

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PT. KEPSINDO INDRA UTAMA PADANG

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara budaya organisasi dengan *Empolyee engagement* di PT. Kepsindo Indra Utama. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah *Empolyee engagement* dan variabel independen adalah budaya organisasi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala budaya organisasi yang peneliti susun berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Denison dan Neale (dalam Akbar, 2021) dan skala *Empolyee engagement* yang peneliti susun berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Schaufeli (dalam Sujono, 2018). Populasi dalam penelitian ini di PT. Kepsindo Indra Utama yang berjumlah 105 orang. Adapun penentuan subjek penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling* dimana peneliti mencampur subjek-subjek didalam populasi sehingga semua subjek dianggap sama, dan sampel dalam peneltian ini adalah 10% dari populasi yaitu 78 orang yang ada di PT. Kepsindo Indra Utama. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi *produc moment (Pearson)*, yang menunjukkan bahwa  $r_{xy} = 0,334$  dengan nilai  $p = 0,003 (<0,01)$ , artinya terdapat hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan *Empolyee engagement* di PT. Kepsindo Indra Utama dengan kategori rendah. Berarti hipotesis penelitian diterima. Adapun sumbangan efektif dari variabel budaya organisasi terhadap *Empolyee engagement* sebesar 11,2%.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, *Empolyee Engagement*

## **ABSTRACT**

### **RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPLOYEE ENGAGEMENT PT. KEPSINDO INDRA UTAMA PADANG**

*The aim of this research is to find out whether there is a relationship between organizational culture and employee engagement at PT. Kepsindo Indra Utama. The dependent variable in this research is Employee engagement and the independent variable is organizational culture. The measuring instruments used in this research are the organizational culture scale which the researchers compiled based on the theory put forward by Denison and Neale (in Akbar, 2021) and the Employee engagement scale which the researchers compiled based on the theory put forward by Schaufeli (in Sujono, 2018). The population in this study was at PT. Kepsindo Indra Utama, numbering 105 people. The determination of the research subjects used the Simple Random Sampling technique where the researcher mixed the subjects in the population so that all subjects were considered the same, and the sample in this research was 10% of the population, namely 78 people at PT. Kepsindo Indra Utama. The data analysis method used to test the hypothesis in this research is using product moment (Pearson) correlation, which shows that  $r_{xy} = 0.334$  with a  $p$  value = 0.003 ( $<0.01$ ), meaning that there is a significant relationship between organizational culture and Employee engagement at PT. Kepsindo Indra Utama in the low category. This means that the research hypothesis is accepted. The effective contribution of organizational culture variables to Employee engagement is 11,2%.*

**Keywords: Organizational Culture, Employee Engagement**