

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1965). *Inequity in Social Exchange. Advances in Experimental Social Psychology*, Vol. 2 h. 267-299.
- Ardiansyah. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Padang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. Vol. 1 No. 1. h. 1-10.
- Azwar, S. (1998). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Burrows, R. (2013). The Impact of Employee Loyalty on Business Success. *Journal of Business Ethics* Vol.118 No. 4. h. 743-758.
- Crosby, J. R. (1982). *Relative Deprivation and Working Women*. Oxford University Press.
- Firmansyah. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. Vol. 3 No. 1. h 1-10.
- Hasibuan, M. S. P, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Ibad, M. Choirul I, dkk. (2022). Deprivasi Relatif, Kepercayaan Politik, dan Partisipasi Gerakan Mahasiswa di Masa Pandemi Covid-19 *Jurnal polGov* Vol. 4 No. 1 .h. 33-66.
- Kholil, A. (2019). Konflik dan Deprivasi Relatif (Telaah Konflik Perumahan Taman Indah dan MTs Darussalam di Yogyakarta) *Jurnal Sosial Agama* Vol. 13 No. 2 .h. 151-177.
- Linsia, A. (2019). The Relationship between Relative Deprivation and Job Loyalty. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 10 No. 2. h. 45-58.
- Mardaleta, D. (2022) Hubungan Antara Deprivasi Relatif dengan Loyalitas Kerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia IV Palu. *Skripsi*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- Martono, N. (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Rajawali Pers.
- Maulida, R. A dan Askiah. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pada PT Mahakam Berlian Samjaya *Jurnal Kaos GL Dergisi* Vol. 2 No. 1 .h. 1-114.

- Noviasari, W dan Sri U. (2013). Perbedaan Deprivasi Relatif Fraternal Antara Etnis Cina dan Etnis Jawa .*Jurnal Talenta*.
- Olson-Buchanan, J. B., Drasgow, F., Moberg, P. J., Meier, L. L., Rentsch, J. R., & Zimmer, M. R. (2013). *Employee job performance and attitudes: The role of affective disposition, core self-evaluations, and emotional intelligence*. *Human Performance* Vol. 26 No. 5. h 440-464.
- Preko, A., & Adjetey, K. (2013). The Influence of Employee Attitude on Organizational Performance. *International Journal of Business and Management Invention* Vol. 2 No. 3. h. 31-40.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS (Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum)*. Yogyakarta: Andi.
- Riyanti, V. (2015). Hubungan Kepemimpinan Demokratis Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru .*Jurnal Fisip* Vol. 2 No. 1 .h. 10-17.
- Saragih, E. S. (2020). Pengaruh Deprivasi Relatif Terhadap Kecenderungan Balas Dendam yang dialihkan (Displaced Revenge) dengan Variabel Rasa Ketidakadilan sebagai Variabel Moderating. *Skripsi* (Malang : Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang)
- Santhoso, F. H dan Moh. Abdul H. (2012). Deprivasi Relatif dan Prasangka Antar Kelompok .*Jurnal Psikologi* Vol. 39 No. 1 .h. 121-128.
- Saydam, M. (2012). The Relationship between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior: Testing the Mediating Role of Organizational Trust. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, Vol. 58 . h. 1014-1023.
- Saydam, Gouzali. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)*. Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Djambatan
- Silalahi, M, dkk. (2022). Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Sinar Bintang Medan .*Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 22 No. 2 .h. 334-354.
- Smith, H. J, dkk. (2012). Relative Deprivation: A Theoretical and Meta-Analytic Review .*Jurnal Personality and Social Psychology* Vol. 16 No. 3 .h. 203-232.
- Soegandhi, V. M, dkk. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim .*Jurnal Agora* Vol. 1 No. 1.

- Sudjarmiko, B dan Andi S. (2010). Faktor – Faktor Penghambat Proses Pengadaan Tanah Jalan Tol: Studi Kasus Pada Penggantian Tanah Kawasan Hutan Ruas Ungaran – Bawen Kab. Semarang, Jawa Tengah *.Jurnal Sosek Pekerjaan Umum* Vol. 2 No. 3.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukma, R. S dan Ni W. S. P. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Marketing Kontrak PT. X Cabang Surabaya *.Jurnal Penelitian Psikologi* Vol. 9 No. 4 .h. 34-44.
- Sukmana, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Central Asia, Tbk. Kantor Cabang Utama Jakarta). *Jurnal Manajemen*. Vol. 3 No. 2. H. 1-10.
- Sutrisno, E. R. (2022). *Pelaksanaan Sistem Kerja Work From Home Bagi Aparatur Sipil Negara*. Ponorogo : Uwais Inspirasi Indonesia
- Uyun, Nurul. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Skripsi* (Makasar: Universitas Islam Negeri Makasar).
- Vokic, N.P., & Hernaus, T. (2015). *The Triad of Job Satisfaction, Work Engagement and Employee Loyalty – The Interplay among the Concepts*. EFZG Working Paper Series.
- Walker dan Smith, H. J. (2002). *Relative Deprivation*. Cambridge : Cambridge University Press
- Widi, R. A. (2018). Studi Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan *.Jurnal Upajiwa Dewantara* Vol. 2 No. 1 .h. 22-38.
- Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT Mitra Tritunggal Sakti *.Jurnal Agora* Vol. 7 No. 1 .h. 121-131.