} = 0,316$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,738$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,942$  sedangkan hasil koefisien validitas pada skala *quality of work life* bergerak dari  $r_{ix} = 0,301$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,688$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,911$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,601 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Sumbangan efektif (*R square*) dari variabel iklim organisasi terhadap variabel *quality of work life* adalah sebesar 36%. Hasil dari penelitian ini berarti menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan sangat signifikan antara iklim organisasi dengan *quality of work life* pada pegawai di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat.

**Kata kunci:** *Iklim organisasi, Quality of work life, instansi, Pegawai, Sumatera Barat*

## **ABSTRACT**

### **"THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE AND QUALITY OF WORK LIFE AMONG EMPLOYEES AT THE HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AGENCY OF WEST SUMATRA PROVINCE"**

*This research aims to determine the relationship between organizational climate and quality of work life among employees at the Human Resource Development Agency of West Sumatra Province. The independent variable in this study is organizational climate, while the dependent variable is quality of work life. The measurement tools used in this research are organizational climate scale and quality of work life scale. The sampling technique employed in this study is saturated sampling. The sample size consists of 73 employees working at the Human Resource Development Agency of West Sumatra Province. Validity and reliability tests in this research use the Cronbach's Alpha technique. The validity coefficient results for the organizational climate scale range from  $r_{ix} = 0.316$  to  $r_{ix} = 0.738$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.942$ , while the validity coefficient results for the quality of work life scale range from  $r_{ix} = 0.301$  to  $r_{ix} = 0.688$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.911$ . Based on the data analysis, a correlation value of 0.601 is obtained with a significance level of 0.000, indicating that the hypothesis is accepted. The effective contribution (R square) of the organizational climate variable to the quality of work life variable is 36%. The results of this research indicate that there is a strong and highly significant relationship between organizational climate and quality of work life among employees at the Human Resource Development Agency of West Sumatra Province.*

**Keywords:** *Organizational climate, Quality of work life, institution, Employee, West Sumatera*