

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PT. TELUK LUAS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Budaya Organisasi dengan Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. Teluk Luas. Variabel penelitian yaitu Budaya Organisasi (X) dan produktivitas kerja (Y). Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala produktivitas kerja dan skala Budaya Organisasi. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan korelasi (Pearson) *product moment pearson* yang digunakan dengan bantuan IMB SPSS versi 21.0, yang menunjukkan bahwa nilai korelasi $r = (r) = 0,662$ dengan nilai $p = 0,000 < 0,01$ yang berarti terdapat hubungan yang sangat signifikan antara Nilai yang negatif pada koefisien korelasi menunjukkan Terdapat nilai yang negatif pada koefisien korelasi menunjukkan hubungan negatif antara Budaya Organisasi dengan Produktivitas Kerja di PT. Teluk Luas Padang, artinya jika nilai Budaya Organisasi karyawan PT. Teluk Luas tinggi maka Produktivitas Kerja karyawan rendah. Adapun sumbangan efektif dari variabel Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja adalah sebesar 43,8%

Kata Kunci : budaya organisasi, produktivitas kerja, karyawan

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK PRODUCTIVITY PT. TELUK LUAS

This research aims to determine the relationship between Organizational Culture and Work Productivity among PT Teluk Luas. The research variables are Organizational Culture (X) and work productivity (Y). The measuring instruments used in this research are the work productivity scale and the Organizational Culture scale. The data analysis method used for hypothesis testing in this research uses Pearson product moment correlation (Pearson) which is used with the help of IBM SPSS version 21.0, which shows that the correlation value $r = (r) = 0,662$ with a p value = $0.000 < 0.01$ which means there is a very significant relationship between the negative value on the correlation coefficient indicating that there is a negative value on the correlation coefficient indicating a negative relationship between Organizational Culture and Work Productivity at PT. Teluk Luas Padang, meaning that the organizational culture values of PT employees. If Teluk Luas is high then employee work productivity is low. The effective contribution of the Organizational Culture variable to Work Productivity is 43.8%.

Keywords : organizational culture, work productivity, employee