

ABSTRACT

The development of information technology, which is taking place at an incredible speed, has become a dominant force that involves every aspect of our lives. Since the advent of the internet to the implementation of artificial intelligence systems, this evolution has not only produced innovation, but also shaped a new reality that changes the way we work, communicate, and live our daily lives. This study aims to help Sasuai Swalayan leaders in assessing prospective employees, for employees with good grades to be recruited. Sasuai Swalayan is one of the retail sectors in the city of Bukittinggi. Employee recruitment assessments are carried out ineffectively and inefficiently, for this reason in this study the problem can be overcome by creating a decision support system. The decision support system method used in processing data is the Weighted Sum Model (WSM). The criteria used in data processing are input of technical expertise values, input of work experience values, input of productivity values, input of initiative and creativity values, input of managerial ability values and input of adaptation values to change. The results of this study help the leaders of Sasuai Swalayan in assessing employee recruitment with a system analysis using the Weighted Sum Model (WSM) which can eliminate and rank the best alternatives so that the leaders of Sasuai Swalayan can make the right and accurate decisions.

Keywords: Weighted Sum Model (WSM), Sasuai Swalayan, employee recruitment, alternatives

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi, yang berlangsung dengan kecepatan yang luar biasa, telah menjadi kekuatan dominan yang melibatkan setiap aspek kehidupan kita. Sejak era munculnya internet hingga implementasi sistem kecerdasan buatan, evolusi ini bukan sekadar menghasilkan inovasi, tetapi juga membentuk suatu realitas baru yang mengubah cara kita bekerja, berkomunikasi, dan menjalani kehidupan sehari-hari. Penelitian ini bertujuan untuk membantu pimpinan Sasuai Swalayan dalam menilai calon karyawan, bagi karyawan yang nilai baik akan direkrut. Sasuai Swalayan merupakan salah satu bidang retail yang ada di kota Bukittinggi. Penilaian perekrutan karyawan dilakukan kurang efektif dan efisien, untuk itu pada penelitian ini masalah tersebut agar bisa diatasi dengan membuat suatu sistem pendukung keputusan. Metode sistem pendukung keputusan yang digunakan dalam mengolah data adalah *Weighted Sum Model (WSM)*. Kriteria yang digunakan dalam pengolahan data yaitu input nilai keahlian teknis, input nilai pengalaman kerja, input nilai produktivitas, input nilai inisiatif dan kreativitas, input nilai kemampuan manajerial dan input nilai adaptasi terhadap perubahan. Hasil penelitian ini membantu pimpinan Sasuai Swalayan dalam melakukan penilaian perekrutan karyawan dengan analisa sistem yang menggunakan *Weighted Sum Model (WSM)* yang dapat mengeliminasi dan merangking alternatif terbaik sehingga pimpinan Sasuai Swalayan dapat mengambil keputusan tepat dan akurat.

Kata Kunci : *Weighted Sum Model (WSM)*, Sasuai Swalayan, perekrutan karyawan, alternatif