

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA KEPERCAYAAN DIRI DENGAN *EMPLOYABILITY SKILL* PADA SALES BANK MANDIRI CABANG UNAND PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepercayaan diri dengan *Employability Skill* pada karyawan PT Bank Mandiri Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepercayaan diri sedangkan variabel terikat adalah *Employability Skill*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepercayaan diri dan skala *Employability Skill*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Mandiri cabang Unand Padang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala kepercayaan diri bergerak dari  $r_{ix} = 0,561$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,842$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,955$  sedangkan hasil koefisien validitas pada skala *Employability Skill* bergerak dari  $r_{ix} = 0,348$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,829$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,948$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,406 dengan taraf signifikansi 0,005 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara kepercayaan diri dengan *Employability Skill* pada karyawan Bank Mandiri Cabang Unand Padang.

**Kata kunci:** *Kepercayaan diri, Employability Skill, Sales Bank Mandiri Cabang Unand.*

## ABSTRACT

### **HUBUNGAN ANTARA KEPERCAYAAN DIRI DENGAN EMPLOYABILITY SKILL PADA SALES BANK MANDIRI CABANG UNAND PADANG**

*This research aims to determine the relationship between self-confidence and employability skills in PT Bank Mandiri Padang employees. The independent variable in this research is self-confidence while the dependent variable is Employability Skill. The measuring instruments used in this research are the self-confidence scale and the Employability Skill scale. The sampling technique in this research used a saturated sampling technique. The sample in this research were employees of Bank Mandiri Unand Padang branch. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach's Alpha technique. The validity coefficient results on the self-confidence scale move from  $r_{ix} = 0.561$  to  $r_{ix} = 0.842$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.955$ , while the validity coefficient results on the Employability Skill scale move from  $r_{ix} = 0.348$  to  $r_{ix} = 0.829$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.948$ . Based on data analysis, a correlation value of 0.406 was obtained with a significance level of 0.005, which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a strong and significant relationship between self-confidence and employability skills in Bank Mandiri Cabang Umamd Padang employees.*

**Keywords:** *Self-confidence, Employability Skill, Sales of Bank Mandiri Unand Branch.*