

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA DEPRIVASI RELATIF DENGAN LOYALITAS KERJA PT. STATIKA MITRASARANA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Deprivasi Relatif dengan Loyalitas Kerja pada karyawan PT. Statika Mitrasarana. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah loyalitas kerja. Sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah deprivasi relatif. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala loyalitas kerja dan skala deprivasi relatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 41 karyawan PT. Statika Mitrasarana. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala deprivasi relatif bergerak dari $r_{ix} = 0,307$ sampai dengan $r_{ix} = 0,799$ dengan reliabilitas $\alpha = 0,929$ sedangkan skala loyalitas kerja hasil koefisien validitas bergerak dari $r_{ix} = 0,326$ sampai dengan $r_{ix} = 0,682$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha = 0,908$. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar $-0,511$ dengan taraf signifikansi $p = 0,001$ ($p < 0,01$) yang berarti diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara deprivasi relatif dengan loyalitas kerja pada karyawan PT. Statika Mitrasarana. Adapun sumbangan efektif dari variabel deprivasi relatif dengan loyalitas kerja sebesar 26%.

Kata kunci : Deprivasi Relatif, Loyalitas Kerja, Karyawan, Korelasi

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN RELATIVE DEPRIVATION AND EMPLOYMENT LOYALTY IN PT. MITRASARANA STATICS

This research aims to determine the relationship between Relative Deprivation and Work Loyalty among PT employees. Mitrasarana Statics. The independent variable in this research is work loyalty. Meanwhile, the dependent variable in this research is relative deprivation. The measuring instruments used in this research are the work loyalty scale and the relative deprivation scale. The sampling technique in the research used saturated sampling. The sample in this study was 41 employees of PT. Mitrasarana Statics. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach's Alpha technique. The results of the validity coefficient on the relative deprivation scale move from $r_{ix} = 0.307$ to $r_{ix} = 0.799$ with a reliability of $\alpha = 0.929$, while the work loyalty scale results of the validity coefficient move from $r_{ix} = 0.326$ to $r_{ix} = 0.682$ with a reliability coefficient of $\alpha = 0.908$. Based on data analysis, a correlation value of -0.511 was obtained with a significance level of $p = 0.001$ ($p < 0.01$), which means it is accepted. This shows that there is a negative and significant relationship between relative deprivation and work loyalty among PT employees. Mitrasarana Statics. The effective contribution of the relative deprivation variable to work loyalty is 26%.

Keywords: Relative Deprivation, Job Loyalty, Employees, Correlation